Lealtad y Deslealtad

Dag Heward-Mills

A menos que se indique lo contrario, todas las referencias bíblicas fueron tomadas de la Biblia Reina Valera 1960.
Originalmente publicado por Parchment House 1998
Título original en inglés: Loyalty and Disloyalty
©Parchment House 1998
Traducción al español: Claudia Huitrón Acosta
Revisión: Grace Femat López
2ª Edición en español Parchment House 2008
©Dag Heward-Mills 2008
3ª Impresión 2017
Para mayor información sobre Dag Heward-Mills
Campaña de Jesús El Sanador
Escribe a: evangelista@daghewardmills.org
Sitio de web: www.daghewardmills.org.mx
Facebook: Obispo Dag Heward-Mills
Twitter: @DagHewardM
EBOOK ISBN: 978-1-61395-185-9
Todos los derechos están reservados bajo la Ley Internacional de Derechos de Autor. Para usar o reproducir cualquier parte de este libro, debe solicitarse autorización escrita a la casa editorial, excepto para breves citas en análisis críticos o en artículos

Índice

Capítulo 1: ¿Por qué la lealtad?
Capítulo 2: Etapas de la deslealtad
Capítulo 3: Una cultura de fidelidad
Capítulo 4: Siete lecciones de lealtad
Capítulo 5: Signos de deslealtad
Capítulo 6: De los labios de hombres traicioneros
Capítulo 7: Un asistente leal
Capítulo 8: Un asistente desleal
Capítulo 9: ¿Por qué Judas traicionó a Cristo?
Capítulo 10: Evitando la deslealtad
Capítulo 11: El viento del norte
Capítulo 12: Los buenos frutos de la lealtad

Capítulo 1

¿Por qué la lealtad?

¿Por qué enseñar sobre el tema de la "Lealtad y la deslealtad"? Yo creo que el Señor ha puesto este tema práctico en mi corazón por varias razones. En primer lugar, he visto la importancia de este tema en la Palabra de Dios. Las Escrituras están llenas de relatos de gente tanto fiel como traicionera. Hay mucho que aprender de estos relatos de la Biblia.

Mis pocos años en el ministerio también me han hecho muy consciente de la gente leal y desleal. He notado el impacto que esto tiene en las iglesias y en los ministerios. En las siguientes páginas, *compartiré contigo algunas razones por las cuales el tema de la lealtad es tan importante.*

Siete razones por las cuales el tema de la lealtad es importante

1. Para calificar a un ministro

Es probable que una persona inexperta piense que entre más talentoso seas, más calificado estás para el ministerio. Mi corta experiencia me ha demostrado que las personas fieles y leales en la iglesia son las que están más calificadas para ser líderes.

¡Amigables y llamativos!

Una persona sin experiencia pensaría que un hermano amigable sería un buen pastor. También podría pensar que alguien con habilidades para una oratoria adecuada sería el mejor predicador. No cometas este error. La Biblia nos enseña que el requisito fundamental para el liderazgo no es sino la fidelidad.

...se requiere de los administradores, que cada uno sea hallado fiel.

1 Corintios 4:2

Tengo muchos pastores maravillosos que trabajan conmigo. Muchos de ellos no son demasiado amistosos, llamativos o particularmente talentosos, pero el tiempo ha probado que ellos son los mejores regalos que Dios ha dado a Su iglesia y a mí.

2. Para combatir la quinta columna

Al principio de mi ministerio me di cuenta de que el diablo es experto en destruir la iglesia desde adentro. Si eres un buen ministro, llamado por Dios y estás haciendo las cosas correctas, el diablo tendrá muy pocas oportunidades de combatirte desde afuera. Como dijo Jesús:

...porque viene el príncipe de este mundo, y él nada tiene en mí.

Juan 14:30

Te darás cuenta de que a menudo Satanás no tiene oportunidad de lanzar ataques mortales en contra tuya desde afuera. Jesús decía que aunque el enemigo venía contra Él, éste no tenía bases para destruirlo. Hay muchos predicadores ungidos en esta misma situación. Satanás no tiene bases para vencerlos, por lo tanto tiene que usar a alguien de adentro. En el caso de Jesús, fue un traidor (Judas) a quien Satanás usó.

Recuerdo haber leído la historia de un general del ejército que rodeó una gran ciudad con el propósito de conquistarla. Esta ciudad estaba fuertemente fortificada con altos e imponentes muros y portones. El general rodeó la ciudad y se preparó para atacarla.

Un amigo del general vino y le preguntó: "Señor: ¿cómo piensa que va a vencer las murallas de esta ciudad? Nadie en la historia reciente ha podido conquistar esta gran ciudad".

El general sonrió y dijo: "Es mi quinta columna. Dependo de ellos para tenderles una trampa".

El amigo del general estaba muy interesado y preguntó: "¿Cuál es esta quinta columna? Pensé que usted sólo tenía cuatro columnas".

El general respondió: "Tengo una quinta columna".

"Ah, ya veo dijo el hombre y preguntó: ¿es una unidad de comando especial, o son guerreros paracaidistas?".

Pelearé desde el interior

El general se rió: "No, ninguno de éstos. Mi quinta columna consiste en mis espías, agentes, amigos y simpatizantes quienes ya están dentro de la ciudad. Sólo espera. Ellos abrirán estos grandes portones desde adentro y mi ejército correrá al interior".

Ésta es la única forma en la que el enemigo puede destruir un ministerio exitoso y poderoso que está haciendo todo lo correcto. Tiene que venir de adentro. En todo ministerio, la quinta columna comprende las personas desleales, las de doble cara, las de discurso doble y las descontentas. Si a estas personas se les permite hacer estragos, como muy bien pueden hacerlo, destruirán la iglesia.

Yo tuve un asociado desleal

Recuerdo que años atrás cuando inicié en el ministerio experimenté el efecto de tener a un asociado desleal. Aunque esta persona oficialmente era mi brazo derecho no creía en mí y murmuraba en mi contra todo el tiempo.

Su casa era el punto de encuentro para todas las personas descontentas de la iglesia. Cada vez que se reunían, hablaban de mí y me criticaban. A veces hablaban sobre la manera en la que yo predicaba. En otras ocasiones, sobre la forma en la que tomaba agua durante mis sermones, y aun más, algunos sentían que yo no era lo suficientemente amigable. El Señor me reveló todas estas cosas. Oré acerca de esto y le pregunté al Señor qué debía hacer.

Dios me dijo: "Saca a este hombre".

Yo le dije: "¿Señor, quieres decir que debe dejar la iglesia?"

Y el Señor dijo: "¡Eso es lo que exactamente quiero decir! ¡Despídelo! de lo contrario nunca tendrás paz, y tu iglesia nunca crecerá".

Así que convoqué una reunión con los ancianos de la iglesia en la cual dije: "Me he dado cuenta de que el hermano X no está respaldándome. Constantemente está lleno de críticas amargas".

Entonces le dije al hermano X: "Yo sé que ya no crees en mi liderazgo. Yo te entrené, te formé

y hoy en día eres demasiado grande para permanecer bajo mi autoridad".

Le pregunté: "¿Qué crees que debamos hacer?".

Entonces el hermano dijo: "Solucionemos nuestras diferencias".

Pero la escritura que el Señor me había mostrado vino a mi mente.

Echa fuera al escarnecedor, y saldrá la contienda, y cesará el pleito y la afrenta.

Proverbios 22:10

Levanté mi voz, apunté hacia mi asistente y dije: "Sabes tan bien como yo que no va a funcionar. Tú ya no crees en mí".

Continué: "A partir de hoy, te libero de todas tus responsabilidades en esta iglesia".

El balbuceó. ¡¿Qué?! Entonces dijo: "Seguiré viniendo, aunque no tenga ciertas responsabilidades en la iglesia".

¡Tienes que dejar la iglesia ahora!

Sin embargo le dije: "¡No! ¡Tienes que irte! No eres parte de nosotros. Tu presencia en esta iglesia será sólo destructiva".

Déjame decirte que no fue fácil despedir a un amigo y asociado de muchos años, pero tenía que hacerse. La Biblia nos dice que cuando Abraham tuvo diferencias con Lot ¡le pidió a Lot que se fuera a otro lugar! Y Abraham dijo: "Si nos separamos habrá paz, y la obra de Dios puede continuar".

Una persona desleal engendra conflicto, odio y murmuración. Estos sentimientos desleales son como humo que llena una casa entera. La única manera de deshacerse del humo es deshaciéndose del fuego.

Si queremos tener una iglesia grande, necesitamos ministrar con amor y con unidad. Si no podemos ser uno, dejemos de fingir. Mira, yo animo a las personas a que se vayan de la iglesia si su corazón no está conmigo.

El que no es conmigo, contra mí es...

Mateo 12:30

Estoy hablando en serio. Te suplicaré que te vayas si tengo que hacerlo. ¡Hasta te daré el dinero para pagar tu transporte y tus bocadillos para el camino! Así, los que nos amamos mutuamente y confiamos entre sí podemos estar juntos y continuar trabajando.

Líbrate de los que fingen

Yo no sé fingir. Simplemente no sé cómo hacerlo, pero hay muchas personas falsas en la iglesia. Fingen amarte y apoyarte pero en su corazón te desprecian.

3. Para llenar la iglesia con el amor de Dios

El ministerio debe operar con el poder del amor, la unidad y el trabajo en equipo.

En esto conocerán todos que sois mis discípulos, si tuviereis amor los unos con los otros.

Juan 13:35

Para ministrar como líderes efectivos necesitas mostrar el amor del cual Jesús habló. La gente se siente atraída por el amor. Cuando ven líderes unidos por el amor genuino, se acercan confiados. Nunca debes olvidar que los miembros de tu iglesia no son ciegos ni sordos. Pueden ver y sentir cuando hay desunión y discordia.

Las ovejas solo beben en aguas de reposo

Algo que todo pastor debe saber acerca de las ovejas es que beben en aguas de reposo. Si el agua es turbia y agitada las ovejas se alejarán. Como puedes ver, ¡no están seguras de que no haya un cocodrilo en el agua!

...junto a aguas de reposo me pastoreará.

Salmo 23:2

Siempre que hay traición y desconfianza, los miembros de tu iglesia se asustan, se vuelven cautelosos y se alejan.

4. Para tener un equipo ministerial exitoso y grande

Un solo hombre no puede hacer mucho. Un pastor sólo puede estar en un lugar a la vez; únicamente puede ministrar hasta que su fuerza (que es limitada) se agota.

Por esta razón, cualquiera que quiera extender su ministerio y dar mucho fruto, tiene que aprender a trabajar con muchas personas. Estas personas son el equipo del cual estoy hablando. **No obstante, sería mejor trabajar solo, que con un equipo de personas desleales, disgustadas, desunidas e insatisfechas.** De hecho, no es posible tener un equipo efectivo con esta clase de personas. Creo que he podido lograr lo que he logrado debido al equipo con el cual trabajo.

5. Para tener una mega iglesia

Mientras estoy escribiendo, existen iglesias Lighthouse [El Faro] en varias partes del mundo: Ghana, Sudáfrica, Nueva York y Suiza, por mencionar algunas. Estas iglesias son parte de una red que es leal a la iglesia madre en Ghana. A menudo la gente me pregunta: "¿Cómo sostienes las iglesias en todas estas partes? ¿Qué tipo de control tienes?"

Como puedes ver, mucho del sistema depende de la lealtad. Las iglesias son pastoreadas por ministros que son leales al Señor, a mí, y a la visión de Capilla El Faro.

Sin lealtad, las redes o denominaciones de las iglesias constantemente sufren desintegración. Con frecuencia se dividen en grupos fragmentados y en pequeñas sub-iglesias.

Su iglesia se desintegró

Recuerdo la historia de una iglesia filial que se desintegró por falta de unidad. Algunas semillas de deslealtad que hacía mucho tiempo se habían sembrado se manifestaron poco después de un evento de recaudación de fondos en la iglesia local. Como resultado de este desacuerdo el pastor decidió renunciar e iniciar su propia iglesia. Estaba tan enojado que devolvió todo el dinero que había recaudado. Los miembros de la iglesia, por su puesto, se sorprendieron mucho al ver

que les estaban devolviendo el dinero que habían dado. Posteriormente, este pastor difundió muchas historias negativas acerca de su denominación y sus ministros generales. Como es natural, esta iglesia virtualmente se desintegró después de las acciones del pastor.

Querido amigo, puedo contarte historia tras historia del por qué las iglesias (especialmente las filiales en las grandes ciudades) constantemente se dividen y terminan. Lo que de cierto puedo decir es que **sin pastores leales y con principios, el ministerio de Nuestro Señor estará siempre limitado.**

6. Para tener un ministerio duradero

Una persona solo tiene unos cuantos años de ministerio práctico y efectivo. Jesús sólo ministró durante tres años y medio; sin embargo, extendió su ministerio e influencia a través de un equipo leal y efectivo. Observa que el ministerio de Jesús se ha esparcido en el mundo entero y se ha extendido por más de dos mil años.

Si yo muriese hoy, el ministerio de Capilla El Faro se mantendría ¡vivo! Éste no depende de mí, porque no he construido una iglesia que gire alrededor de mi personalidad. La iglesia continuará. Ninguno de nosotros es indispensable. Dios puede hacer las cosas sin nosotros. Por eso necesitamos formar un equipo de sucesores leales.

7. Con el objetivo de cosechar nuestra recompensa total

Son las personas fieles y leales quienes se benefician de las bendiciones del éxito. Todos nosotros esperamos un día escuchar aquellas palabras famosas: "Bien hecho, siervo bueno y fiel". Aquellas personas que no te abandonan en los momentos difíciles son diferentes de aquellas que se unen cuando todo está funcionando bien.

¡Bien hecho!

Jesús mismo dijo a sus doce discípulos que ellos serían tratados de manera distinta a cualquier otro ministro famoso. Tendrían un reino especial e incluso sus nombres serían escritos en los cimientos de la Nueva Jerusalén.

> **Y el muro de la ciudad tenía doce cimientos, y sobre ellos los doce nombres de los doce apóstoles del Cordero.**
>
> **Apocalipsis 21:14**

Ni siquiera los grandes hombres de Dios que conocemos hoy en día calificarán para esta recompensa especial. Jesús dio una razón para esto: habían sido leales a Él durante los momentos más difíciles de su ministerio.

> **Pero vosotros sois los que habéis permanecido conmigo en mis pruebas. Yo pues, os asigno un reino...**
>
> **Lucas 22:28-29**

Como puedes ver, la lealtad es altamente apreciada en los momentos difíciles. En los buenos tiempos todo mundo parece leal.

Pocos han permanecido a mi lado

Aprecio mucho a los pastores que han permanecido a mi lado durante todo mi ministerio. Me

han visto crecer y me han apoyado, aún cuando cometo errores. Para mí ellos son diferentes a los demás. Como Jesús dijo: ¡Tienen una recompensa especial!

Capítulo 2

Etapas de la deslealtad

Llegar a ser desleal es un proceso

La deslealtad no sucede de la noche a la mañana. ¡Convertirse en una persona desleal es un proceso! La mayoría de las personas no están conscientes del hecho de que se están convirtiendo en personas desleales. Muchos líderes ni siquiera notan la deslealtad en sus asociados. En este capítulo, voy a delinear las etapas por las cuales una persona atraviesa cuando gradualmente se está transformando en un rebelde.

Aprende a detectar la deslealtad

Hay dos razones por las cuales debes conocer estas etapas de deslealtad. En primer lugar, esto te ayudará a identificar y a eliminar esta tendencia en ti. **En segundo lugar te ayudará a detectar la deslealtad en cualquier persona con quien trabajas.** Esto se aplica en el ministerio e inclusive en los negocios, especialmente en las pequeñas empresas.

El Señor me ha mostrado ocho etapas importantes por las que una persona atraviesa cuando se está convirtiendo en una persona desleal. La primera etapa es cuando desarrolla lo que yo llamo un espíritu independiente.

Primera Etapa

El espíritu independiente

La etapa de independencia es tan sutil que la mayoría de las personas no la reconocen por lo que realmente es: deslealtad. Cuando una persona que pertenece a un grupo, ministerio o empresa desarrolla una actitud independiente, de alguna manera se convierte en autónoma dentro de la organización. Las normas de la organización ya no la controlan. Esta persona aún es parte de la iglesia, pero hace lo que quiere a pesar de tener instrucciones contrarias. Por ejemplo, el pastor puede decir: "Vamos a ayunar el viernes", pero la persona con un espíritu independiente podría pensar: "Yo ya decidí ayunar el miércoles. Así que, eso es lo que haré".

Cuidado con los independientes

Pastor, cuidado con los diáconos y líderes que tienen un espíritu independiente. Es posible que cuando convoques a varias reuniones, una persona con espíritu independiente decida asistir sólo a aquellas que considere importantes. Una persona de este tipo solamente obedece ciertas instrucciones, las que él, o ella, consideren verdaderamente importantes.

Por ejemplo, ya que Ghana es independiente de los Estados Unidos, un día festivo en Estados Unidos no tiene importancia alguna en Ghana. Ghana y los Estados Unidos son dos países en el mismo mundo, pero independientes uno de otro. Cuando Ghana declara un día festivo, Estados Unidos no lo toma en cuenta porque es independiente de Ghana.

Si tienes la desgracia de tener coristas que tengan un espíritu independiente es posible que experimentes algo como esto: tú convocas reuniones de oración, ensayos y actividades de alcance, sin embargo, una corista independiente puede decidir: "Creo que sólo asistiré a los ensayos". Una

vez más, esta persona está haciendo exactamente lo que cree que se debe hacer.

No hay nada malo con ser independiente. Yo creo en la independencia y le damos gracias a Dios por las personas independientes. Sin embargo, no eres independiente si formas parte de una denominación, grupo o empresa.

Cuando comienzas a mostrar un espíritu de independencia dentro de una organización, has de saber que te estás convirtiendo en una persona desleal.

Yo tuve un espíritu independiente

Hace muchos años pertenecí a un grupo que tenía filiales en todo el país. Incluso yo fundé una filial de este grupo. Pero con el paso del tiempo empecé a tener problemas con la sede.

En ese tiempo yo pensaba que mis superiores de la sede estaban fuera del mover espiritual. El grupo que yo lideraba estaba creciendo y muchas almas estaban siendo añadidas cada semana.

Los directores de la organización tenían por costumbre convocar reuniones en la sede. Querían que el grupo completo fuera a la ciudad para estas reuniones, pero jamás asistí a ninguna de ellas; tampoco animé a ninguno de los miembros de mi equipo a hacerlo. Siempre me dije a mí mismo: "Estas reuniones no son importantes. Lo que yo estoy haciendo en la universidad es importante. Estoy ganando almas".

Estaba equivocado

Sin embargo, estaba equivocado. Tenía un espíritu independiente y ni siquiera lo sabía. Los supervisores reconocían que yo era un líder exitoso en mi pequeña iglesia filial, pero no podían controlarme dentro de la organización. En ese tiempo, yo simplemente atribuía el conflicto a la falta de visión por parte de mis supervisores.

Lo que estoy tratando de decir es que, **si perteneces a una organización, no eres independiente de esa organización. Por lo tanto, no puedes hacer lo que tú crees que es correcto.** Debes obedecer las órdenes que vienen de la directiva. Si consideras que quieres ser independiente, entonces debes renunciar.

El pastor Joab: el asesino independiente

¿Hubo personas independientes en la Biblia? La respuesta es sí. A lo largo del Segundo Libro de Samuel, se advierte que Joab era alguien que hacía lo que quería. Él era parte del ejército de David. Si lo quieres ver así, era parte del equipo ministerial de David. ¡Era uno de los gerentes de David! Podríamos decir que era el Primer Ministro o el brazo derecho de David. Tenía mucho poder, sin embargo tenía un espíritu independiente. Este espíritu se manifestó en muchas ocasiones.

El primer ejemplo de la independencia de Joab fue el asesinato de Abner. Abner era el comandante en jefe de otra sección del ejército de Israel. David, siendo líder del gobierno decidió hacer la paz con Abner después de años de conflicto. Incluso, el rey le ofreció un banquete para celebrar este acuerdo de paz.

Vino, pues, Abner a David...y David hizo banquete a Abner... y él se fue en paz.

2 Samuel 3:20, 21

Pero cuando Joab escuchó que este hombre había sido agasajado en el palacio, se puso furioso. Lo siguió, lo alcanzó y pidió hablar con él en privado. No obstante, Joab lo engañó y lo mató.

Y… envió [Joab] mensajeros tras Abner, los cuales le hicieron volver...Joab lo llevó aparte... le hirió...

2 Samuel 3:26, 27

Cuando el rey optó por la paz, su brazo derecho decidió hacer lo contrario. Aunque debía someterse a los deseos del rey, procedió con su propio plan. Gente como ésta es peligrosa. Por sus acciones independientes, **Joab pudo haber llevado a la guerra a una nación entera.**

Hay personas como ésta en la iglesia. El fundador o el pastor principal es a menudo quien tiene la visión. Él guía el camino porque es el líder. Todos los pastores asociados y líderes de la iglesia deben fluir con su visión. Un "pastor Joab" independiente sólo traerá confusión y contienda a la iglesia. Presta atención a estas personas en la iglesia porque están a solo unos pasos de la rebelión abierta.

El segundo incidente que quiero que adviertas es cómo manejó Joab el golpe de estado de Absalón.

El Reverendo Joab se mueve independientemente otra vez

Absalón se reveló y de hecho usurpó el trono de David. Absalón estaba ahora en el poder y David fue confrontado con la extraña circunstancia de tener que pelear contra su propio hijo.

En medio de esta circunstancia insólita, David dio al ejército instrucciones específicas de no matar a su hijo Absalón. Quería perdonarle la vida a su hijo.

Y el rey mandó a Joab...tratad benignamente por amor de mí al joven Absalón.

2 Samuel 18:5

Gracias a Dios, la batalla se tornó a favor del Rey David, y Absalón tuvo que huir. Posteriormente, un hombre reportó que había visto a Absalón colgado de un árbol por el cabello. De inmediato Joab dijo abruptamente: "¿Por qué no lo mataste? Pude haberte recompensado con generosidad".

Pero el hombre dijo:

...Aunque me pesaras mil siclos de plata, no extendería yo mi mano contra el hijo del rey; porque nosotros oímos cuando el rey te mandó...diciendo: Mirad que ninguno toque al joven Absalón.

2 Samuel 18:12

Esta persona, cuyo nombre no se menciona, era parte del equipo de David y obviamente fue fiel a él, pero en seguida relataré sobre un hombre con un espíritu independiente. Observa lo que éste hizo:

La gente con espíritu independiente hace lo que quiere hacer.

...y tomando [Joab] tres dardos en su mano, los clavó en el corazón de Absalón...

2 Samuel 18:14

Las personas independientes hacen lo que quieren sin importar las instrucciones que emanan de arriba.

Irónicamente las personas independientes no se van

Observa que Joab realmente nunca dejó el campamento de David. Este tipo de personas no tienen la intención de irse. Permanecerán, pero ¡harán lo que quieren! Éste es el espíritu independiente y es un grado de deslealtad.

Siempre me percato de la gente independiente dentro de la congregación. Algunos de ellos son líderes en potencia, pero no puedo trabajar con ellos debido a que son independientes de mí y de mi visión.

Él era espiritual pero independiente

Una vez, pedí a un miembro de mi iglesia, en quién yo veía potencial de líder, pero quien tenía un espíritu independiente, que se inscribiera en nuestra Escuela Bíblica. Como es bastante característico de una persona independiente él dijo: "He estado en la iglesia desde que comenzó hace muchos años. He escuchado todos los mensajes que usted ha dado". Continuó: "Pastor, ¿qué más voy a aprender en esta Escuela Bíblica?". Ése fue el fin de este asunto. Nunca asistió.

En otra ocasión, le pedí que fuera el líder de una de las células de la iglesia. Él me dijo: "Pastor, yo ya estoy dirigiendo una célula en mi casa".

Le pregunté: "¿Quiénes son los miembros de esta célula? ¿Son miembros de la iglesia? ¿Consideras este grupo como un grupo de la iglesia?".

"¡Oh no!" Contestó él. "Ellos son mis propios conversos".

Este hermano no podía haber sido líder de una célula dentro de la iglesia porque él estaba formando su propio grupo. Él no tenía la intención de dejar la iglesia; estaba dentro de la iglesia pero era independiente de todo lo que pasaba alrededor de él.

La filial del pastor Joab amenaza con tomar el control

El siguiente ejemplo de la independencia de Joab fue cuando peleó en contra de la ciudad real de Rabá en nombre del rey David. Cuando la victoria estaba a la puerta envió un mensaje de alerta: "Es mejor que vengas y participes en la guerra, de otra manera me van a dar todo el crédito".

Ahora, pues, reúne el resto del pueblo y acampa contra la ciudad y tómala...

2 Samuel 12:28 LBLA

¡También quería que David estuviera ahí personalmente! En otras palabras, lo que estaba diciendo era: "Yo no soy ningún tonto para hacer todo el trabajo pesado solo para que tú te lleves la gloria". Como se dice en Ghana: "Los monos trabajan mientras los mandriles comen". (En otras palabras: Los monos hacen todo el trabajo pesado mientras los mandriles se benefician de las recompensas.)

El pastor amenaza con cambiar el nombre de la iglesia

Joab continuó amenazando que si el rey no se involucraba como él lo sugería, la ciudad sería

nombrada en honor a él y no en el de David.

...no sea que tome yo la ciudad y se le llame por mi nombre (Joab).

2 Samuel 12:28 LBLA

¿Cómo puedes enviar un mensaje de este tipo: "Ven pronto, de otra manera le voy a cambiar el nombre a la iglesia?". Semejante pastor puede tomar el control de la iglesia y cambiarle el nombre. Tal persona puede convertir un grupo celular en su propia iglesia. Ésta es la razón por la cual algunos pastores no creen en las células o en las iglesias filiales. Temen tener líderes como Joab.

El último ejemplo del espíritu independiente de Joab aparece al final de la vida del rey cuando David dejó muy claro que quería que Salomón fuera el próximo rey.

El pastor Independiente ayuda a la oposición

Había otro hijo del rey, llamado Adonías, que quería ser rey en lugar de Salomón. Para lograr esto, necesitaba la ayuda de algunas personas con carácter pérfido. Una vez más Joab, quien sabía de los deseos de David, hizo lo contrario y ayudó a Adonías.

Entonces Adonías...se rebeló, diciendo: Yo reinaré... y se había puesto de acuerdo con Joab... los cuales ayudaban a Adonías.

1 Reyes 1:5-7

Segunda Etapa

La ofensa

La segunda etapa de deslealtad es la ofensa. Jesús dijo:

Y muchos entonces serán escandalizados; y se entregarán unos a otros, y unos a otros se aborrecerán.

Mateo 24:10

En esta escritura puedes ver que las personas comienzan a traicionarse y a odiarse unas a otras cuando son ofendidas. La Biblia dice que la gente te traicionará si se siente ofendida. **Yo siempre he sido cauteloso con las personas heridas porque sé que se pueden volver en mi contra. El espíritu de ofensa abre la puerta al espíritu de traición.**

¿Alguien está herido?

Querido líder, mira a tu alrededor y observa a aquellos que han sido lastimados por una u otra circunstancia. Si estas personas no han superado sus heridas genuinamente, escucha hoy la voz del Espíritu. Estas personas son separatistas potenciales y pueden fácilmente convertirse en tus enemigos.

Yo creo que Absalón fue gravemente herido por dos hechos importantes. Primero, su medio hermano violó a su hermana. Probablemente decidió matar a su hermano el mismo día en que sucedió. En segundo lugar, su padre, el rey David, no tomó las acciones pertinentes en contra de Amnón por haber violado a Tamar. La Biblia dice que el rey David estaba muy enojado con Amnón. Sin embargo, estaba obligado a hacer algo más que solo estar enojado. Si hubiera cumplido con su deber, habría tenido que aplicar la ley de Moisés.

Si alguno tomare a su hermana, hija de su padre... y viere su desnudez... serán muertos…

Levítico 20:17

En aquellos días la pena por incesto era la muerte. Sin embargo, David falló al no aplicarla. Nunca olvides esto, las heridas y las ofensas llevan a las personas al camino de la deslealtad.

Tercera Etapa

Pasividad

Después de haber sido ofendidas por una cosa u otra, las personas se vuelven pasivas. Cuando una persona está en la etapa pasiva del proceso de deslealtad no se involucra mucho. Se sienta y mira indiferente, sin involucrarse. Pastores, cuidado con la gente indiferente y desinteresada en la congregación. Son desertores potenciales del barco.

Cuidado con los miembros que no se involucran

Por ejemplo, yo considero que un miembro es pasivo cuando no se involucra en las reuniones de oración o en actividades de grupos pequeños.

Si todos los hombres de negocios fueran llamados a una reunión, es muy probable que él no asista, aun cuando sea un hombre de negocios. Las personas como él pudieron haber sido lastimadas en el pasado reciente, y dicen cosas como: "Ya no quiero más problemas en esta iglesia; mejor me mantengo al margen".

Maldito el que hiciere indolentemente la obra de Jehová, y maldito el que detuviere de la sangre su espada.

Jeremías 48:10

Puedes ver en la escritura arriba mencionada que Dios espera que te involucres cuando puedes contribuir con algo. De hecho, este versículo nos enseña que es una maldición mantenerse pasivo cuando tienes algo que aportar.

La pasividad es peligrosa porque te mueve rápidamente a la etapa crítica de la deslealtad. **Para convertirte en alguien que censura debes ser pasivo. Tienes que tener tiempo suficiente que te permita escudriñar y despreciar a la iglesia y a sus líderes.** ¿Acaso no sabes que las personas pasivas ven las fallas en los demás con más facilidad?

Como dice el dicho: "Es el mirón el que se da cuenta de que el obrero está cavando una zanja torcida". Todo líder debe aprender a buscar esta importante señal de pasividad entre sus trabajadores. El líder desinteresado tiene sus razones para ser pasivo.

¿Por qué estaba tan callado?

Recuerda la historia de Absalón, quien experimentó este estado de pasividad. Amnón había violado y deshonrado a su hermana Tamar. Absalón estaba, sin duda alguna, enojado con su medio hermano, pero no dijo nada durante dos años. ¡Eso es pasividad! ¡No haces nada, no dices nada! Por esta razón, yo no paso por alto a las personas silenciosas y apartadas que no tienen nada que decir o contribuir.

Mas Absalón no habló con Amnón ni malo ni bueno...

2 Samuel 13:22

Una vez más, observa que, cuando la oportunidad se le presentó, esta persona indiferente (Absalón) rápidamente se degradó hasta convertirse en un homicida y tergiversador.

Y Absalón había dado orden a sus criados...cuando el corazón de Amnón esté alegre por el vino... entonces matadle...

2 Samuel 13:28

¿Estás contento?

Cuando estoy hablando de ser callado, no me estoy refiriendo a alguien que naturalmente tenga una personalidad reservada. Estoy hablando de alguien que normalmente es sociable pero ahora está conscientemente callado y apartado.

Una de las preguntas más frecuentes que hago a aquellos que están a mi alrededor es: "¿Estás contento?". Quiero que todas las personas que me rodean estén contentas. Me preocupo cuando alguien es inusualmente tranquilo y frío. De igual manera, todo buen líder debe asegurarse de que aquellos que están a su alrededor se sientan seguros y contentos. **Si el rey David hubiera notado la actitud indiferente de Absalón, probablemente habría podido evitar que su hijo se convirtiera en un anarquista total.**

Cuarta Etapa

La etapa de las críticas

Una persona desleal no es pasiva por siempre, sino que avanza a la siguiente etapa en la cual se vuelve una persona que todo el tiempo censura. Ésta es la etapa de notar y magnificar las faltas. En la iglesia, encuentra faltas en la predicación de la Palabra y en el orden que sigue el servicio. Analiza el edificio y nota todas las deficiencias de su alrededor.

Por ejemplo, María censuró a Moisés. Había seguido su liderazgo desde Egipto, pero comenzó a ver sus faltas y su aspecto humano. También habló de sus problemas maritales.

María y Aarón hablaron contra Moisés...

Números 12:1

Recuerdo que al inicio de mi ministerio un espíritu de deslealtad entró a mi iglesia. Muchos de los miembros de la iglesia se convirtieron en mis jueces acérrimos; con ojos de águila buscaban mis faltas. ¡Pobre de mí!

Me sentía amedrentado por los miembros de mi iglesia

Yo era un pastor joven sin entrenamiento teológico de ningún tipo. Y ahí estaba yo, sujeto al escrutinio crítico de esas personas.

"¿Está realmente llamado al ministerio?", preguntaban.

"¿Un estudiante de medicina puede ser pastor?"

Yo podía virtualmente escucharlos decir: **"Sabemos que no tienes mucho que decir. Haz un resumen de tu mensaje y terminemos el servicio".**

Le tenía pavor a las noches de los sábados

Me ponía tan nervioso los sábados, que me daba diarrea desde el sábado por la noche hasta el domingo en la mañana. Una vez le pregunté a mi prometida: "¿Es éste el pavor que tendré que experimentar cada sábado por la noche?".

Nunca olvidaré una mañana de domingo en particular en la que yo estaba frente a la congregación. Levanté los ojos de mi Biblia después de orar, y vi la mirada furiosa y extremadamente crítica de mi asistente, y de otros más. Supe dentro de mí que ellos jamás encontrarían nada bueno en lo que yo les predicara. Esta atmósfera de crítica casi destruye mi joven iglesia. Naturalmente una atmósfera de crítica extrema a nadie ayuda a predicar bien.

Algunos se pueden preguntar por qué enseño tanto sobre el tema de la lealtad, y es porque he experimentado el impacto devastador que la deslealtad puede tener en el ministerio.

¿Perspectiva o punto de vista?

Una vez alguien me dijo: Tu punto de vista depende de la manera como ves las cosas. El valor de una cosa varía dependiendo de los ojos con los cuales la mires. **Si ves algo con ojos críticos, solamente verás imperfecciones.** No obstante, si miras algo con ojos de amor, verás algo bueno y con esperanza para el futuro.

Absalón también había empezado a encontrar faltas en el estilo de liderazgo del rey. Estaba tan absorto con las deficiencias del ministerio de David, que nada bueno pudo ver en ninguna parte. Esto solamente lo llevó a otra etapa de deslealtad: el engaño.

> **Entonces Absalón le decía: Mira, tus palabras son buenas y justas; mas no tienes quien te oiga de parte del rey.**
>
> **2 Samuel 15:3**

Quinta Etapa

La etapa política

Cuando una persona se vuelve política trata de involucrar a otros en sus ideas y sus filosofías. Ya que los políticos operan bajo el poder de la opinión pública, muchos de ellos no pueden decir la verdad porque quieren complacer al pueblo. Lo que más les preocupa es lo que la gente dice y piensa.

Cuando una persona se está volviendo desleal trata de involucrar a otras personas en sus ideas traicioneras. **Quiere ganar seguidores y hacer creer a la gente que ha identificado un problema real que debe ser atendido.** Esto es exactamente lo que Absalón hizo.

Absalón fue herido (etapa de la ofensa), después no dijo nada por dos años (etapa de la pasividad). Después se convirtió en un analítico excesivo de la política de David (etapa de las críticas). Posteriormente comenzó a involucrar a otras personas en sus pensamientos desleales:

> **Entonces Absalón le decía: Mira, tus palabras son buenas y justas; mas no tienes**

quien te oiga de parte del rey.

2 Samuel 15:3

La Biblia nos dice que Absalón se sentaba a las puertas de la ciudad, y cuando las personas venían a ver al rey, él les preguntaba si tenían algún problema; las escuchaba atentamente y simpatizaba con ellas.

Le explicaba a la gente: "Es una pena que el rey no tenga tiempo para ti hoy".

Se lamentaba diciendo: "Desafortunadamente ni siquiera se ha molestado en delegar a alguien para atender tus problemas".

Oremos por nuestro pastor

Absalón continuó: "Oremos por nuestro querido rey. Está envejeciendo y probablemente encuentra difícil lidiar con el trabajo". Éste es el error que algunos co-pastores cometen, ya que es posible que su agenda de trabajo les permita tener mayor oportunidad de interactuar con la gente. Entonces la congregación empieza a sentir que el co-pastor es más accesible y amigable que el pastor principal (el rey). El asociado, actuando equivocadamente, aludirá que el pastor principal (el rey) es incompetente y que en realidad es un líder sin poder.

En la historia de Absalón, el pueblo de Israel estuvo muy impresionado con el hijo del rey por dos razones. Número uno, era muy guapo y físicamente atractivo. Dos, parecía genuinamente preocupado por ellos. Después de impresionarlos por un tiempo, Absalón se ganó el corazón de las personas.

Y así robaba Absalón el corazón de los de Israel.

2 Samuel 15:6

Cuando alguien se vuelve político quiere involucrar a otros en su línea de pensamiento. Como puedes advertir, entre más gente puedas involucrar en algo controversial, mayor confianza ganarás. **La gente desleal tiene una manera insidiosa de discutir las deficiencias de sus líderes.**

Hacen preguntas como: "¿Qué te pareció el servicio hoy? Creo que estuvo un poco aburrido".

Hasta citan escrituras. "Siendo una iglesia basada en las Escrituras, ¿no crees que deberíamos tener algunos milagros?".

"¿Crees que nuestro pastor está tan ungido como lo estuvo el año pasado?".

"¿Has notado que mucha gente está yéndose de la iglesia?".

"Creo que nuestro pastor viaja mucho. ¿No te parece?".

Estas preguntas son usadas como carnada para cristianos ingenuos. Arrastran a miembros inocentes a analizar situaciones que están "por encima" de ellos.

...ni mis ojos se enaltecieron; ni anduve en grandezas, ni en cosas demasiado sublimes para mí.

Salmos 131:1

Gradualmente, pueden esparcir sus sentimientos discrepantes a un grupo de cristianos crédulos.

Muchos están diciendo...

Lo siguiente que hacen es que se acercan a ti con reportes del descontento que hay dentro de la congregación. He aprendido, por experiencia, que cuando una persona está en la etapa política de deslealtad, tiene tres frases favoritas:

- "Bastante gente está diciendo 'esto y aquello'."
- "Todo mundo está diciendo 'esto y aquello'."
- "Muchos están diciendo 'esto y aquello'."

Personas de este tipo dicen: "Mucha gente está diciendo que viajas mucho. Todo mundo está diciendo que la construcción del edificio de la iglesia ha tomado mucho tiempo en completarse".

Explican: "Estoy hablando de parte de muchos que no están contentos en la iglesia".

Su casa era el centro de discusión

Hace algunos años tuve un asociado ¡justo como éste! Parecía ser más amistoso y más accesible de lo que yo era. La gente le llevaba sus problemas. Su casa era el centro de discusión de los problemas de la iglesia. Discutían todas mis deficiencias en su casa. Los miembros de la iglesia estaban cada vez más descontentos con mi forma de hacer las cosas:

"Sus predicaciones son muy largas, ¿no crees?"

"Toma sorbos de agua mientras predica."

"Se mueve demasiado."

Con el tiempo, este asociado empezó a decirme: "Bastantes personas están diciendo... Mucha gente está diciendo..."

Hay gozo y libertad cuando él viaja

Recuerdo un día en el que yo estaba en un centro de retiro para un tiempo de ayuno y oración. Me encontré con el co-pastor de una iglesia grande de mi ciudad. Después de intercambiar saludos le pregunté:

"¿Cómo está tu pastor principal?"

"¡Oh! Él anda por aquí", dijo.

Yo continué: "¿Cómo va la iglesia?".

El contestó: "Tenemos algunos problemas pero estamos vigilantes. ¿Sabes una cosa?, *cuando él viaja todo mundo está feliz"*.

Confundido, yo pregunté: "Cuando viaja ¿quién?".

Él sonrió y dijo: "El pastor principal".

"¿Cómo es esto?", inquirí.

Él respondió: "Es que cuando está fuera hay libertad y gozo, y el Espíritu Santo fluye. De hecho, *mucha gente ya no se siente bendecida cuando él predica"*. Enfatizó: "¡Oh, muchas personas no están felices cuando él está aquí, pero cuando está fuera hay gozo y libertad!".

Mientras yo lo escuchaba concluí que este hombre estaba muy avanzado en el camino de la deslealtad, y ¡no estaba equivocado! En menos de un año se rebeló y se separó del pastor general junto con una sección de la iglesia.

¡Deshazte de él!

Cuando una persona llega a la etapa política de deslealtad se convierte en un peligro para la unidad y la estabilidad de la iglesia. Tal individuo es una amenaza para la seguridad de tu liderazgo. Es inseguro mantener esta personalidad "Absalónica" dentro de tus filas. En mi opinión, tienes bases más que suficientes para deshacerte de él.

Sexta etapa

Engaño

Una cosa de la cual estoy seguro es que estas personas que se rebelan están enormemente engañadas. Si no estuvieran engañadas probablemente no harían algunas de las cosas que hacen. La mayoría de las personas que se han rebelado han terminado destruidas, y yo sé que nadie trata de destruir sus propias vidas.

Quiero mostrarte algunos de los engaños más comunes con los cuales los ministros se tropiezan mientras avanzan en el camino de la deslealtad. Aunque debes darte cuenta de que todo ministro es tentado con estos pensamientos.

Muchas personas rebeldes se engañan al pensar que son más excelentes que sus pastores principales. Algunas veces, un hijo en el ministerio puede crecer y hacer cosas mayores que su padre espiritual. Jesús no se mostró preocupado por el hecho de que algunos de sus discípulos pudieran hacer más milagros que él. De hecho, él predijo que sus discípulos harían cosas mayores que las que él había hecho, y le alegraba que así fuera.

...las obras que yo hago, él las hará también; y aun mayores hará....

Juan 14:12

La historia ha probado que esto es verdad. Hoy en día, los evangelistas ministran multitudes más grandes que las que Jesús ministró. Los ministros tienen escuelas bíblicas más grandes que la de Jesús. (Jesús tuvo solamente doce estudiantes en su escuela bíblica). Jesús nunca viajó más allá de doscientas millas del lugar donde nació. Yo he viajado miles de millas más allá del lugar donde nací. Jesús nunca escribió un libro, sin embargo, tú estás leyendo uno de mis libros. Jesús nunca tuvo una oficina para su ministerio, sin embargo, la mayoría de las iglesias tienen una. Jesús nunca fue a la universidad, sin embargo, yo lo hice por siete años.

Jesús levantó de entre los muertos sólo a dos personas, sin embargo, se dice que Smith Wigglesworth levantó a veintiuna personas de entre los muertos. Al final de su vida, Jesús fue brutalmente asesinado por sus enemigos y condenado entre ladrones. A la mayoría de los pastores se les concederá una honorable salida cuando se vayan de este mundo; sin embargo ¡Jesús no tuvo

eso!

Mientras Él estaba muriendo, los soldados echaban suertes por una de las pocas cosas que tenía en la tierra, su manto. No obstante, la mayoría de los ministros hoy en día poseen más propiedades en esta tierra que las que Jesús poseyó.

Estos hechos a ninguno de nosotros nos hacen mayores que Cristo. Cristo es todavía Cristo el Rey, y tú y yo todavía somos mortales insignificantes. Sin Él no somos nada. No te engañe tu reciente promoción en el ministerio. Tú todavía eres tú.

Jesús dijo:

...El siervo no es mayor que su señor, ni el enviado es mayor que el que le envió.

Juan 13:16

Es desafortunado que cuando tenemos pequeños logros en el ministerio empecemos a pensar que somos mayores que alguien que ha estado antes que nosotros.

No desprecies a tu Maestro

Los ministros desprecian a sus maestros simplemente porque han adquirido unos cuantos seguidores y un auto nuevo. Uno de los juramentos que tuve que hacer como médico fue el de respetar a mis maestros. Debes recordar que fuiste ayudado por alguien para llegar adonde estás. Nunca debes olvidar que de cierta manera estás en la posición que estás, por, o a través, de alguien más.

Lucifer fue puesto por Dios, pero parece que olvidó este hecho importante.

Tú, querubín grande, protector, yo te puse...

Ezequiel 28:14

Lucifer olvidó que su perfección, sabiduría y belleza habían venido de alguna parte; de hecho él fue creado. En cuanto a ti, en alguna parte aprendiste lo que sabes, ya que el ochenta por ciento de lo que predicamos y enseñamos lo aprendimos de alguien más. Lucifer fue un ser creado. Él no se creó a sí mismo.

...Tú...lleno de sabiduría, y acabado de hermosura... en el día de tu creación.

Ezequiel 28:12, 13

Algunas personas tienen un poco de visión y pierden el control. Algunos pastores tienen unos cuantos milagros en sus iglesias, y a partir de esto ya no respetan a nadie. Imponen manos en una o dos personas que caen bajo el poder del Espíritu, y sus corazones se corrompen por su éxito en el ministerio. Muchos los alaban, y las jovencitas se aproximan a ellos con admiración.

Engañados por sus éxitos recientes

Se enalteció tu corazón a causa de tu hermosura…

Ezequiel 28:17

Muchos pastores de Ghana se vuelven rebeldes después de haber sido enviados fuera de su país para pastorear iglesias en ciudades ricas de Europa y Estados Unidos. Caminan en medio de "piedras de fuego" y se les sube a la cabeza.

Recuerdo a un ministro que fue entrenado por algunos años, y fue enviado a pastorear una iglesia filial por primera vez en su ministerio. Después de seis meses, regresó completamente transformado en un rebelde.

El dijo: "Dame seis meses"

Nadie pudo controlarlo o aconsejarlo. Él tenía reproches mordaces para sus superiores señalándoles que no siempre estaban en lo correcto.

Esta persona estaba engañada al creer que tenía dones como ningún otro. Al final, renunció denunciando y ridiculizando amargamente a sus superiores en el ministerio. Con desprecio llamó a su iglesia una secta, hasta llegó al punto de decirle tonto a su padre espiritual (aquel que lo llevó a Cristo), por asociarse con la iglesia que él estaba dejando.

Para enfatizar la actitud "soy tan bueno como tú", este individuo inició una iglesia a pocos metros de su primera iglesia, y empezó a invitar a miembros de su denominación anterior a que se unieran a la suya.

Eso no fue todo, este anarquista terco prometió que en seis meses probaría su don ministerial a todos sin excepción. No obstante, años después de que este separatista desafiante se sublevó, simplemente desapareció en la oscuridad. Este obstinado insurgente pensó que en seis meses podría lograr lo que toma años de experiencia obtener.

Yo creo que una de las razones por las cuales Jesús instituyó la Cena del Señor fue evitar el engaño. La Cena es para recordar a todos que no importa lo que logres u obtengas, ¡tú no eres Cristo! Necesitamos recordar nuestros orígenes. Necesitamos recordar cómo llegamos a ser lo que somos hoy. Jesús dijo:

...haced esto en memoria de mí.

Lucas 22:19

Muchos rebeldes viven en el engaño porque tienen dones y están ungidos. Absalón tenía muchos dones, pero quiso ser el rey. Muchos insurrectos piensan que han adquirido todo el conocimiento que necesitarán.

La madre de todo engaño

La madre de todo engaño es cuando el insurrecto piensa que puede destruir a su maestro y padre. Piensa que tiene suficiente influencia para eliminar a aquellos que han sido una bendición para él. **El espíritu de rebelión no solamente guía a los pastores asistentes a desertar, sino también los inspira a pelear en contra de las autoridades que fueron puestas sobre él.**

Absalón peleó en contra de su propio padre y fracasó. Judas trato de destruir a Jesús, su maestro y Señor. Así opera la madre de todo engaño. No puedes destruir al Señor por medio de tu rebelión. Lucifer pensó que podía destronar a Dios, pero esto tampoco fue posible. ¡Qué sandez! ¡Qué inimaginable locura!

Amenazó con destruir a su propio padre

Algunos años atrás, estando en casa me senté a platicar con un ministro nigeriano. Este pastor amigo mío es el supervisor de varias iglesias grandes esparcidas por toda Nigeria. Mientras platicábamos, me di cuenta de que él había tenido experiencias como las mías. Me contó de un

pastor rebelde, que había crecido en su casa, en la que les había dado cierto tipo de ayuda doméstica.

Publicaré un libro acerca de ti

Este joven se convirtió en pastor de una de sus más grandes iglesias. Mi amigo me contó que este pastor se había convertido en un anarquista y había decidido pelear en contra de él. Me impresionó uno de los comentarios que hizo.

Me dijo: "Este joven se rebeló, se separó y empezó a decir toda clase de malicias acerca de mí".

Su propio hijo en el ministerio dijo: "Publicaré un libro con material sedicioso que te va a destruir".

Te voy a sacar de esta ciudad

¡Qué interesante! Pensé. Recordé una amenaza similar que yo había recibido de un pastor rebelde. Esta persona dijo que me sacaría de mi propia ciudad.

Como puedes darte cuenta, así opera la madre de todo engaño. Es el espíritu de *Absalón* que *pelea en contra de su propio padre.* El espíritu de *Lucifer* es el espíritu que trata de *reemplazar y apoderarse* de la autoridad legítima. El espíritu de *Judas* es el espíritu que engaña, q*ue traiciona y se vuelve contra* su propio maestro.

Quiero que aprendas ahora mismo que todas estas cosas son imposibles. No puedes reemplazar a Dios, y no puedes triunfar al pelear contra tu propio padre. Dios no va a ayudarte, y de hecho, Él peleará en contra tuya. La naturaleza entera, incluyendo los cuervos salvajes y las águilas del cielo, peleará en contra tuya.

La Biblia dice:

El ojo que escarnece a su padre...los cuervos de la cañada lo saquen, y lo devoren los hijos del águila.

Proverbios 30:17

Séptima Etapa

La rebelión abierta

Ésta es la etapa en la que los insurrectos engañados pelean abiertamente en contra de sus autoridades. Esta pelea abierta se presenta a causa de la confianza que el rebelde desarrolla al paso de los meses y los años. Gana apoyo psicológico cuando gana el respaldo de algunas de las personas con las que habló; como recordarás, también Lucifer ganó el apoyo de un tercio de los ángeles. Esta persona ha tenido tiempo para analizar los méritos y las imperfecciones de las personas contra las que se está rebelando. Entonces de repente, exhibe lo que él es en su corazón.

1. Lucifer hizo esto:

Después hubo una gran batalla en el cielo... luchaban el dragón [el diablo] y sus ángeles...

Apocalipsis 12:7

2. Absalón peleó contra su padre.

Y dijo David...He aquí, mi hijo (Absalón) que ha salido de mis entrañas, acecha mi vida...

2 Samuel 16:11

3. Absalón trató de convertirse en su padre en todos los aspectos, incluso en la recámara.

...y se llegó Absalón a las concubinas de su padre, ante los ojos de todo Israel.

2 Samuel 16:22

4. Judas traicionó y peleó contra su Señor y maestro.

Vino Judas...y con él mucha gente con espadas...y el que le entregaba les había dado señal, diciendo: Al que yo besare, ése es; prendedle.

Mateo 26: 47-48

Judas les había dicho que prendieran a Jesús y no lo soltaran. Una pelea de este tipo es la pelea abierta en contra de tu señor, maestro o padre. Es lo que yo llamo la etapa de la rebelión abierta en el camino a la deslealtad. Esto nos guía a la etapa final de este drama, que yo llamo la etapa de ejecución.

Octava Etapa

Ejecución

En vista de que la rebelión es algo esencialmente malo, el final de todo rebelde es uno y el mismo: la ejecución. La Biblia nos enseña que la rebelión es como la brujería.

Porque como pecado de adivinación es la rebelión…

1 Samuel 15:23

También nos enseña que el castigo bíblico para la brujería es la ejecución.

A la hechicera no dejarás que viva.

Éxodo 22:18

Dios no apoya la rebelión en ninguna de sus manifestaciones. En cuanto a ti, no te involucres en ninguna clase de rebelión. Las personas que se involucran en revueltas a menudo son ingenuas. Muchas de ellas no saben lo que realmente está pasando.

Y fueron con Absalón doscientos hombres de Jerusalén convidados por él, los cuales iban en su sencillez, sin saber nada.

2 Samuel 15:11

Muchas personas se unen a la rebelión por inocencia e ignorancia. Si los seguidores de Absalón hubieran sabido exactamente qué estaban haciendo, creo que no lo hubieran seguido.

El fruto de la rebelión a lo largo de la Biblia es muy claro: ejecución. Dios, con su poder

divino, te desplazará y te reemplazará por alguien más. Tu lugar será tomado por otro más digno que tú y serás desterrado a la oscuridad y al olvido. Habrá una maldición sobre ti y sobre tu familia. Simplemente estudia la siguiente lista de ejecuciones:

Lucifer

Y fue lanzado fuera el gran dragón, la serpiente antigua, que se llama diablo y Satanás, el cual engaña al mundo entero; fue arrojado a la tierra, y sus ángeles fueron arrojados con él.

Apocalipsis 12:9

Absalón

Y diez jóvenes...rodearon e hirieron a Absalón, y acabaron de matarle.

2 Samuel 18:15

Ahitofel

...Ahitofel...se ahorcó, y así murió...

2 Samuel 17:23

Simei

Entonces el rey mandó a Benaía... el cual salió y lo hirió (Simei), y murió.

1 Reyes 2:46

Adonías

Entonces el rey Salomón envió por mano de Benaía hijo de Joiada, el cual arremetió contra él (Adonías), y murió.

1 Reyes 2:25

Judas

...salió (Judas), y fue y se ahorcó.

Mateo 27:5

Capítulo 3

Una cultura de fidelidad

La cultura puede ser definida en términos sencillos como "la manera y la forma en la que pensamos y hacemos las cosas en este lugar". La cultura de una iglesia es una fuerza muy poderosa. Una iglesia puede tener tanto una cultura de lealtad como una de deslealtad. Al visitar diferentes iglesias he notado un clima prevaleciente, ya sea de lealtad o de traición.

Recuerdo una vez que estuve en Sudáfrica para ministrar, e interactué con muchos pastores asistentes y líderes. Por medio de mis interacciones con ellos, noté cierta reverencia y amor genuino que todos los asociados parecían tener por su pastor principal. Nunca hubo ningún comentario sarcástico de nadie. Ellos parecían amar y respetar a su pastor sinceramente.

Aquella iglesia tenía una cultura de deslealtad

También recuerdo haber estado en otra iglesia donde el contraste era evidente. Me encontré con pastores asistentes quienes no dudaban en hacer comentarios sarcásticos a espaldas de su pastor principal. Parecían pensar que estaban ganando mi simpatía cuando aplaudían diferentes aspectos de mi iglesia, mientras daban una imagen desfavorable de su propia iglesia.

Tengo presente que uno de los pastores dijo: "Ah, me gusta el edificio de tu iglesia, es simple y práctico", y continuó: "Tú conoces a nuestro 'hombre', (se refería a su pastor principal). Hemos estado con este costoso proyecto de construcción durante muchos años, y no hemos llegado a ninguna parte". ¡Yo simplemente lo miré con asombro! Como puedes ver, con este comentario este pastor había ridiculizado a su pastor y su forma de dirigir la iglesia, frente a mí, un extraño.

Asimismo, recuerdo otra ocasión cuando estaba oficiando la boda de un miembro de la iglesia. La novia era de mi iglesia y el novio de otra iglesia. Yo le había pedido a mi co-pastor que oficiara la ceremonia nupcial para que yo pudiera predicar.

El dijo: "Me gusta su estilo"

Después del servicio, cierto pastor que pertenecía a la iglesia del novio se acercó a mí y dijo: "Me da mucho gusto conocerlo. Me gusta su estilo".

Y añadió, "Estoy contento de conocer a un Obispo que permite a sus co-pastores participar en la ceremonia. En nuestra iglesia las cosas son diferentes; el obispo no habría permitido a nadie desempeñar un papel prominente".

Lo escuché sin decir nada. Pensé: "Este hombre piensa que me está halagando haciendo comentarios cínicos acerca de su Obispo".

Sin embargo, él era rebelde

Me dije: "Éste es un rebelde en potencia". Y de hecho, un año después este pastor se rebeló en contra de su Obispo.

Estoy hablando de una cultura de deslealtad. Una cultura se puede definir sencillamente como "la manera en la que pensamos y la forma en la que hacemos las cosas en este lugar". La cultura de una iglesia es simplemente el conjunto de costumbres y valores específicos a los que los miembros están acostumbrados.

La cultura de una iglesia es una fuerza muy poderosa. Es posible que tú no estés consciente de esto, pero es real. Necesitas desarrollar una buena cultura de fidelidad, confianza y lealtad. Aun en el mundo de los negocios, la cultura de una compañía determina qué tan exitosa es.

En mi iglesia gradualmente hemos desarrollado lo que yo llamo una cultura de lealtad. Es inaceptable hablar negativamente de cualquier ministro. Yo mismo no hago comentarios mordaces a espaldas de mis amigos y pastores. Si tengo algo que decir, normalmente sólo lo digo.

Las personas perciben la lealtad

Los miembros de la iglesia Capilla el Faro te considerarían rebelde si empezaras a hablar de cierta manera. Un hermano que venía de una iglesia cuya cultura de lealtad no estaba tan desarrollada dijo: "Tu iglesia es hermética". Lo que él estaba tratando de decir era que había encontrado nuestra cultura impermeable a las pláticas maliciosas de cualquier tipo. Como resultado, las murmuraciones por debajo del agua, y las personas descontentas no tienen la libertad de convivir en nuestro ambiente.

Cinco claves para una cultura de lealtad

1. El viento del norte

El viento del norte ahuyenta la lluvia, y el rostro airado la lengua detractora.

Proverbios 25:23

La primera clave para desarrollar una cultura de lealtad posiblemente sea una sorpresa para muchos. Es lo que llamo la Clave del Viento del Norte. La Biblia dice que el viento del norte ahuyenta la lluvia. Una tormenta poderosa es alejada por un fuerte viento. De la misma manera, el poder de las lenguas detractoras puede ser neutralizado por ciertas expresiones faciales.

Tu cara es el viento del norte

Sólo muéstrale a la persona, mediante la expresión de tu cara, que no estás interesado en su conversación. De acuerdo con la Biblia, tu actitud desagradable es lo suficientemente fuerte para disuadir de sus propósitos a los elementos ingobernables y rebeldes. Las personas entenderán gradualmente que la gente desleal no es bienvenida en ese lugar.

Un día, cierta jovencita vino a ver a uno de mis co-pastores. Ella pensó erróneamente que estaba elogiándolo cuando dijo: "¡Que accesible es usted!".

Ella continuó: "Si no fuera por usted, ya me habría ido de esta iglesia".

Mi pastor asociado me dijo: "Tan pronto como hizo este comentario 'torcí' la cara". (En otras palabras, esta jovencita estaba diciendo que yo no era un pastor lo suficientemente simpático, y que la única razón que podía tener para seguir siendo miembro de la iglesia era la presencia de mi asociado.)

Sin embargo, la expresión en el rostro de mi pastor asociado fue suficiente para disipar cualquier futura discusión traicionera. Como puedes ver, el pastor pudo haber pensado que él estaba muy ungido y que por esta razón este miembro de la iglesia le dijo tal cosa, pero habría sido un error.

Los pastores asistentes no deben ser engañados por la tentación de ser desleales. El diablo a

menudo usa gente común para hacerlos caer en la tentación. Las mujeres en Israel cantaron: "Saúl mató a sus miles y David a sus diez miles". Esto no era verdad. David había matado solamente a Goliat y no a diez mil filisteos. No seas engañado por palabras vacías que vienen de cristianos inmaduros.

El pastor asistente amigable

A menudo el pastor asistente parece ser más amigable que el pastor principal. Esto es porque el líder puede tener ciertas responsabilidades que son para el beneficio de toda la iglesia. El pastor asistente puede estar encargado de manejar las necesidades menos importantes de la iglesia, por lo tanto parece estar más cercano y ser más accesible.

Algunos co-pastores pueden ser engañados al pensar que la congregación los prefiere más que al ministro principal. Un asistente leal debe aprender a alejar toda lengua detractora y toda crítica contra el pastor principal.

Su rostro me asustó

Hace muchos años asistí a una reunión de un grupo de la iglesia a la que yo pertenecía. Al finalizar el servicio el pastor decidió levantar una segunda ofrenda. Cuando lo anunció, yo inmediatamente volteé a la persona que estaba sentada a mi lado, y murmuré "¿Por qué levanta una segunda ofrenda? No es necesario". Ella no dijo nada pero me miró de una manera que nunca olvidaré.

De repente mi corazón me redarguyó y me di cuenta de que había hecho mal. Me sentí bastante mal por haberme quejado, aun cuando esto no fue del conocimiento del pastor.

...y el rostro airado [ahuyenta] la lengua detractora.

Proverbios 25:23

2. La clave de la poda constante

Para tener una cultura de lealtad debemos constantemente podar la iglesia de los elementos desleales que se encuentren entre nosotros. Yo creo que nadie debe estar en una iglesia cuando no quiera estar ahí. Descubrí que si alguien manifiesta su deseo de renunciar, es mejor para esa persona no quedarse, sino salir inmediatamente. Esto es porque su corazón ya no está en la iglesia.

Quita a las personas desleales rápidamente

Yo aprendí esto a través de una dura experiencia cuando animé a un pastor rebelde a que se quedara, después de que había manifestado su deseo de irse. Los meses extras que él permaneció en la iglesia no valieron la pena por los problemas que trajeron. Ahora tengo una política diferente. Si expresas tu deseo de irte, tendrás que hacerlo inmediatamente. Aun si cambias de opinión, es demasiado tarde. La razón de esto es muy simple:

...un poco de levadura leuda toda la masa...

1 Corintios 5:6

Un empleado que está en desacuerdo contamina a los otros con su actitud de descontento. Después de que Judas renunció al ministerio de Jesús, Él le dijo:

...lo que vas a hacer, hazlo más pronto.

Juan 13:27

El pastor de una iglesia grande describió cuántas experiencias malas tuvo, por haber retenido a un pastor que no quería quedarse. Las personas que no quieren estar contigo deben irse, y deben hacerlo lo más pronto posible. Tan simple como eso.

Algunos pastores son tan blandos que no quitan abiertamente a los elementos rebeldes. Recuerdo el testimonio de un pastor que se graduó de la Escuela Bíblica de una iglesia que tenía una cultura desleal.

Él dijo: "Era obvio que el Decano y los maestros de esta escuela bíblica tenían poca confianza en su propia iglesia". "Raras veces podían encontrar algo positivo que decir acerca de su iglesia".

¡Este pastor dijo algo que encontré sorprendente! Siempre que necesitaban un ejemplo para ilustrar un punto negativo, escogían su propia iglesia como ejemplo.

Él continuó: "Una vez, cuando estábamos estudiando administración y liderazgo, el maestro dijo: 'Miren, esta iglesia (y su pastor por supuesto) es ejemplo de una iglesia con una administración deficiente y con mala dirección'".

¿Qué crees que los estudiantes pensaban del pastor principal cuando enseñaba en la escuela bíblica? Tales personas necesitan ser eliminadas del sistema. No permitas que ningún líder contamine a tus preciosas ovejas.

3. Crea fuego

A veces es necesario crear condiciones que expongan a los elementos desleales dentro del equipo.

...y una víbora, huyendo del calor...

Hechos 28:3

Cuando Pablo llegó a la isla de Malta, la población local amablemente encendió fuego para él y sus compañeros. Pablo juntó algunas ramas y las echó al fuego.

Una de las ramas era una serpiente

De repente una serpiente viperina (que por cierto es una de las especies más peligrosas de víboras) salió del fuego y se prendió de la mano de Pablo. ¡Una de las "ramas" era una serpiente! El fuego la expuso. Antes de ser sometidas al fuego, algunas serpientes pueden aparentar ser ramas ordinarias.

¿De qué clase de fuego estoy hablando? El fuego del tiempo es un ejemplo de algo que expone la naturaleza semejante a la de las víboras que algunas personas tienen. **Los tiempos difíciles y los apuros también revelan la verdadera naturaleza de la gente.** Por lo tanto, allanar el camino que los ministros tienen que recorrer no siempre ayuda a probar sus corazones.

Jesús sufrió en el ministerio por gente mala que estaba alrededor de él. También nosotros debemos sufrir. El sufrimiento expone la verdadera naturaleza de las personas.

No te sientas presionado para promover a las personas

No te apresures a promover a las personas. Si se rebelan porque no han sido promovidas, se rebelarán aun si son promovidas. Si no me crees, ¡haz la prueba! He llegado a la conclusión de que la rebelión viene del corazón. Si una persona ha de causar problemas, no habrá cantidad de dinero, ni condiciones de servicio atractivas que lo impidan.

Transfiérelas y ve lo que pasa

Uno de los fuegos que exponen a las serpientes dentro de una denominación grande es el "fuego de la transferencia". Cuando existe la posibilidad de ser transferidos, numerosos pastores se rebelan en contra de la autoridad. ¿Por qué habrías de rebelarte en contra de tu transferencia? ¿Obedeciste el llamado de Dios con la condición de que vivirías en una ciudad próspera? La reacción de una persona al ser transferida nos dice mucho acerca de su carácter.

4. Trabaja sólo con personas dispuestas

Asegúrate de no tener a tu alrededor personas que no estén dispuestas (atrapadas). Propíciales constantemente el camino para que se vayan si quieren hacerlo. Algo que no debes tener es a alguien que le gustaría irse, pero por razones financieras o de otro tipo, se siente atrapado dentro de tu organización. El corazón de alguien así ya no está contigo; puede convertirse en traidor. **Facilita el camino para que tal persona se vaya pacíficamente.**

No hay nada como trabajar con una persona dispuesta y feliz.

Porque si primero hay la voluntad dispuesta...

2 Corintios 8:12

En lo que a mí respecta, decidí colaborar con la salida de cualquier persona no dispuesta que quiera irse, porque ayudándola también estaré ayudándome a mí mismo.

5. Enseña en contra de la deslealtad

La enseñanza constante sobre el tema de la lealtad y la deslealtad es muy importante. La mayoría de las personas ignoran el desarrollo del proceso de la deslealtad. En otras palabras, muchos rebeldes no están conscientes de lo que están haciendo. La educación constante prevendrá que las personas se involucren inconscientemente en actividades traicioneras.

Cualquier persona que quiera construir una gran iglesia debe constantemente enseñar sobre fidelidad y lealtad. Nadie nace con la fidelidad y la lealtad escrita en la frente. Todo ministro tendrá su porción de tentaciones de convertirse en desleal. Tus líderes desarrollarán una cultura de lealtad a medida que constantemente enseñes acerca de ésta.

Una cultura de fidelidad
Una cultura de fidelidad
Una cultura de fidelidad
Una cultura de fidelidad

Capítulo 4

Siete lecciones de lealtad

Lección # 1

La lealtad demanda persuasión total

Debes estar completamente convencido en tu corazón respecto a cualquier cosa en la que estés involucrado. Para ser un miembro comprometido del equipo de un ministerio se requiere lo que yo llamo una persuasión total.

Si vas a ser leal a mí, tendrás que estar seguro de mí. ¿Soy alguien en quien puedes confiar? ¿Soy quien digo ser? Una vez le pregunté a algunos pastores:

"¿Qué hará que la gente deje de hablar de mí?".

Una persona dio la respuesta correcta. Ella dijo: "Si dejas de hacer la obra del ministerio, la gente dejará de hablar de ti". ¡Esto es muy cierto!

Jesús fue acusado

En Lucas 23:2, Jesús fue acusado por muchas personas de:

...engañar a nuestro pueblo...

Nuevo Testamento del Siglo Veinte

...enseñar a nuestro pueblo sedición...

Los Cuatro Evangelios E.V. Rieu

...prohibir al pueblo pagar impuestos al Emperador...

Nuevo Testamento del Siglo Veinte

...decirles que no deben pagar impuestos...

Nuevo Testamento en Inglés Moderno

...clamar ser un rey ungido...

Énfasis del Nuevo Testamento

Y en Lucas 11:15, Jesús fue acusado de expulsar demonios porque el estaba,

...en alianza con Beelzebú, el príncipe de los demonios...

Nuevo Testamento en Inglés Moderno

Pablo fue acusado

En Hechos 24:5, Pablo fue acusado de ser:

...una fuente de malicia...

Nuevo Testamento en Lengua Moderna

...una verdadera plaga...

Versión Berkeley del Nuevo Testamento

...una peste pública...

Nuevo Testamento del Siglo Veinte

...un perturbador de la paz...

Traducción Weymouth

...uno que provoca divisiones...

Nuevo Testamento del Siglo Veinte

...uno que fomenta la discordia...

Biblia del Inglés Nuevo

...cabecilla de la secta...

Reina Valera

En Hechos 24:6, fue acusado también de ser alguien que:

...incluso trató de profanar el templo...

Nueva Versión Internacional

...intentó hacer el templo impuro...

El Nuevo Testamento en Inglés Básico

Cualquiera que hubiera trabajado con Pablo tendría que estar completamente persuadido de su carácter. ¿Realmente era la cabecilla de una secta y una fuente de malicia? ¿Trató de profanar el templo en algún momento? A mi no me gustaría trabajar con alguien tan malo. Así que es importante que establezcas en tu corazón toda la información acerca del ministerio o de la persona con quien estés trabajando. Tienes que estar completamente seguro de esta información para que puedas permanecer fiel cuando vengan las acusaciones, los retos y las pruebas.

¿Puede haber humo sin fuego?

Hay un dicho que dice que no hay humo sin fuego. En otras palabras: Hay algo de verdad en cada rumor. Yo prefiero decir: Encuentra la verdad que hay detrás de cada rumor. ¿Había algo de verdad en alguna de estas terribles acusaciones? La respuesta es no. Como puedes ver, en la experiencia normal de un ministerio habrá numerosas acusaciones, rumores e historias acerca de todo hombre de Dios.

Todos los pastores serán acusados

Recuerdo haber visitado a un pastor que había sido acusado de cometer adulterio con algunos de los miembros de su iglesia. Un periódico popular había publicado esta historia escandalosa. Yo decidí visitar aquella iglesia, un domingo en la mañana, para animarlo. Aquél día, mientras interactuaba con algunos de los pastores y miembros leales, me di cuenta de que era probable que tuvieran dudas en su interior. Supe inmediatamente que tendrían que estar completamente seguros respecto a su pastor.

Como puedes ver, era un asunto de su palabra contra la de su acusador. ¿Quién decía la verdad? ¿El pastor o el que lo acusaba? Si decides permanecer, debes estar preparado para defender confiadamente la integridad del ministerio.

...no me avergüenzo, porque yo sé a quién he creído, y estoy seguro…

2 Timoteo 1:12

No permanezcas en un ministerio si tienes muchas preguntas en tu cabeza. Respóndelas para ti, o vete.

La transparencia engendra persuasión total

1. Transparencia en las finanzas

Deja que aquellos a quienes les importa conozcan la fuente de todo lo que tienes. No seas una personalidad misteriosa. Algunos pastores cuando les preguntas:

"¿Cómo obtuviste este lujoso auto?" Responden diciendo: "El Señor proveyó".

Sabemos que el Señor proveyó pero, ¿cómo proveyó y a través de quién?

Aun si la gente no te pregunta, debes saber que se están haciendo estas preguntas en su interior. A pesar de que no estoy obligado a hacerlo, trato de explicar la fuente de todas mis bendiciones a aquellos con los que trabajo cerca. Quiero que estén completamente seguros de quién soy realmente.

Yo no comparto la idea de ser una persona misteriosa a quien nadie pueda conocer profundamente. **Cuando la gente empieza a acusar, son los que están a tu alrededor quienes deben ser capaces de responder confiada y correctamente.**

2. Transparencia acerca de tu visión

Permite a la gente entender lo que estás tratando de lograr. Déjales saber por qué eres tan celoso de tu visión. Por esta razón, mis enseñanzas van acompañadas de largas listas de motivos por los cuales ciertas cosas deben ser hechas.

Una vez enseñé "Veinte razones por las cuales debes ser un miembro permanente de una iglesia". También recuerdo haber enseñado "Cincuenta y cuatro razones por las cuales debes ganar almas". Cuando le das a alguien cincuenta razones por las cuales debe hacer algo, ¿no crees que será completamente persuadido?

Pensaron que él estaba de vacaciones

Recuerdo a un pastor que estaba cometiendo tantas fechorías que tuvo que ser corregido y hasta suspendido. Para preservar el ministerio de este pastor, guardé los detalles muy en privado. Incluso la congregación pensó que se trataba de unas vacaciones.

De cualquier manera, cuando esta persona rebelde, finalmente desertó de mi ministerio, se fue difundiendo todo tipo de historias acerca de mí. Como puedes ver, él tenía que justificar su deserción inesperada. Sin embargo, nadie supo que este pastor era alguien que estaba sufriendo medidas disciplinarias por sus múltiples equivocaciones.

¡Yo estaba bajo fuego!

Cuando surgieron todo tipo de preguntas acerca de este tipo, fue difícil para mí explicarlo a la gente. Irónicamente, los miembros de mi iglesia ahora estaban cuestionando mi integridad. ¡Eso fue una gran lección para mí! A veces es bueno explicar ciertas cosas cuando se presentan. La transparencia de lo que está pasando genera confianza, comprensión y seguridad total, especialmente en una crisis.

El que no está conmigo, contra mí es...

Mateo 12:30

No puedes ser neutral en una crisis. Debes conocer el problema y enfrentarlo. Debes saber qué estás defendiendo, y debes estar preparado para morir por eso. Yo no quiero trabajar con alguien que sea "neutral". Una de dos, o crees en lo que está pasando, o estás en contra de ello.

Querido amigo cristiano, debes estar seguro de que estás en una buena iglesia, en la cual Dios quiere que estés. Debes estar seguro del pastor que está a cargo. Antes de que te aventures en el ministerio de tiempo completo, debes estar seguro de esto. Es esencial para el desarrollo de la lealtad genuina.

Lección # 2

Tu lealtad debe ser para la máxima autoridad

En una gran organización como la iglesia, siempre habrá varias autoridades a las que tendrás que someterte. Obviamente algunas tendrán mayor rango que otras. La lección es ésta: **Si la duda respecto a la lealtad surge, tu lealtad debe dirigirse hacia la máxima autoridad.**

Por ejemplo, la estructura de nuestro ministerio consiste en Apacentadores, Pastores de Capilla, Pastores de Iglesia Filial y Ministros Principales.

Si por ejemplo, el pastor de una iglesia filial empieza a decir cosas que son contrarias a la visión general de la iglesia, tu lealtad debe dirigirse hacia la autoridad superior. Si el pastor general empieza a decir y hacer cosas que son contrarias a Cristo, no debes seguirlo; aun el apóstol Pablo dijo:

Imítenme a mí, como yo imito a Cristo.

1 Corintios 11:1 NVI

En otras palabras, Pablo estaba diciendo, síganme siempre y cuando yo siga a Cristo. El día que yo deje de seguir a Cristo, es el día que debes dejar de seguirme. Tu lealtad en este caso es hacia la máxima autoridad que es Cristo. Estoy convencido de que muchas personas no entienden este principio.

¿A quién debo seguir?

Hace muchos años, cuando Jim Jones guió a cientos de personas a suicidarse, el mundo entero estaba conmocionado. Desde entonces, la gente ha tratado de poner a muchos pastores genuinos en la categoría de Jim Jones. Permíteme decirte cómo distinguir entre un ministro de Cristo genuino, y un hereje.

Un ministro genuino siempre te dirá: "No me sigas si no estoy siguiendo a Cristo". Cristo no te pidió que ingirieras cianuro. Si tu pastor te está diciendo que tomes cianuro ten la seguridad de

que está mal. Siempre les digo a los miembros de la iglesia que, debido a que soy un ser humano, puedo cometer errores. Por lo tanto síganme mientras yo siga a Cristo.

El pastor se robó la iglesia

Recuerdo una denominación carismática que tenía una iglesia filial grande en una ciudad de Ghana. Un día, el pastor de la iglesia filial tuvo un conflicto con el Supervisor Principal de esa denominación. Después de la disputa, decidió tomar el control de la iglesia y cambiarle el nombre. ¿Creerías que este hombre cubrió con pintura el nombre original de la iglesia y puso un letrero nuevo con un nombre diferente? Después anunció a la iglesia que la asamblea ya no era parte de su denominación anterior. Este pastor desertor robó el edificio de la iglesia, la propiedad de la iglesia, los instrumentos de la iglesia, y hasta el púlpito.

Sin embargo, muchos de los miembros sabían que su lealtad debía ser hacia la máxima autoridad que, en este caso, era el Supervisor General. Ellos dijeron: "Nosotros no vamos a ser parte de esta rebelión. Si decides rebelarte y robar una iglesia entera, ¡no te seguiremos! Nuestra lealtad es hacia el Supervisor General". No obstante, lamento decirte que muchos de los miembros de la iglesia siguieron a este ministro apóstata. Estas cosas sólo pueden pasar porque la gente no conoce los principios de la lealtad.

Lección # 3

Una persona leal no retiene información

Una persona leal informa abiertamente a su superior cualquier cosa que esté pasando. Yo considero a alguien leal si me informa sobre cualquier corrupción que se esté llevando a cabo. Si encuentro que esta persona lo sabía desde el principio y no dijo nada, consideraré que es desleal.

En la Biblia hay varios ejemplos de gente que no ocultó información. Algunos de éstos guiaron a grandes revelaciones y bendiciones.

El apóstol Pablo escribió a los Corintios y dijo:

De cierto se oye que hay entre vosotros fornicación...

1 Corintios 5:1

Observa que Pablo no tuvo palabra de conocimiento acerca de la magnitud de la inmoralidad que había en la iglesia; alguien se lo hizo saber. **Una estructura sana y leal funciona por gente fiel que informa a la autoridad sobre cualquier cosa que esté fuera de orden.** No tendríamos todas estas enseñanzas de primera de Corintios 5, si alguien no hubiera informado acerca de este pecado.

Observa cómo otra familia informó a Pablo sobre lo que pasaba en la iglesia. Este reporte ni siquiera vino del pastor, sino de Cloé, una mujer que era miembro común de la iglesia.

Porque me ha sido informado...por los de Cloé, que hay entre vosotros contiendas...

1 Corintios 1:11

Tales informes contribuyen a la edificación de la iglesia. Hay una diferencia entre informes piadosos a las autoridades correspondientes, y el chisme difamatorio.

La prometida del pastor tenía otro novio

Recuerdo un ministro que le propuso matrimonio a una joven y empezó a cortejarla. Sin que él lo supiera, esta chica, aunque era miembro regular de la iglesia, a escondidas tenía un novio inconverso. ¡Este ministro no sabía en lo que se había metido!

Aconteció que había otra mujer que también era miembro de la iglesia y trabajaba en el mismo lugar que esta joven. Después de un tiempo, esta hermana se dijo a sí misma: "Esta joven está dispuesta a casarse con uno de nuestros pastores, pero yo sé que, a escondidas, tiene un novio inconverso; está llevando una doble vida".

Soltó la sopa

Esta hermana se armó de valor, fue a la oficina de la iglesia y contó el secreto. El resto de los pastores estaban horrorizados pero agradecidos por esta hermana leal. Como puedes ver, un informe piadoso le salvó la vida al pastor.

Si no retienes información, puedes salvar tu vida un día. Por ejemplo, Mardoqueo fue sentenciado a muerte por la malvada conspiración de Amán. Justo antes de ser ejecutado se descubrió que tiempo atrás Mardoqueo había denunciado a dos asesinos que estuvieron a punto de matar al rey.

...Bigtán y Teres...procuraban poner mano en el rey Asuero. Cuando Mardoqueo entendió esto, lo denunció...

Ester 2:21-22

Cuando tienes conocimiento de algo malo, ¡se espera que lo digas! El acto de lealtad de Mardoqueo fue registrado en los anales de la nación. El rey no podía dormir una noche y se puso a leer algunos de los archivos. **Descubrió que Mardoqueo (a quien estaba apunto de ejecutar) de hecho había salvado su vida.**

Esta revelación probó que Mardoqueo en realidad era una persona muy leal. Cuando te guardas información, la impresión que das es que estás de acuerdo con lo que está pasando; es lo que llamamos complicidad. En este caso, si descubres una insurrección y arrestas a todos los rebeldes, es solo el primer paso. Lo siguiente es encontrar a todos aquellos que sabían de eso.

El reporte piadoso puede salvar la vida de una iglesia.

Lección # 4

La lealtad está basada en principios y no en emociones

Muchas personas actúan por sentimientos y emociones, en lugar de por un conjunto de principios. Las decisiones basadas en emociones, en lugar de en principios no son substanciales. Si decides pertenecer a una organización debes tomar tus decisiones basado en principios y no en emociones.

Ellos dijeron: "Sentimos pena por él"

Una vez, un pastor disidente se salió por la tangente y decidió hacer lo incorrecto. Algunos miembros de la iglesia decidieron seguirlo. Cuando se les preguntó a algunos de ellos por qué

siguieron a este compañero apóstata, contestaron: “Sabemos que lo que está haciendo está mal, pero sentimos pena por él”.

Como puedes ver, yo he experimentado rebeliones con anterioridad. Mucha gente que sigue a los rebeldes lo hace sin pensar. Debes recordar que todos aquellos que, sin considerarlo seriamente, siguieron a Absalón, fueron asesinados. Recuerda que todos los ángeles que siguieron a Lucifer fueron expulsados. Debes recordar que cuando Coré el rebelde pereció, fue destruido con su familia entera y trescientos hombres más.

Ninguna de estas personas habría sido destruida si hubieran pensado dos veces lo que estaban haciendo. ¿Cómo puedes seguir a alguien como Absalón que estaba peleando contra su propio padre? Posiblemente su buen parecer y su cabello largo persuadieron a las masas. Lo que quiero decir es que la lealtad está basada en principios, no en sentimientos y emociones.

El regreso del rebelde

Una vez tuve un pastor que me dejó, y se fue junto con un pequeño grupo de personas rebeldes. Pocas semanas después, se me informó que uno de los rebeldes quería reunirse conmigo.

Se me dijo que el Rebelde número 2 quería reunirse conmigo. Yo dije: “¿Por qué querría verme? Ya no tengo nada que ver con él”.

Sin embargo, ellos insistieron: “Ven por favor, él quiere hablar contigo”. Yo accedí.

En la reunión pregunté: “Jovencito, ¿qué puedo hacer por ti?”.

“Vengo a disculparme por haberme rebelado en contra tuya”, contestó. “Tú no me has hecho ningún mal y no se porque me comporté de la manera en que lo hice”.

Así que le pregunté: “¿Por qué te uniste a Rebelde número 1 para pelear contra mí?”.

No sé por qué lo hice

Inclinó la cabeza y contestó: “No sé por qué”.

Continuó: “Yo nací de nuevo aquí, crecí aquí, todo lo que sé del Señor lo aprendí de ti”.

Así que le pregunté de nuevo: “¿Por qué lo hiciste?”.

Movió la cabeza y contestó: “Pastor, no se por qué lo hice”.

Este joven admitió que actuó por emoción. Ni siquiera podía explicarse por qué había actuado así. Mucha gente desleal sólo sigue a las multitudes. Sienten que están en algo novedoso.

Un pastor de una iglesia sintió que era popular, y se separó con una sección de la iglesia. Esto causó mucho dolor al pastor general a cargo, y virtualmente destruyó el ministerio. Aquellos que se unieron a la rebelión, al principio se sintieron muy contentos al pensar que habían encontrado algo nuevo y emocionante.

No puedes engañarme dos veces

Después de aproximadamente un año, este pastor traidor viajó a Estados Unidos y nunca

regresó. Abandonó su iglesia disidente cuando se le abrieron las puertas para ir a los Estados Unidos de Norteamérica. Aquellos que lo siguieron estaban muy sorprendidos y se sintieron defraudados, (pero, ¿qué más puedes esperar de un rebelde?).

Aconteció que algunos de los miembros de la iglesia, que ahora estaba sin pastor, se unieron a Capilla El Faro. No mucho después, también nosotros experimentamos una rebelión. Un pastor rebelde se acercó a algunos de estos miembros nuevos y los invitó a su iglesia apóstata.

Una de las personas que invitó nos dijo lo que él le respondió.

Le dijo a este pastor rebelde: "Una vez seguí un pastor que hizo exactamente lo que estás haciendo. Ya he visto todo esto antes. Nadie me puede engañar dos veces. De ninguna manera voy a seguirte".

Iglesia, dejemos de jugar. Basemos nuestra lealtad y compromiso en principios, y no en emociones. ¡Los cristianos inmaduros viven de sus sentimientos! La lealtad se acaba cuando la Palabra y sus principios se hacen a un lado.

La lealtad se le debe a Dios y a Su Palabra y a los principios que establece Su Palabra.

Jonatan era un hombre de principios

Haz memoria y recuerda a Jonatán, el hijo de Saúl. Él se dio cuenta de que su padre no tenía principios. También se dio cuenta de que su padre trataba de asesinar a un joven inocente. Así que decidió ayudar a David, aunque emocionalmente era difícil para él. Aun cuando sus acciones estaban dirigidas contra su propia familia, él hizo lo correcto.

Algunas personas solo siguen los criterios familiares. Si se trata de su hermano o de su hermana, entonces debe estar bien. Aun cuando es obviamente incorrecto. Jonatán no era así. Mira lo que dijo:

> **Pero si mi padre intentare hacerte mal...si no te lo hiciere saber y te enviare para que te vayas en paz...**
>
> **1 Samuel 20:13**

Lección # 5

La lealtad te costará relaciones y amistades

Todo tiene un precio: La educación tiene un precio; aun tu salvación tiene un precio. La Biblia dice que fuimos adquiridos por un precio. La lealtad también tiene un precio.

Ser leal a alguien significa que no puedes ser leal a todos. La lealtad te costará relaciones y amistades. Mi lealtad a Cristo ha significado que no puedo mantener algunas de mis viejas amistades.

La lealtad es cara

Tengo ciertos amigos con los cuales no puedo relacionarme más. La razón de esto es mi lealtad al Señor. Me parece sorprendente que algunos cristianos dicen ser "solamente amigos" de una persona rebelde.

Ellos dicen: "¡Ah, es solo un compañero de la escuela!".

Yo les pregunto: "¿Estás seguro?".

Ellos contestan: "Ah sí, es solamente una vieja amistad. Nunca hablamos de la iglesia o de algo parecido".

Quiero que medites en el siguiente versículo. Por favor no lo pases por alto.

...cualquiera, pues, que quiera ser amigo del mundo, se constituye enemigo de Dios.

Santiago 4:4

Observa que ciertas amistades son equivalentes a la enemistad con Dios. Ninguna explicación es necesaria. La sola existencia de una de estas amistades implica enemistad con Dios. Cualquiera que es amigo de mi enemigo, también es mi enemigo.

No necesitas explicar mucho respecto a si es un viejo colega, un amigo de la sociedad o un vecino. La Biblia dice que la existencia de ciertas amistades es equivalente a ciertas enemistades.

No puedes tomar a la ligera las relaciones personales. No son carentes de significado. Éstas significan algo. Cada amistad o relación contribuirá con algo para tu vida. Me gustaría aconsejar a todo pastor que observe las relaciones y amistades que sus asociados mantienen.

Una vez visité a un pastor asistente, amigo mío. Mientras charlábamos, él pasó la mayor parte del tiempo alabando los logros y éxitos de otro pastor (no los de su propio pastor principal). Virtualmente nada dijo de su propio pastor principal, o de su propia iglesia. De hecho, parecía más cercano a este pastor externo que a su propio pastor principal.

La amistad que no fue valiosa

De regreso a casa, medité sobre la cercanía que parecía existir entre este asistente y el pastor externo. Me pregunté: "¿cuánto tiempo estará este asistente en su ministerio actual?". Y he aquí, pocos meses después tuve noticias de que este pastor asistente, amigo mío, había desertado.

Ninguna relación es carente de significado. ¡Amistad con éste significa enemistad con aquel! Tu compromiso con una causa puede incluso costarte la relación con tu familia. Jesús dijo:

Si alguno viene a mí, y no aborrece a su padre, y madre, y mujer, e hijos, y hermanos, y hermanas, y aun también su propia vida, no puede ser mi discípulo.

Lucas 14:26

Hay ciertas cosas que son virtualmente imposibles de ver abiertamente. Por ejemplo, es muy raro ver a dos seres humanos teniendo relaciones sexuales públicamente. La fornicación es algo que es improbable que veas con tus ojos físicos. Sin embargo, la Biblia dice que debemos observar diligentemente para ver si hay fornicación entre nosotros. ¿Cómo se supone que reconozcamos a los fornicarios? La respuesta es obvia. Se supone que debes estar alerta y buscar señales de esto. Por ejemplo, cuando una pareja de novios, que aún no están casados, se visitan mutuamente hasta después de media noche.

Es lo mismo con el concepto de lealtad. La deslealtad no es fácil de detectar. Tienes que buscar señales de esto, y una de la señales es cuando hay amistades y relaciones nocivas. Tu lealtad se revela a través de las amistades que conservas. Algunas amistades se romperán si estás siendo

leal a Cristo, a tu iglesia y a tu pastor.

La lealtad de Jonatán con David le costó la relación con su propio padre.

Y Jonatán respondió a su padre Saúl y le dijo: ¿Por qué morirá? ¿Qué ha hecho? Entonces Saúl le arrojó una lanza...

1 Samuel 20: 32, 33

Cuando Jonatán cuestionó la decisión de su padre de matar a David, el rey Saúl estaba tan enojado que arrojó una lanza a su hijo. Observa que Jonatán casi pierde la vida por su lealtad a David. La lealtad es costosa.

Lección # 6

La lealtad puede costarte cosas materiales

La Biblia nos enseña que cuando Moisés se convirtió en hombre, tuvo que escoger entre ser leal a Dios o al Faraón. Su lealtad a Dios le costó todo. Moisés pudo haberse convertido en el próximo Primer Ministro de Egipto, pero su lealtad le costó su ciudadanía, su pasaporte y su posición en la realeza. Lo perdió todo por Cristo.

Por la fe Moisés, hecho ya grande, rehusó llamarse hijo de la hija de Faraón, escogiendo antes ser maltratado con el pueblo de Dios...

Hebreos 11: 24, 25

Si alguien te está dando dinero regularmente y se rebela contra Dios y contra la iglesia, tendrás que escoger entre aceptar las lisonjas de Absalón, o hacer lo correcto. Si decides actuar de acuerdo con tus principios, obviamente tu efectivo mermará. Pero, querido amigo, éste es el precio de la lealtad.

Lección # 7

La lealtad demanda análisis

Cada vez que tu lealtad sea probada, tendrás que analizar muchas cosas para poder mantenerte leal. Un análisis es un estudio detallado o una interpretación de la información que tienes frente a ti. Quiero mostrarte unas cuantas cosas que debes analizar para arraigar tu mente y tu corazón en lo que estás haciendo.

Analiza el pasado

Quiero mostrarte cómo Pablo pidió a Timoteo que analizara las cosas. Antes que nada le dijo que analizara el pasado.

Por lo cual te recuerdo que avives el fuego del don de Dios que hay en ti por la imposición de mis manos.

2 Timoteo 1:6 LBLA

Timoteo era un hombre que probablemente se estaba desviando de su llamado. Pablo escribió para recordarle lo que pasó en el pasado. No sabemos exactamente qué era lo que Pablo le

recordaba a Timoteo pero, debió haberse relacionado con su llamado. Le dijo: "Te estoy recordando algo".

Piensa en todo lo que ha pasado en el pasado. Cómo te llamó Dios y cómo te trajo al lugar en el que estás. Siempre recuerdo el mover y el llamado del Espíritu que empecé a sentir a muy temprana edad. Tengo presente el celo y el amor que siempre he sentido por ganar almas. Eso me ayuda a permanecer leal al llamado de Dios en mi vida.

Estoy seguro de que mucha gente no piensa en el pasado, ni por un momento.

Encontré a alguien con pasión por las almas

Recuerdo una de las primeras veces que hablé con mi co-pastor principal. Fue en una habitación del albergue para estudiantes de medicina de la universidad. Hablamos de predicar el evangelio en los pueblos y comunidades de nuestra nación. Me di cuenta de que él tenía la misma pasión y preocupación por las almas que yo tenía.

Algo en mi corazón repentinamente se iluminó y me di cuenta de que había encontrado alguien con quien podría trabajar. Esa plática aún está fresca en mi mente. Me ayuda a mantenerme en el camino y a hacer lo que originalmente me propuse. Por eso, hoy tenemos un ministerio evangélico masivo. Cada vez que quiero hacer otra cosa, Dios me recuerda lo que Él me dijo al principio.

También decidí recordar asociaciones y amistades pasadas. Una vez, un tipo insolente se extralimitó al difamarme con mi amigo.

Cuidado con el pastor Dag

Él dijo: "Ten cuidado con el pastor Dag".

Mi amigo contestó: ¿Por qué me estás diciendo que tenga cuidado con él?".

Él respondió: "Está metido en el ocultismo".

"¿Qué? ¡Debes estar loco!", mi amigo fiel continuó: ¿Sabes hace cuánto tiempo conozco a Dag? No pareces saber lo duradera que ha sido nuestra relación".

Mi amigo fiel le señaló: "Algo debe estar mal contigo".

Cada vez que analices los acontecimientos del pasado, esto te ayudará a permanecer fiel.

Analiza al individuo involucrado

Para permanecer leal por un largo período de tiempo, necesitarás hacer un buen análisis del individuo involucrado. Pablo le dijo a Timoteo que debía continuar en las cosas que había aprendido. Lo más importante: era recomendable que Timoteo recordara qué tipo de persona era quien le había enseñado lo que él sabía.

Pero persiste tú en lo que has aprendido y te persuadiste, sabiendo de quién has aprendido.

2 Timoteo 3:14

Cuando la gente empiece a venir con todo tipo de historias sediciosas y reportes calumniosos,

piensa cuidadosamente en lo que están diciendo. Analiza al individuo que está siendo criticado, y si tiene sentido lo que están diciendo.

¿Quién gana más: un doctor o un pastor?

Una vez, alguien dijo que yo estaba predicando por dinero, tratando de enriquecerme rápidamente. Esta persona obviamente no era un pensante profundo. Si este individuo analizara lo que dijo se daría cuenta de que muy pocas personas tienen el privilegio de ser médicos. También se daría cuenta de que debí haber estado loco para dejar la práctica de la medicina con el fin de ganar dinero recopilando los centavos de la gente. ¡Qué absurdo!

Hay formas mucho más fáciles de ganar dinero ejerciendo como médico. Este tipo deshonesto se rehúsa a considerar hasta dónde han llegado todos mis colegas médicos y cuánto dinero ganan.

En resumen, lo que estoy diciendo es: analiza al individuo que está siendo criticado, y esto te ayudará a decidir si debes ser leal o no.

Pero tú, Timoteo, sabes bien lo que yo enseño y cómo vivo. Sabes lo que pienso hacer y cuánto confío en Dios. Has visto mi paciencia, mi amor y mi fuerza para soportar las dificultades. Sabes cómo me han maltratado y cómo he sufrido…

2 Timoteo 3:10-11 BLS

Pablo dijo: "Sabes cuál es mi estilo de vida y conoces mi carácter". Él estaba apelando a Timoteo para que reconociera qué tan íntimamente lo había conocido. Cuando conozco personas de las cuales he escuchado rumores desfavorables, las encuentro muy diferentes de cómo las retrataron. Trata a la persona involucrada en rumores para que llegues a conocerla personalmente. Solamente así tendrás la perspectiva completa.

¿Fue el pastor al club nocturno?

Una vez una mujer, que es miembro de mi iglesia, me dijo que había visto a uno de mis pastores llevar a una chica a un club nocturno. Por un momento pensé en lo que esta chica decía, después lo descarté. ¿Por qué descarté esta historia y la consideré frívola? Cuando analicé a la persona que me estaba contando la historia, y al pastor involucrado, sentí que era una acusación ridícula. Conozco al pastor desde hace muchos años y nunca he tenido motivos para dudar de su integridad. ¿Por qué habría de escuchar los cuentos de alguien con una personalidad tonta, de cuyos motivos no estoy seguro? Por supuesto, tomaría una acusación como ésta más seriamente si viniera de más de una persona.

Contra un anciano no admitas acusación sino con dos o tres testigos.

1 Timoteo 5:19

La lealtad demanda análisis continuo frente a acusaciones constantes, rumores e historias calumniosas.

Lo apoyé hasta que...

Hace algunos años, un hombre de Dios, a quien yo amaba, fue acusado de cometer adulterio con una mujer que era miembro de su iglesia. Yo había escuchado a este pastor predicar y enseñar muchas veces, y había sido tocado por el don de Dios en su vida. Así que cuando este rumor fue confirmado, le escribí una carta animándolo.

Le dije que estaba orando por él y que podía contar conmigo. Enfaticé que aún creía en él a pesar de lo que había pasado. Sentí que debía ser leal a él porque probablemente había cometido un terrible error del cual ya se había arrepentido.

Una chica en el cuarto de hotel

A pesar de que, al calor del escándalo, mucha gente criticó aquel pastor, yo constantemente lo defendía tanto en público como en privado. Como sabes, la Biblia dice que el justo cae siete veces y se levanta otra vez. Así que creí que se levantaría otra vez. Sin embargo, pocos años después, pasó algo que hizo que yo dejara de ser leal a esa persona.

Visité a este ministro en un hotel porque tenía un mensaje para él. La recepcionista me indicó en qué cuarto se hospedaba mi amigo. Llegué a su puerta y toqué. Alguien vino a la puerta y la abrió. ¡Era una chica semidesnuda envuelta en una toalla muy ligera que sostenía por el frente! Me quedé sorprendido.

"Ah, ¿está el pastor?", pregunté. "Tengo un mensaje para él".

Ella sonrió dulcemente y dijo: "Sí está en la cama".

Dejé el mensaje tartamudeando, y salí ofuscado.

Mientras salía del hotel me pregunté: ¿Qué estaba haciendo esta chica desvestida en la habitación de este hombre de Dios? ¿No está este hombre cansado de escándalos? Entonces analicé la situación. Años después del escándalo, este pastor aun estaba involucrado en comportamientos cuestionables e inmorales. Fue hasta ese momento que mi lealtad para este individuo cesó.

Analiza la forma de las palabras que has escuchado

Retén la forma de las sanas palabras que de mí oíste...

2 Timoteo 1:13

Se supone que debes verificar lo que el pastor te predica desde el púlpito. ¿Es preciso? ¿Es ésta la Palabra? Esto te ayudará a saber si permaneces fiel a ellos o no.

Y éstos eran más nobles…escudriñando cada día las Escrituras para ver si estas cosas eran así.

Hechos 17:11

También se supone que debes comparar lo que están ahora predicando con lo que solían predicar. Esto es porque algunos comienzan con predicaciones basadas en la Biblia y terminan con todo tipo de doctrinas raras. Cuando ya no es la palabra de Dios, se supone que debes "desertar del desertor".

¿Tu pastor está predicando lo correcto?

Algunos ministros se han desviado de la corriente principal de las doctrinas bíblicas y se han ido a versiones extremas de algunas verdades fundamentales. Hay grandes verdades sobre el Espíritu Santo, la oración, la prosperidad, etc. Pero todas estas verdades pueden ser pervertidas y malinterpretadas. Dios no dijo que podríamos silbar en lenguas o ladrar y morder a las personas cuando estamos en el Espíritu. Sin embargo, esto está siendo enseñado como verdades bíblicas.

Mantengámonos en la corriente principal.

Tenemos que analizar el tipo de mensaje que nos dan nuestros hombres de Dios. ¿Nos ha estado engañando todo el tiempo? ¿Normalmente difama a otras personas? ¿Le gusta contar historias? Si de repente escuchas a una persona criticar a alguien a quien tú amas y en quien confías, analiza la clase de cosas que esta persona ha estado diciendo. Probablemente ha estado diciendo el mismo tipo de cosas. Esto te ayudará a decidir si puedes confiar en él o no. Recuerda esta pequeña frase: ***"Aquel que te miente sobre otros, mentirá a otros sobre ti".*** La mentira generalmente es una enfermedad crónica.

Él predicaba su opinión

Generalmente, ¿predico mi opinión, o predico **La Palabra**?

Una vez yo estaba en una reunión con un grupo de pastores que se llevó a cabo en mi ciudad. Uno de ellos dijo: "Cuando predicamos en nuestras iglesias los domingos por la mañana, generalmente damos nuestra opinión".

¿Dijiste que predicas tu opinión?, le pregunté.

"Sí, todos nosotros predicamos nuestra opinión", él insistió.

Lo reté ahí mismo: "Se supone que debemos predicar la Palabra de Dios, y no nuestras opiniones".

Como debes saber, hay una diferencia entre tu opinión y la Palabra de Dios. No aceptes lo que alguien dice, solo por quién es esa persona.

Algunos predicadores son hábiles

Algunos predicadores son hábiles con las palabras. La Biblia dice que ellos encantan los corazones de los sencillos con sus máximas que suenan bien. **No les permitas salirse con la suya con sus pequeñas frases hábiles.** ¡Confróntalos con lo que dicen! Todo lo que se dice debe estar sopesado con la Palabra escrita. Si no está sopesado con la Palabra, entonces es inaceptable. Analiza las palabras que estás recibiendo, ¿es la opinión de alguien, o la Palabra de Dios?

Estoy tratando de cultivar un hermoso jardín en mi casa pero estoy teniendo muchos problemas con la hierba silvestre. Es difícil notar la diferencia entre el pasto real y la hierba silvestre. La silvestre parece crecer más rápido; es más vistosa y llamativa. **Sin embargo, el buen jardinero debe analizar la diferencia, sacar la mala hierba y regar los buenos pastos.**

Analiza la Palabra de Dios

En una ocasión tuve que decir a los miembros de mi iglesia que se fijaran en un individuo rebelde que pertenecía a la iglesia, y que se apartaran de él. Algunas personas se sorprendieron de que yo hubiera dado tal instrucción.

Nosotros nos fijamos en los rebeldes

Ellos preguntaron: "¿Cómo puedes pedirnos que nos alejemos de un hermano?" Una vez más, se trataba de personas que no leen su Biblia. La palabra de Dios dice:

Mas os ruego...que os fijéis en los que causan divisiones y tropiezos…y que os apartéis

de ellos.

Romanos 16:17

A través de todas las escrituras encontrarás el registro histórico de Lucifer, el rebelde; de Absalón, el asesino de papá y de Adonías, el usurpador. También, Ahitofel, el traidor; Seba, el que maldijo al rey David, y Judas quien traicionó a Jesús son algunos ejemplos de gente que traiciona. ¿Acaso no podemos esperar ver este mismo tipo de personas en la vida real de la iglesia? La Biblia es un libro práctico y declara:

¿Qué es lo que fue? Lo mismo que será...

Eclesiastés 1:9

Lee tu Biblia y analiza lo que está diciendo. Te vas a dar cuenta de que no estamos experimentando algo inusual.

¿Cometió Jesús un error?

¿Cómo pudo Jesús escoger un equipo de pastores, solamente para que uno de ellos se convirtiera en un traidor? **Cuando Jesús escogió a sus líderes, uno de ellos se transformó en un demonio. No te sorprendas si uno de tus líderes se transforma en un villano.** En cuanto a esto, alguien podría cuestionar la habilidad de Jesús para escoger líderes. Jesús trató de escoger lo mejor, pero mira lo que pasó. Si tú nombras pastores y uno de ellos se vuelve en tu contra, recuerda que lo mismo le pasó a Cristo.

El discípulo no es superior que su maestro...

Lucas 6:40

Capítulo 5
Signos de deslealtad

Hace tiempo aprendí que los líderes a menudo no conocen a su rebaño como realmente es. Si eres un líder, la gente aparentará contigo todo el tiempo. Te ocultarán sus deficiencias y solo te dirán las cosas que ellos saben tú quieres oír. Te elogiarán porque saben que te gusta que te animen.

Cuando te relacionas con alguien que es desleal no esperes que esta persona te anuncie: "No te apoyo". Todo buen líder debe tener cuidado de lo que yo llamo Signos de Deslealtad.

Líderes: cuidado con las señales

Estas señales te ayudarán a navegar por el laberinto de las personas que te elogian. Cuando aquellos que rodeaban a Jesús aparentaban elogiarlo y reconocerlo como gran líder, Jesús no se fiaba de ellos.

> **Pero Jesús mismo no se fiaba de ellos, porque conocía a todos, y no tenía necesidad de que nadie le diese testimonio del hombre, pues él sabía lo que había en el hombre.**
>
> **Juan 2:24-25**

Ningún buen líder debe someterse a los hombres. Tampoco debe confiar totalmente en lo que la gente esté diciendo. Por favor, recuerda que Jesús fue aclamado y alabado cuando entró a Jerusalén el Domingo de Palmas.

No confíes en todo el mundo

En un cierto sentido, debes aprender a tomar todo con cautela. En otra parte de la Biblia, los mismos hermanos de Jesús le sugirieron que hiciera público su ministerio.

> **Y le dijeron sus hermanos: Sal de aquí, y vete a Judea, para que también tus discípulos vean las obras que haces.**
>
> **Juan 7:3**

Ellos lo animaron explicándole que nadie que quiera tener un ministerio de grandes alcances debería mantenerse en secreto. Recuerda, ellos eran los propios hermanos de Jesús. Jesús simplemente contestó y dijo: Mi tiempo aun no ha llegado. En Juan 7:5 la Biblia revela que este consejo, que venía de sus propios hermanos, no era genuino.

> **Porque ni aun sus hermanos creían en él.**
>
> **Juan 7:5**

Aquí puedes ver que un líder a menudo está sujeto a consejos hipócritas y a elogios falsos. Por esta razón, todo buen líder debe aprender acerca de lo que yo llamo "señales de deslealtad".

Las siguientes son algunas de las señales que la gente da cuando son desleales o desleales en potencia:

1. Un líder que te decepciona en tiempos de presión o crisis

Observa a aquellos líderes que se ausentan cuando la iglesia atraviesa tiempos difíciles. Ten

cuidado con la gente que se ausenta en los tiempos difíciles. Es en tiempos bajo presión cuando ves el verdadero carácter de una persona. Al calor de la situación es posible que tengas que reprender severamente a alguien, o que tengas que presionar a aquellos que trabajan contigo. Observa cómo se comportan en tiempos como ese. Su comportamiento te dirá algo sobre su lealtad.

Tú esperas que en tiempos de guerra todos cooperen. Hace tiempo, tuvimos una crisis en nuestra iglesia relacionada con las facciones dentro de nuestra comunidad. Un día, al calor de los hechos, tuvimos que ir a ver ciertas autoridades del gobierno. Cuando fuimos a verlos, nos dijeron que querían ver si teníamos apoyo de la gente local que vivía en la comunidad.

Los tres desertores

Yo dije: "Oh, eso no es problema; en nuestra iglesia tenemos algunos miembros de la comunidad". "Incluso tengo algunos miembros de la comunidad que trabajan en nuestra oficina".

Así que, dejé un mensaje urgente a algunos de los trabajadores de la iglesia (quienes también eran pastores en entrenamiento) para que juntos visitáramos a estas autoridades del gobierno. Yo quería que las autoridades vieran que teníamos apoyo genuino de la comunidad. ¿Creerías que estos pastores en entrenamiento no fueron? No fueron a ver a las autoridades gubernamentales en apoyo a la iglesia. Me sentí realmente deprimido y abandonado en tiempos de guerra.

Después de la crisis confronté a los tres desertores.

Dos de ellos se disculparon

Poco después, dos de ellos se disculparon por haberme abandonado en tiempos de crisis. No obstante, la tercera persona implicada no ofreció disculpa alguna. Yo decidí no decirle nada sino sólo observarlo. Me di cuenta de que había una falta de compromiso total. No me sorprendió cuando unas semanas después, en mi escritorio había una carta de este mismo hermano. Siempre sé cuando una carta es de renuncia.

Renuncio

Esta carta en particular tenía sólo un enunciado: "Renuncio a su organización". Nunca volví a ver a este hermano, y no me interesaba volver a verlo. Ten cuidado con los que te dejan en tiempos problemáticos. Probablemente no te sean leales.

¿Por qué Pablo dijo que no trabajaría con el reverendo Juan Marcos? Porque Juan Marcos se había apartado de ellos en tiempos de crisis.

> **Pero a Pablo no le parecía bien llevar consigo al que se había apartado de ellos [Juan Marcos]...**
>
> **Hechos 15:38**

2. Los líderes que te decepcionan cuando están bajo presión

He notado que ciertas personas simplemente no vienen a la iglesia o no participan cuando están enfrentando retos familiares, o cuando tienen problemas financieros. A menudo estoy bajo presión por varias partes, (ocuparme de la Catedral, tratar con situaciones respecto a iglesias filiales, pastores, terrenos, propiedades, personal, salarios, cartas, críticas, llamadas telefónicas, emergencias, presiones por los viajes y la familia). Pero en medio de todo esto tengo que

permanecer enfocado y cumplir con todas mis obligaciones. Es importante que no me colapse ni abandone a las personas cuando estoy bajo presión.

Como diente roto y pie descoyuntado es la confianza en el prevaricador en tiempo de angustia.

Proverbios 25:19

Hay personas que a menudo se ausentan cuando tienen problemas que conciernen a sus casas y familias. ¿Has notado que estos problemas no les han impedido ir a trabajar? Todo líder que te deja cuando está bajo presión es una persona potencialmente peligrosa.

Aun así, los pastores tienen que predicar

Algunas veces muchos pastores tienen que predicar los domingos en la mañana después de haber tenido desacuerdos con sus esposas camino a la iglesia. Aun así tienen que ministrar bajo la unción. Si se derrumbaran bajo la mínima presión, no serían ministros confiables.

3. Líderes que tienen debilidades morales

Si tienes un líder con un problema de inmoralidad persistente, por favor fíjate en esa persona. Un día podría decepcionarte o volverse en contra tuya. ¿Por qué es esto? La Biblia dice que un líder debe vivir una vida santa, tratando a las jóvenes como hermanas y no como novias.

[Tratando]...a las jovencitas, como hermanas...

1 Timoteo 5:2

Una persona que vive continuamente en pecado, a menudo está en rebelión contra Dios. Esta actitud de rebelión puede, en cualquier momento, dirigirse contra cualquiera de los representantes de Dios.

El pastor se fue enojado

Posiblemente también tendrás que disciplinar a tal hermano por sus errores. En su enojo por tu corrección puede irse en rebelión. Personas como él generalmente andan por ahí inventando malas historias. Como puedes ver, tienen que dar una explicación a su salida de la iglesia.

4. Los líderes que tienen debilidades financieras

Una vez más, alguien que es ladrón también está en rebelión contra Dios. Esta rebelión, con el tiempo se tornará en contra de los pastores. Si tal ladrón es confrontado por sus malas obras, es probable que se enfurezca contra ti. También, en su enojo por la corrección, puede irse de la iglesia y difundir historias negativas acerca de ti, diciendo que ¡tú eres el verdadero ladrón! Recuerda que muchos traidores y rebeldes también son ladrones.

...era ladrón [Judas]...

Juan 12:6

5. Líderes mundanos

Un líder a quien le gusta ver películas mundanas y pervertidas, debe ser observado. Le gusta la música mundana y sabe todas las letras de las canciones. Alguien que admira las cosas del mundo seguramente es atraído a éste. Esta persona te podría abandonar tal y como Demas abandonó a

Pablo.

Porque Demas me ha desamparado, amando este mundo...

2 Timoteo 4:10

6. Líderes que piensan que pueden hacer mejor lo que tú estás haciendo

Es peligroso tener a cualquier persona que me esté observando, a mí, el pastor principal, y que por su mente crucen los pensamientos: "Yo podría hacerlo mejor", o "Si tuviera la oportunidad, podría ministrar como lo hace él, e incluso probablemente mejor". Recuerda que Absalón pensó que podía hacer el trabajo de su padre mejor de lo que su padre lo hacía. Absalón dijo:

¡Quién me pusiera por juez en la tierra, para que viniesen a mí todos los que tienen pleito o negocio, que yo les haría justicia!

2 Samuel 15:4

Una persona no está haciendo lo que hace porque sea la más indicada para hacerlo. Lo está haciendo porque Dios la puso ahí. Yo no soy el pastor de mi iglesia porque sea el mejor pastor. Estoy aquí porque Dios me puso aquí. Es posible que haya personas que sean aún mejores pastores de lo que yo soy. Sin embargo, Dios me puso aquí en lugar de a ellos.

David era el rey porque Dios lo hizo rey. No era el rey porque fuera la persona más calificada para serlo. Algunas veces el asistente puede parecer más apto para ciertas cosas que el líder. No obstante, no cometas el error de pelear en contra del orden que Dios estableció. ¡No vas a tener éxito! Es Dios quien establece, y es Dios quien quita si así lo desea. No puedes quitar lo que Dios puso.

Y a unos puso Dios en la iglesia...

1 Corintios 12:28

7. Cualquier líder que esté preparado para atacar a su propio padre o a su autoridad principal en el ministerio

Ten cuidado con las personas que vienen a ti de otra iglesia en la cual crecieron. Guarda tu distancia de ellos cuando digan todo tipo de cosas negativas acerca de sus pastores anteriores y de sus padres en el Señor. Recuerda que Absalón estaba dispuesto a atacar a su propio padre.

...He aquí, mi hijo [Absalón]... acecha mi vida...

2 Samuel 16:11

¡Tal persona es mortal! No admitas en tu redil a una persona como Absalón, pensando que te será fiel. Recuerda que en su mente estuvo atacar a su propio padre. Absalón persiguió a su propio padre fuera de la ciudad. Nunca establezcas amistad con alguien que ataca a su propio pastor.

He escuchado cuando algunos pastores dicen todo tipo de cosas negativas sobre su propio pastor principal. Tal vez pensaban que se estaban ganando mi solidaridad, pero entre más hablaban más "Absalónicos" y traidores los encontraba. Por eso, dentro de la estructura de mi iglesia es casi imposible que te conviertas en pastor sin haber crecido dentro.

8. Líderes lastimados que nunca se han recuperado de sus heridas

Yo observo de cerca a todas las personas que han sido lastimadas por una situación u otra. En el curso normal de la vida de la iglesia, muchas cosas pasan que pueden causar heridas u ofensas. Yo he descubierto que hay dos tipos de personas. Un tipo, se recupera de la ofensa y continúa con su vida. El otro, parece albergar falta de perdón. Observa a estas personas. Son desertores potenciales.

Muchos rebeldes han sido heridos antes

Casi todo traidor ha sido lastimado en un momento u otro de su vida. Sólo hurga en la historia de los anarquistas. Descubrirás que fueron heridos por algo que fue dicho o hecho con anterioridad. Recuerda cómo Absalón estaba furioso contra su hermano Amnón por haber violado a su hermana Tamar.

Absalón aborrecía a Amnón, porque había forzado a Tamar su hermana…

2 Samuel 13:22

Dos años después de este acontecimiento, ¡Absalón dio el golpe! La profunda herida finalmente produjo fruto. Toda herida profundamente arraigada un día dará el fruto de la rebelión.

9. Líderes que no están preparados para ser entrenados o re-entrenados en el ministerio

Observa a las personas que dicen cosas como ésta: "Yo era un líder antes de asistir a esta iglesia". "He sido líder por muchos años en tal y tal iglesia". Lo que esta persona está diciendo es: "Yo ya he sido entrenado y tu programa de entrenamiento me es innecesario".

Querido pastor, no cometas este error. Las personas que vienen de otra institución necesitan ser re-entrenadas para cubrir tus necesidades. No permitas que nadie de otra iglesia introduzca otro espíritu u otra filosofía a casa.

¿Eres un árbol viejo?

Hay dos tipos de árboles el joven y el viejo. Cuando un árbol es joven puede ser doblado, cuando es viejo ya no puede ser doblado. No trates de doblar un árbol viejo. En otras palabras, no trates de enseñar a un perro viejo trucos nuevos. ¿Qué es lo que estoy diciendo?

Me he dado por vencido al tratar de re-entrenar personas buenas que vienen de otras iglesias. Pablo entrenó a Timoteo y le dijo qué hacer exactamente. Le dijo qué predicar y cómo ministrar. Él lo llamó, mi hijo Timoteo. Timoteo, obviamente estaba preparado para entrenar y re-entrenar personas.

¡Oh! Timoteo, guarda lo que se te ha encomendado...

Timoteo 6:20

10. Líderes que no están preparados para hacer trabajos menores

Cualquiera que no esté preparado para hacer trabajos menores puede ser muy altivo para el ministerio real. En cambio, los discípulos hicieron trabajos menores; fueron ujieres, meseros, mensajeros y pepenadores. **Sin pena alguna, recolectaron cestos de desperdicios de pan y huesos de pescado, frente a miles de personas.** Fueron enviados a hacer mandados para comprar comida, y a entregar mensajes sencillos. Yo observo seriamente a los individuos petulantes que se sienten superiores a otros y piensan que ciertas tareas están por debajo de ellos.

La gente petulante

A través de los años, he observado cómo ciertos individuos de mi rebaño se han rehusado a involucrarse en trabajos menores y raramente han aportado algo al ministerio. Yo reprendo a los pastores que se muestran demasiado elitistas y estirados como para involucrarse en trabajos sencillos. Jesús nos enseñó la importancia de ser un líder que se ensucia las manos.

...mas yo estoy entre vosotros como el que sirve…

Lucas 22:27

Por eso, los estudiantes de mi escuela bíblica se involucran en tareas como lavar los baños y limpiar los pisos. Esto les ayuda a prepararse para ser líderes prácticos y menos pretenciosos. Cuidado con estos altivos. No harán gran cosa en el ministerio del Señor Jesucristo.

Y dijo... si no os volvéis y os hacéis como niños, no entraréis...

Mateo 18:3

El evangelista de la cafetería

Nunca olvides a Felipe, el evangelista que primero fue enviado a trabajar en la cafetería de la iglesia. Cuando se le pidió que resolviera todos los problemas de la iglesia en relación con la comida, él no dijo que eso estaba por debajo de su dignidad. ¡Ni siquiera mencionó que él era llamado a ser evangelista! De hecho, porque fue llamado a ser evangelista es que Dios le dio la oportunidad de ser coordinador del comedor.

Si Dios te ha llamado a evangelizar el mundo es posible que tengas que empezar haciendo trabajos menores. ¡Nunca lo olvides!

11. Un líder con un matrimonio tormentoso persistente

Todo el mundo tiene dificultades en el matrimonio. Toda persona honesta lo confirmará. Sin embargo, observa a las personas que persistentemente tienen problemas en sus hogares. En muchas ocasiones, la causa de esto es el orgullo o el mal carácter. No es recomendable que sea ministro alguien que no puede mantener su propia casa en orden.

…que gobierne bien su casa...

1 Timoteo 3:4

En matrimonios infelices y llenos de riñas, a menudo encuentras gente que no sabe pedir perdón cuando ha hecho algo incorrecto. Si esta característica se permea al ministerio, tendrás relaciones turbulentas e infelices entre los ministros y los miembros de la iglesia.

12. Líderes que se irritan y reaccionan cada vez que los corriges

Un líder tendrá que corregir frecuentemente a sus subordinados. Cuando una persona se irrita por la corrección, seguramente debe haber algunos cuestionamientos sobre su carácter. Un verdadero estudiante nunca se enojará o se irritará cuando lo corriges. Recibirá gustosamente la corrección que le permita ser una mejor persona.

Mejor es el muchacho pobre y sabio, que el rey viejo y necio que no admite consejos.

Eclesiastés 4:13

El simple hecho de que una persona se irrite te dice que no encajará en tu organización. Observa que Pedro no se irritó o reaccionó cuando Jesús lo reprendió severamente.

Pero él, volviéndose, dijo a Pedro: ¡Quítate de delante de mí Satanás!...

Mateo 16:23

13. Una persona que da excusas y continuamente se justifica

Cuando una simple instrucción se convierte en un prolongado debate, estás tratando con un posible anarquista. Recuerdo a un hermano que usó inadecuadamente cierto equipo de la iglesia. Cuando lo confronté, lo negó. Un par de semanas más tarde, nos encontramos con evidencias de que había hecho uso inadecuado de la propiedad de la iglesia.

El continuó argumentando

¿Creerías que a pesar de la evidencia irrefutable y documentada, este líder argumentó su inocencia durante dos horas? Yo sólo lo miraba sorprendido. En lo que a ti respecta, recuerda tener cuidado con aquellos que no pueden admitir sus errores. Aprendamos del ejemplo del rey Saúl quien se justificó cuando obviamente había desobedecido a Dios. A pesar de la innegable evidencia, Saúl insistió:

...he obedecido la voz de Jehová...

1 Samuel 15:20

Esta negación insensata hizo que el Señor rechazara a Saúl y lo reemplazara con el rey David. Cuidado con los líderes que constantemente niegan sus errores. Parece que nunca se equivocan. Nunca tienen algo de qué disculparse. Al contrario, se enojan y se irritan cuando tú pareces estar molesto por algo que están haciendo. Te voltean las cosas y te hacen sentir que tú eres el duro. Sin duda, el castigo de la necedad es un severo rechazo.

...él también te ha desechado para que no seas rey.

1 Samuel 15:23

14. Una persona que no cumple sus promesas

Cuidado con los hermanos que hacen propuestas matrimoniales a las jóvenes solo para decepcionarlas unos meses después. Una persona que constantemente hace promesas y las rompe, no es de confianza. No pienses que la infidelidad permanecerá solo en el terreno de las relaciones maritales. Definitivamente se propagará a las relaciones con sus pastores colegas.

...El que aun jurando en daño suyo, no por eso cambia.

Salmos 15:4

La infidelidad es un defecto del carácter y trasciende a cada área de la vida de las personas. Si un hombre es infiel a su prometida (novia) es probable que también a ti te sea infiel un día. Yo respeto a las personas que dicen: "Te prometo hacer esto", y años después hacen exactamente lo que dijeron que harían.

Me casé con ella

El 26 de agosto de 1985 le dije a mi prometida (ahora, esposa) que un día me casaría con ella.

Cinco años más tarde ¡lo hice! Observa a las personas que cumplen sus promesas en las cosas pequeñas; probablemente las cumplirán en las cosas mayores.

15. Un líder que está buscando promoción y reconocimiento

...Adonías...se rebeló, diciendo: Yo reinaré...

1 Reyes 1:5

Adonías era una persona que buscaba buenas posiciones. A pesar de que era un príncipe, quería ser rey. En una ocasión le insinué a un líder que yo tenía la intención de nombrarlo pastor en un futuro cercano.

El pastor no pudo esperar

Para mi sorpresa, me enteré de que había pedido a un pequeño grupo de la iglesia que lo señalaran y le dijeran: "Pastor fulano de tal, te amamos". Él no pudo esperar su nombramiento público. **En cuanto a ti, observa a las personas que buscan buenas posiciones.** Mucha gente tiene la posición pero no hace el trabajo. Asegúrate de que tus líderes estén haciendo el trabajo que corresponda a su puesto.

16. Una persona desconocida

Pastores, no sean ingenuos. No asignen puestos delicados a individuos poco conocidos. Permitan a la gente nueva permanecer entre ustedes el tiempo suficiente antes de nombrarlos líderes. Alguien desconocido es un factor peligroso.

Toda persona nueva es un traidor en potencia hasta que se pruebe lo contrario. Recuerda que cuando los discípulos tuvieron que escoger a alguien para reemplazar a Judas, escogieron a alguien que había estado con ellos el tiempo suficiente.

Es necesario, pues, que de estos hombres que han estado juntos con nosotros todo el tiempo... uno sea hecho testigo...

Hechos 1:21,22

17. Un líder que nunca ha sido criticado

Una persona que nunca ha sido criticada, a menudo se sorprende cuando sus superiores están bajo ataque. Él piensa que debe haber algo de verdad en la crítica que se levantó contra ellos. Generalmente piensa que si haces lo correcto ¡nunca serás criticado! Esto es un gran engaño.

Los más jóvenes todavía no han sido criticados

Éste es un engaño que es común en todo líder sin experiencia. Un líder inmaduro puede incluso unirse al "enemigo" si siente que es un caso con fundamentos suficientemente sólidos. Al respecto, me he dado cuenta de que no importa qué tanto trates de contar tus experiencias a ciertas personas, simplemente no pueden comprender lo que estás diciendo.

Un líder que ha estado bajo el fuego de la crítica es diferente a alguien que nunca ha sido criticado. Cuando una persona madura encuentra críticas y calumnias en su ministerio, lo manejará de manera diferente porque comprende cómo trabaja la maquinaria del engaño. Una persona madura, como Cristo, sabe que esas cosas son parte de un ministerio normal.

...porque es necesario que vengan tropiezos...

Mateo 18:7

18. Un líder que no dice amén o no sonríe cuando estás predicando

Todo líder leal apreciará los sermones de su pastor. Su apoyo hacia el pastor es demostrado cuando constantemente verbaliza su acuerdo diciendo "Amén". **No puedes decirme que la expresión en tu cara y tu silencio nada significan. El silencio algo significa. Y la expresión en tu cara algo significa.**

¡Sin comentarios por dos años!

La Biblia dice que Absalón no dijo nada bueno ni malo durante dos años. ¿Cómo puedes no hacer ningún comentario u observación durante dos años completos, y después invitarme a una fiesta? Esto es lo que Absalón hizo a su hermano Amnón.

El silencio de Absalón, y la ausencia de reacción hacia su hermano significaban mucho. ¡Significaban un asesinato a la vista! Porque Dios sabe que la expresión facial algo significa, aconsejó a Ezequiel y a Jeremías no asustarse por la expresión facial de las personas.

No temas delante de ellos…

Jeremías 1:8

Un líder adusto que hace muecas, que no tiene comentarios que hacer, debe ser observado.

19. Una persona que no toma notas cuando estás predicando

Y me dijo: escribe; porque estas palabras son fieles y verdaderas.

Apocalipsis 21:5

La Biblia nos enseña a escribir palabras fieles y verdaderas. Observa a las personas que no toman notas cuando estás enseñando. Esto es una señal de que piensan que saben todo. Alguien que piensa que sabe todo lo que estás enseñando, no debe estar cerca de ti. Es posible que esté diciendo: "¡Yo soy tan bueno como tú! ¡Y no hay nada nuevo que tú puedas enseñarme!".

El sabelotodo

Durante una clase de salud comunitaria en la escuela de medicina, aprendí una valiosa lección sobre el manejo de la educación de salud pública. Se nos enseñó que cada vez que nos aventuráramos a dar una clase de salud pública, debíamos imponernos psicológicamente sobre ciertas personalidades en la audiencia. Una de éstas era el sábelotodo. Los sábelotodo no toman notas porque lo saben todo. Una cosa que tú no necesitas es un sábelotodo como líder asociado.

Juan el apóstol no pudo ministrar efectivamente a Diótrefes porque éste se sentía demasiado grande para recibir algo de Juan (le gustaba tener el primer lugar). Creo que este personaje de la Biblia no se tomaba la molestia de tomar notas mientras Juan predicaba.

Diótrefes se sentía demasiado grande para recibir. Juan dice que Diótrefes no lo recibió.

...pero Diótrefes, al cual le gusta tener el primer lugar entre ellos, no nos recibe.

3 Juan 1: 9

Ciertamente, todo líder que no toma notas cuando estás predicando, debe ser observado.

20. Una persona que no es fiel al trabajo de otra persona

Observa las actitudes que las personas tienen hacia sus responsabilidades. Si manejan los negocios y las propiedades de otras personas con cuidado, probablemente manejarán tu ministerio con cuidado. Nunca sabes cómo se comportan cuando están lejos de tu vista. Pero cuando las ves, sólo observa cómo manejan el auto o la propiedad de otras personas.

Observa a las personas que manejan las pertenencias de otras personas con imprudencia.

Y si en lo ajeno no fuisteis fieles, ¿quién os dará lo que es vuestro?

Lucas 16:12

21. Un líder que no da diezmos y ofrendas

Cualquiera que va a un restaurante con la intención de no pagar su comida es una persona peligrosa. Cualquiera que se beneficia de la iglesia, pero en secreto no la apoya, necesita ser observado. Es un ladrón y un traidor disfrazado.

Monitorea sus ofrendas

No puedo monitorear las ofrendas y los diezmos de toda la iglesia: Pero sí monitoreo los diezmos de mis líderes. Todo líder que no da sus diezmos puede ser un traidor. Como puedes apreciar, el dinero no debe ser problema para ningún líder. La Biblia nos enseña que una persona que no da sus diezmos es ladrón.

¿Robará el hombre a Dios? Pues vosotros me habéis robado…en vuestros diezmos y ofrendas.

Malaquías 3:8

Por lo tanto, te declaro que cada ladrón es un traidor potencial. ¡Obsérvalo!

22. Líderes que no asisten a ciertas reuniones

Es importante para los líderes asistir a todas las reuniones. Toma nota de aquellos que constantemente se ausentan de ciertas reuniones. Siempre tienen excusas, pero ¡toma nota de esto! Recuerda que Judas siempre se iba a otras misiones cuando los discípulos convivían con Cristo. Recuerda que Tomás estaba ausente cuando Cristo apareció después de Su resurrección.

El ausente se vuelve traidor

Yo creo que Judas se convirtió en un traidor por sus frecuentes ausentismos. También pienso que Tomás se convirtió en escéptico porque se perdió de una reunión muy importante.

...Pero Tomás…no estaba con ellos cuando Jesús vino.

Juan 20:24

Definitivamente, la ausencia de ciertos líderes en algunas reuniones traerá como resultado que ellos sean diferentes de los miembros fieles de tu equipo.

La asistencia a todas las reuniones importantes es esencial para mantener la lealtad. No pases

por alto a los líderes que parecen estar muy ocupados para asistir a reuniones en las que se discutirán cosas importantes. Después de un tiempo, tales personas serán diferentes del resto de tu equipo.

23. Una persona que aprueba a alguien que toma decisiones equivocadas

Y se había puesto de acuerdo con Joab… los cuales ayudaban a Adonías.

1 Reyes 1:7

Joab aprobó las ideas rebeldes de Adonías. Esto se debió a que Joab mismo era rebelde. Había mostrado un espíritu independiente a lo largo de la vida y el ministerio del rey David. En lo que a ti respecta, observa las cosas que tus líderes admiran e involúcrate con ellas. Observa las cosas que los miembros de tu equipo aprueban.

¿Qué admiran tus líderes?

Hace muchos años, una persona, en el proceso de convertirse en un rebelde, hizo comentarios favorables acerca de otro rebelde. Dijo cómo ese pastor disidente parecía tener éxito en su facción escindida. Eufórico, hizo la observación de cómo este desertor había adquirido un auto nuevo después de haberse rebelado. "Está llevando un buen programa", exclamó. Apenas unos pocos meses después, este sujeto organizó su propia rebelión.

24. Líderes que no están preparados para hacer cosas que no eligieron

Los líderes deben estar preparados para hacer lo que se les pida. Si tú esperas que otros te obedezcan, recuerda que se requiere que obedezcas instrucciones tú primero. Algunas personas quieren sentarse donde quieren, y hacer lo que quieren. Observa a alguien que, por no estar haciendo lo que le gusta, se muestre reacio en lo que esté haciendo.

Haced todo sin... contiendas:

Filipenses 2:14

Esta escritura nos está diciendo que hagamos todas las cosas con gozo, sin discusiones. Aun las cosas que no queremos hacer.

25. Una persona que te envenena en contra de otros

La característica fundamental que todo el mundo recuerda de una serpiente es que ¡puede envenenarte! Todo cristiano que envenena tu mente respecto a otros es una persona peligrosa. Nunca olvides que "*Aquel que te hable negativamente de alguien, hablará negativamente de ti a alguien*".

El calumniador en el hotel

Guarda tu distancia de la persona que intenta envenenar tu mente contra personas que tú ni siquiera conoces. Recuerdo una vez que un famoso evangelista vino a Accra. Casualmente, mi amigo era el gerente del hotel en el que él se hospedó. Debido a que este evangelista salía y entraba del cuarto del hotel, mi amigo el gerente oyó por casualidad a un pastor local, que iba con él, censurando a otro ministro de la ciudad.

Envenenó al evangelista

Por lo que mi amigo escuchó, me dijo que la mente de este famoso evangelista fue completamente envenenada en contra de este otro ministro. Antes de que este ministro tuviera la oportunidad de presentarse, el calumniador había hecho el trabajo. La palabra calumniador en el Nuevo Testamento se traduce del griego diábolos (que significa diablo).

...no calumniadoras, sino sobrias, fieles en todo.

1 Timoteo 3:11

Aprende ahora mismo que una persona que dice cosas negativas acerca de otros es un diablo. Yo no lo dije, la Biblia lo dice. Calumniador significa diablo. Un calumniador es un diablo.

26. Un líder que no está preparado para nacer en la filosofía, los estándares, la visión, los procedimientos y el espíritu de la casa

Cada iglesia es esencialmente diferente. Todos creemos que Jesucristo es el Hijo de Dios. No obstante, la filosofía, los estándares, la visión y los procedimientos de cada iglesia son muy diferentes.

Esto es lo que la Biblia llama las ordenanzas del ministerio, la manera en que las cosas son hechas en ese lugar.

Cada iglesia tiene su ordenanza

...por cuanto no le buscamos según su ordenanza.

1 Crónicas 15:13

Cada persona nueva debe estar preparada para aclimatarse y adaptarse al nuevo ambiente. Una persona que a menudo dice: "En la iglesia donde estaba antes hacíamos las cosas así..." y, "yo creo que una mejor manera de hacer esto es como yo lo solía hacer en mi iglesia anterior". Esta persona debe ser observada. Probablemente no se ha adaptado completamente al espíritu de la casa. Por esta razón, constantemente está haciendo referencia al lugar donde ejerció su ministerio anterior. Los israelitas nunca se adaptaron a sus nuevas circunstancias en Babilonia. Nunca nacieron en el espíritu de su nuevo hogar. Y esto fue evidente en sus cantos.

...y aun llorábamos, acordándonos de Sión.

Salmos 137:1

27. Una persona que manipula su camino hacia el liderazgo sin haber sido servicial para ganarse esa posición de liderazgo

Se supone que cada líder debe abrirse paso hacia una posición de liderazgo por medio del servicio. Josué fue siervo de Moisés. Eliseo fue siervo de Elías. Eliseo se convirtió en el siguiente gran profeta por servir a Elías durante muchos años. De hecho, una vez cuando el rey estaba buscando un profeta, inmediatamente pensaron en encontrar a alguien que hubiese servido a Elías.

Más Josafat dijo: ¿No hay aquí profeta...? [Ellos] respondieron...Aquí está Eliseo...que servía a Elías.

2 Reyes 3:11

Ciertas personas se hacen pasar por líderes maduros y experimentados que no necesitan servir. Manifiestan cierta certeza, y manipulan a los líderes inexpertos. Algunas veces tienen ciertas

habilidades que la iglesia necesita desesperadamente. Es posible que el pastor, sin saberlo, le designe a tal persona a una posición de liderazgo. Entonces, puede darse cuenta de que este sujeto no se ganó su posición de liderazgo a través de los rangos normales. Tal persona es peligrosa, porque un día puede tratar de llegar a otros puestos mediante manipulaciones. ¡Hasta puede tratar de reemplazarte!

28. Un líder que no se queda para mezclarse e interactuar con otros miembros de la iglesia

Si eres un líder del pueblo de Dios, seguramente querrás interactuar con ellos y llegar a conocerlos. ¿Estás simplemente ocupando una posición rimbombante, o eres un verdadero pastor? Recuerda que al mercenario no le importan las ovejas, pero el verdadero pastor se preocupa por ellas y quiere estar cerca de ellas.

¿Eres primer ministro o pastor?

Después de ministrar, siempre me quedo entre las personas para interactuar con la congregación. Hago esto aun cuando en muchas ocasiones estoy cansado y exhausto. Un líder genuino hace esto porque está sinceramente interesado en el rebaño. Yo no soy partidario de ser escoltado y llevado rápidamente en un auto manejado por un chofer.

Algunos pastores se comportan más como primer ministro que como pastor del rebaño de Dios. ¿Eres primer ministro o pastor?

Yo soy el buen pastor; y conozco mis ovejas, y las mías me conocen.

Juan 10:14

29. Un líder que tiene una "Jezabel" por esposa

Jezabel fue una esposa que presionó a su esposo para que hiciera cosas equivocadas. **Todo pastor experimentado no solo debe considerar el carácter del líder sino también a la esposa del líder.** Una esposa tiene una gran influencia sobre su esposo. Ella puede edificarlo o destruirlo. Una esposa "Jezabélica" animará a su esposo a tener cosas que realmente no le pertenecen. Solo porque eres el rey no significa que eres dueño de toda la tierra de la nación. Pero Jezabel animó a su esposo a tomar el viñedo de Nabot, aun cuando no le pertenecía.

Observa con atención a las esposas interesadas en las posiciones

Si tu asociado tiene una Jezabel por esposa, lo empujará a cosas indebidas sin él siquiera darse cuenta. Se encontrará así mismo estirando su mano para tomar lo que no le pertenece. Muchas esposas de pastores hacen que sus esposos estén descontentos.

Observa a las esposas interesadas en la posesiones

Ellas les sugieren a sus esposos:

"A estas alturas deberíamos tener tal o cual auto."

"¿El pastor general es el único que debe viajar a las conferencias?"

"A estas alturas, deberías tener tu propia iglesia."

Jezabel sembró malos pensamientos en la mente de su esposo.

Y su mujer Jezabel le dijo: ¿Eres tú ahora rey sobre Israel? Levántate, y come...

1 Reyes 21:7

Estas inspiraciones "Jezabélicas" alentarán a un buen pastor a hacer cosas que nunca intentaba hacer en realidad. **No solo consideres al líder; observa a su esposa cuidadosamente.** Recuerda que el esposo es la cabeza, pero la esposa, el cuello.

30. Una persona que constantemente culpa a otras personas

Un buen líder no culpa a otros. Como líder, debes darte cuenta de que eres, en última instancia, responsable de todo lo que pasa.

Los malos líderes dicen: "¡Es tu culpa!"

Yo no sé por qué algunos líderes nunca quieren aceptar culpa alguna. Todos somos culpables alguna vez. Un verdadero líder acepta la culpa de todo. En una ocasión algo malo pasó en nuestra iglesia. En una reunión de pastores les dije que era mi culpa. Ellos estaban sorprendidos porque no sabían cómo aquel acontecimiento desafortunado se relacionaba conmigo. Pero les señalé que yo era culpable por ser el líder principal. Cuando dos líderes malos se encuentran, se acusarán uno a otro de tener la culpa.

Los buenos líderes dicen: "¡Es mi culpa!"

Cuando dos líderes buenos se encuentran, se pelearán por asumir la responsabilidad de cada percance. Por el contrario, recuerda cómo Adán culpó a su esposa. Y cómo la esposa culpó a la serpiente. Desafortunadamente, la serpiente no tenía a nadie a quien culpar.

La mujer que me diste por compañera me dio del árbol…

Génesis 3:12

31. Un líder que piensa que se gasta mucho dinero en el líder

Recuerda cómo Judas se opuso al costoso regalo ofrecido a su pastor, Jesús. La mayoría de las personas que realmente aman a sus pastores sienten que nada es demasiado bueno para él. Generalmente, un rasgo de deslealtad se manifiesta cuando otra persona leal empieza a apreciar al pastor. A menudo, esto es causado por sentimientos de culpabilidad que el líder desleal puede tener, ya que no se involucra cada vez que hay una demostración de aprecio hacia el pastor.

Recuerda las palabras de Judas el traidor:

¿Por qué no fue este perfume vendido por trescientos denarios, y dado a los pobres?

Juan 12:5

Judas, como toda persona desleal, sentía que era un desperdicio gastar tal cantidad de dinero en el pastor.

32. Un líder que está excesivamente callado, reservado y distante

Toma nota de las personas que nunca tienen comentarios que hacer y nada que contribuir. La Biblia dice que Absalón no dijo nada por dos años. Después de estar callado durante dos años, decidió hacer una fiesta. El silencio y los cambios de humor de Absalón tenían un significado.

El silencio algo significa

Desafortunadamente, Amnón y el rey David no detectaron nada malo en el comportamiento reservado de Absalón. No obstante, definitivamente significaba que algo malo se estaba fraguando. Cuidado con aquellos que son inusualmente calmados y distantes, cuando tú sabes que normalmente hacen contribuciones y comentarios positivos.

33. Un líder que siempre llega tarde a las reuniones

La tardanza crónica a reuniones importantes a menudo puede significar una mala actitud. Tal vez una actitud de: "Sé lo que van a decir en la reunión". "Llegaré cuando sea necesario". Tal persona podría estar trabajando con un espíritu desdeñoso y arrogante. El orgullo dentro de las organizaciones siempre conduce al conflicto.

Echa fuera al escarnecedor, y saldrá la contienda...

Proverbios 22:10

La tardanza es un reflejo de la indisponibilidad de la persona para ser parte de la reunión. Esta persona desea no tener que estar ahí. Por lo tanto, no resiste estar en la reunión durante toda la sesión. Antes de que recibas una carta de renuncia de tu asistente, es posible que notes que a menudo llega tarde.

34. Un líder que siente que conoce el modo de pensar de la organización y, por lo tanto, no se molesta en hacer preguntas importantes

Recuerdo a un líder que fue cuestionado por no tomarse la molestia de averiguar sobre un asunto importante.

Sabía lo que dirías

Él respondió: "Sabía lo que dirías, así que no me molesté en preguntar." "De cualquier manera, sé como analizas casos como éste".

En realidad, esta persona estaba diciendo: "Estoy lidiando con una personalidad irrazonable que de cualquier manera nunca me entenderá. No tenía sentido venir a verte". Una persona que te ve como poco razonable obviamente no te es leal en su corazón.

35. Un líder que no ha estado involucrado en la obra del ministerio práctico

No comprendo cómo alguien puede enseñar en la escuela bíblica si no ha estado involucrado en la obra del ministerio. El ministerio del Señor Jesús no es un conjunto de teorías. Es trabajo duro, práctico. Una persona que no ha estado involucrada en lo básico del trabajo del ministerio es un teórico. Todo lo que tiene que ofrecer son teorías acerca de lo que es correcto o incorrecto.

No un neófito...

1 Timoteo 3:6

Una persona así podría volverse en tu contra por causa de sus inclinaciones teóricas. No es de extrañar que las buenas escuelas bíblicas solamente acepten ministros experimentados como instructores. Necesitamos personas que hayan visto las obras prácticas del Señor Jesús, del Espíritu Santo y de la Palabra de Dios. La gente que ha vivido a través de los éxitos, los errores, las traiciones y los altibajos del ministerio, tiene mucho más que ofrecer.

¡Es asombroso cómo los que nada hacen por Dios son los que siempre saben cómo se deben hacer las cosas!

36. Un líder que no contribuye a unir esfuerzos que se hacen con la intención de bendecir y apreciar a su pastor

Observa a aquellos que no se involucran en proyectos hechos en honor a sus superiores. Si el hecho de no participar no es debido a una genuina falta de dinero, entonces es por deslealtad.

37. Un líder que no ha sido probado por el tiempo

Querido amigo cristiano, en esta última señal voy a mostrarte una realidad muy importante. El tiempo revela muchas cosas importantes. La Biblia dice:

Porque muchos son llamados, y pocos escogidos.

Mateo 22:14

El tiempo revela la diferencia entre aquellos que son escogidos y aquellos que son llamados. Únicamente el tiempo marcará la diferencia entre los hombres y los niños. Muchas de nuestras teorías y análisis solo serán probadas con el tiempo. **Si quieres saber si alguien te será leal, encomienda la persona a Dios y al tiempo.**

Capítulo 6

De los labios de hombres traicioneros

...porque de la abundancia del corazón habla la boca.

Mateo 12:34

Muchas personas no saben que sus palabras los delatan, especialmente cuando se dicen en un momento de descuido.

La Biblia también nos dice:

...porque por el fruto se conoce el árbol.

Mateo 12:33

La próxima vez que estés debajo de un gran árbol preguntándote de qué especie será, sólo mira el fruto. El fruto del árbol revela su verdadera naturaleza.

En este capítulo, voy a compartir contigo algunas frases interesantes que he observado a través de los años. Estas frases, provenientes de labios de gente desleal, me inquietan siempre que las escucho. Recuerdo el día que escuché cada una de estas declaraciones. Algunas de ellas me fueron dichas personalmente, aunque muchas fueron cosas de las cuales escuché hablar. **Las declaraciones te dicen mucho de la personalidad de quienes las hacen y de la condición de su corazón.**

Empecemos con la declaración que escuché del brazo derecho de un pastor de una iglesia muy grande.

1. ***Algunos de nosotros podríamos ser pastores principales. Es solo que hemos decidido someternos.***

Esta declaración viene de un pastor asociado que después de un tiempo de analizar a su pastor principal, empezó a verse como alguien tan capaz como su líder. Erróneamente piensa que está colocado en la segunda o tercera posición por un desafortunado juego de las circunstancias. Tales pensamientos se levantan cuando a los asistentes o a los asociados se les permite suplir a su líder por un período breve.

A menudo, esto pasa cuando el líder está fuera durante un tiempo. Los asociados tienen la oportunidad de predicar una o dos veces, y algunas personas dijeron que fueron bendecidas. Esto hace que el asociado piense que él es tan bueno o tal vez mejor que su líder.

2. ***Me gustaría que oraras conmigo por ciertas cosas que están pasando en la oficina, la forma en que me están tratando.***

Este caballero pensaba que estaba siendo maltratado por la administración de su iglesia. Él anduvo discutiendo esto con miembros comunes de la iglesia. Solicitaba sus oraciones, pero en realidad estaba transmitiendo discrepancia y desconfianza.

Era una manera sutil de tener a otras personas involucradas en sus sentimientos de descontento. Indirectamente, estaba ganando la simpatía y el apoyo por lo que el consideraba maltrato. Ésta es la etapa política de deslealtad. Para el momento en el que este pastor en particular había terminado de difundir su historia, la iglesia estaba llena de miembros confundidos que veían al pastor general

como irrazonable.

Este pastor finalmente desertó y dejó atrás un grupo miserable, dividido y desconfiado. A su iglesia le tomó más de un año recuperarse de las mentiras que habían sido difundidas. Le tomó casi dos años recobrar un ambiente saludable.

3. Él (el pastor general) se desvió de la visión y del rumbo original.

Escuché al asociado de una mega iglesia declarar que su pastor se había desviado del rumbo principal de la Biblia.

Ya no lee la Biblia

Él declaró que su pastor ya no leía la Biblia, sino que en su lugar estudiaba libros seculares de liderazgo. Esto, sin embargo, era una tergiversación de la verdad. Esta afirmación, aunque sonaba como una acusación válida, de hecho era una manifestación de deslealtad.

Este asociado simplemente no estaba preparado para fluir con las nuevas ideas que el visionario presentaba. Había asistido a la iglesia durante años, pero ahora un espíritu desleal lo hizo criticar cada movimiento que su líder hacía.

4. *No vendré. No iré. No seré transferido.*

Recuerda que Datán y Abiram rehusaron ir cuando Moisés los llamó durante la rebelión de Coré.

> **Y envió Moisés a llamar a Datán y Abiram, hijos de Eliab; mas ellos respondieron: no iremos allá.**
>
> **Números 16:12**

Cuando una persona es demasiado grande para ser enviada, entonces, probablemente es demasiado grande para la organización. Ya es demasiado importante como para "que la presionen" a hacer las cosas. Cuando un líder afirme que él no será desplazado, tú toma la decisión de desplazarlo lejos de ti permanentemente.

5. ¿*Tú mismo lo harías*?

En un ejército, si el coronel o el general piden a las tropas salir a atacar, ningún miembro de la sección osaría preguntarles si ellos mismos irían a tal lugar. Nadie se atrevería a preguntar: ¿Arriesgaría usted su vida haciendo lo que nos está enviando hacer? Aunque ésta es una pregunta legítima, se percibe insubordinación y desafío. Estas palabras solo vienen del corazón de un rebelde.

6. *Muchas personas están diciendo que... Aun los trabajadores y los ancianos están diciendo que...*

Esta declaración, como lo tratamos en la etapa política de la deslealtad, implica que has estado hablando de tu líder de una forma negativa. La gente se da cuenta de tu deslealtad y de la desaprobación que tienes por tu líder. Por esta razón te pueden decir cosas negativas de él.

Una persona desleal tiene oídos para oír cosas negativas que mucha gente está diciendo. Toma nota de alguien que viene a ti con frases como éstas: "Mucha gente está diciendo que... Gran cantidad de personas están diciendo que..."

7. *No siempre tienes la razón.*

Recuerdo cuando un pastor me dijo que yo no siempre tenía la razón. En ese momento, hice caso omiso a la declaración. Pero cuando la reconsideré, me di cuenta de que nadie tiene la razón siempre. Nadie, aparte de Dios, está en lo correcto cien por ciento.

Este insurrecto, de hecho estaba dándome otro mensaje. Él estaba diciendo: "Te estás saliendo con la tuya como siempre, pero esta vez no estás en lo correcto". Me estaba diciendo que no me apoyaba en lo que yo estaba haciendo. Me estaba informando que él seguiría el curso de las cosas sólo porque yo tenía el poder del veto. Sus ojos ardían de odio mientras decía estas palabras: *no siempre tienes la razón.*

8. *Eres orgulloso, y es difícil trabajar contigo. Eres necio.*

La persona que dice esto ya no admira a su líder ni confía en sus decisiones. Son palabras de una persona desconfiada que censura a los demás. Un buen líder tiene que ser firme y fuerte. **Cuando una persona está llena de deslealtad, ve la fortaleza y la firmeza como necedad y orgullo.** Si miras a tu líder a través de los ojos del amor, verás qué gran persona es él. Sin embargo, si lo miras a través de los ojos de la rebelión, verás maldad en él.

9. *A un pastor colega mío se le dijo*: "*Pastor, hay mucho temor en esta iglesia, pero quiero que sepas que yo no tengo temor de ti*".

Esta persona está hablando así porque tiene un espíritu de desafío. Lo que en realidad está diciendo es: "Pelearé en contra tuya si es necesario, porque no tengo temor de ti".

10. *Después del servicio, una mujer, miembro de la iglesia, le dijo a un pastor amigo mío*: "*Me recuerdas a mi padre. Él se cree muy importante*".

Esta persona estaba diciendo a su pastor que en la confianza que él tenía se percibía orgullo y arrogancia. Cuando un miembro de la iglesia le dice a su pastor: "Eres arrogante y orgulloso", no está admirándolo, sino degradándolo. Su corazón no está lleno de compromiso sino lleno de veneno. Pastor: "Eres tan arrogante".

11. *Un pastor asociado dijo acerca de su pastor principal*: "*Cuando él sale, la iglesia crece, y mucha más gente asiste a los servicios*".

En otras palabras, este pastor asociado estaba diciendo que la presencia del pastor general era indeseable, y que a la gente de la congregación le disgustaba la contribución del pastor principal. Ningún pastor leal hablaría así de su líder.

12. *En una ocasión le pregunté a un co-pastor*: "*¿Cómo está tu pastor*?".

Él contestó: "No sé en dónde está".

Entonces le pregunté: "¿Cómo? ¿No lo ves regularmente?".

Él contestó: "**Para nada. Esto de, sí señor, sí señor, sí señor, no puede durar para siempre**".

Al decir estas palabras, este pastor asociado estaba ridiculizando la relación bella y pacífica que existe entre un líder y su subordinado. Él estaba describiéndola como una degradante relación esclavo-amo. Ni siquiera tengo que decirte que poco tiempo después, este asociado resultó ser un

separatista desagradecido.

13. ***No veo por qué todo el mundo está haciendo tanto escándalo por este pastor disidente.***

Al hacer esta declaración, este pastor indirectamente estaba aprobando la rebelión y la división de la iglesia. No es de extrañar que al paso del tiempo, se convirtiera en un rebelde.

14. ***Le pregunté a un pastor: "¿Cómo estuvo la visita de tu superior a la ciudad? ¿Tuvo éxito?". "Oh sí, estuvo bien. La pasamos bien. Pero, ya conoces a nuestro pastor; le gustan los restaurantes caros de comida china".***

Una vez más tenemos a un pastor que está haciendo comentarios sarcásticos y de crítica acerca de su autoridad principal. Puede parecer un comentario dicho de paso, pero está lleno de desprecio.

15. ***Un co-pastor desleal una vez le dijo a su líder: "No tienes idea de lo que la gente está diciendo de ti. No sabes lo que he tenido que decirles".***

Al decir esto, el pastor desleal te está dejando saber que tu apoyo dentro de la iglesia está menguando. Te está informando que ha tenido que estabilizar los sentimientos de insatisfacción que hay en la congregación. Te está informando que no eres popular y que no eres tan grande como piensas.

16. ***"Admiro tu estilo de liderazgo. En nuestra iglesia, nuestro hombre (el pastor principal) no nos da muchas oportunidades".***

Al hacer esta declaración, este pastor está expresando su insatisfacción con su iglesia. Al decirlo tan abiertamente, está mostrando que no es leal o protector de su casa. Ahora está exponiendo abiertamente las deficiencias y defectos de su iglesia.

Capítulo 7

Un asistente leal

El ministro asistente es cualquier persona que opera en alguna de las siguientes posiciones: co-pastor, pastor asistente o suplente, líder de alabanza, pastor jefe de departamento, pastor de jóvenes, pastor de filial, ministro de música, etc.

Las obligaciones de un ministro asistente pueden parecer obvias. Incluso, puede parecer superfluo escribir sobre lo que se espera de un ministro asistente. Sin embargo, he descubierto que el ministro asistente es una de las personas más importantes del equipo ministerial. Él puede edificar o destruir el ministerio con sus acciones, con sus palabras e incluso con su actitud. Por experiencia, he aprendido que es mejor no tener asistente, que tener un mal asistente. Es mejor no tener iglesia filial, que tener una iglesia filial con un mal pastor.

Un buen embajador

Un buen ministro asistente puede ser comparado a un buen embajador. No refleja sus propias ideas y visiones, sino sólo aquellas de su país natal (ministro principal).

Un buen ministro asistente también puede ser comparado con una buena esposa. **No solo debe obedecer instrucciones, sino que también debe genuinamente apoyar y fluir con el líder o pastor principal.** No debe ser una persona independiente o difícil de controlar.

Si no eres fiel con el ministerio de otro hombre, nunca esperes tener algo propio.

Y si en lo ajeno no fuisteis fieles, ¿quién os dará lo que es vuestro?

Lucas 16:12

Hay una proliferación de asociados del tipo Absalón, Adonías, Ahitofel, Simei, Joab, Judas y Lucifer en la iglesia. Estos son los rebeldes más grandes de la Biblia. A cualquier ministro experimentado le ha tocado su cuota de estas personalidades. Yo estoy en contra de estas personas, y estoy enseñando en contra de estos tipos. Toma la decisión de nunca convertirte en un rebelde.

No es fácil ser el líder

No es fácil ser líder. Toda la responsabilidad se deposita en ti. Tú siempre eres el culpable de todo lo malo que pasa, porque en última instancia, tú eres el líder. En cierto sentido, es más fácil ser asistente que ser líder. Pero en otro sentido, es difícil someterse, seguir y apoyar siempre.

Debes tener el llamado para ser asistente

Creo que ser un buen asociado es un don y un llamado. Si Dios no te ha llamado para estar en el oficio de líder asistente, no tomes por tu propia cuenta una tarea tan frustrante y difícil. Decide hacer lo tuyo desde el principio. Si eres el líder, debes asegurarte de tener asociados leales. Cualquier persona que espere ser líder, pero trabaje como asistente, será un mal asistente.

Voy a compartir contigo algunas lecciones que te ayudarán a ser efectivo en el rol de un asistente. **¡Si lo vas a hacer, entonces tienes que hacerlo bien!** Yo creo que son instrucciones perspicaces e importantes.

Veintinueve formas de convertirse en un buen asistente

1. Con frecuencia haz mención de tu pastor principal. Hazlo en un sentido favorable.

Has esto siempre que estés hablando, predicando o aconsejando.

2. Cita a tu pastor tan frecuentemente como te sea posible.

Como dije anteriormente, en realidad tú eres un embajador que lo representa. Sin embargo, se espera que Jesús sea la persona más importante en la iglesia, y no el pastor. Él debe ser magnificado, y nadie más.

Él dijo:

Y yo, si fuere levantado de la tierra, a todos atraeré a mi mismo.

Juan 12:32

No obstante, debes tener cierto respeto y admiración por el líder. No uses a tu pastor como ilustración de un mal ejemplo. Debes hablar de tu líder como alguien a quien admirar y seguir. En cada institución, una persona en particular debe ser más prominente, esta persona es el líder.

Cualquier cosa con dos cabezas es una bestia

Si más de una persona es prominente, tendrás una situación donde hay dos cabezas, un monstruo. Haz mención del hecho de que lo que estás haciendo es de parte del líder. Esto deja claro que no hay dos cabezas, sino sólo una.

3. Admira a tu pastor genuinamente y elógialo con frecuencia.

En primer lugar, si tú no lo admiras ¡no deberías estar trabajando con él! Si eres un buen asistente, verás la sabiduría en las decisiones que tu líder toma. Admirarás la manera en la que predica y la revelación que comparte. Un mal asistente está lleno de desprecio por todo lo que su líder hace.

Hace algún tiempo aprendí que recibes más de las personas que admiras. Éste es el secreto para alcanzar la unción. Si admiras a otras personas, y no tienes admiración por tu propio líder, humildemente sostengo que estás en el lugar equivocado.

4. Presenta a tu pastor de una manera emocionante, y haz comentarios positivos y halagadores sobre todo lo que ha predicado.

Haz declaraciones como: “Hoy fui realmente bendecido por este mensaje”, o bien, “Este mensaje llegó en el momento preciso”. Un co-pastor leal todo el tiempo hace públicos sus cumplidos genuinos a los sermones de su pastor. ¡Cuando el co-pastor hace estos comentarios abiertos, la iglesia entera aprecia aún más el mensaje de su pastor!

5. Anuncia la visita o la llegada del tu pastor con gusto.

Todos nos emocionamos al ver a alguien a quien amamos. Un buen asociado anunciará con gozo la llegada de su líder y lo presentará orgullosamente. Seguramente, el hecho que de que no estés feliz de ver a tu líder debe significar que algo está mal.

¡No le permitas la entrada!

Recuerdo una iglesia que tenía un pastor rebelde. Cuando el supervisor principal fue a visitarlos, el pastor dio instrucciones a los ujieres para que no lo dejaran entrar al edificio. ¿Puedes creer esto? Al líder principal le fue físicamente prohibida la entrada a la iglesia que él había fundado. Una persona rebelde no se siente feliz al ver a su pastor. Pero una persona leal da la bienvenida a su padre con gozo.

6. No te conviertas en un receptor de quejas.

Deja a la gente saber que si quieren quejarse y criticar, han venido con la persona equivocada. Si tu oficina es el centro de discusión de los defectos de tu pastor, entonces seguramente ¡se está gestando otro Absalón! Se necesita que cierto espíritu maligno esté presente para que la gente sienta la suficiente confianza para llevarte todas sus acusaciones. La unidad empieza con el asociado principal. Si él es leal, otros lo seguirán.

7. Debes encontrar excusas genuinas para cualquier falla del líder.

Todo el mundo comete errores, y nadie tiene siempre la razón. Así que tu pastor principal tendrá su cuota de errores.

Es tu deber, como buen asistente, defender y proteger el ministerio de tu pastor, que está en vías de desarrollo.

Por ejemplo, si el líder llega tarde a una reunión, un buen asistente debe dar una explicación apropiada a su falla. Tú debes enfatizar que algo debió haber pasado, que lo entretuvo.

Siempre llega tarde

Si haces comentarios sarcásticos como: "De cualquier manera él siempre llega tarde", o bien, "Probablemente esté durmiendo, como de costumbre". Estás poniendo a tu pastor en mal. ¡Y esto es una señal de deslealtad!

8. Cada vez que tu pastor principal esté imposibilitado para asistir a una reunión, debes informar a las partes involucradas que él tenía la intención de presentarse personalmente, pero no le fue posible por motivos muy importantes.

Debes dar la impresión de que tu líder es una buena persona, quien, por asuntos reales y apremiantes, se vio imposibilitado a hacer algo. No digas: "Oh, no sé por qué no fue a visitarte al hospital. La última vez que lo llamé, él estaba en casa, durmiendo".

9. Recuérdale siempre a la congregación que tú no eres el pastor principal.

Cuando la gente te alabe y esté muy impresionada con tu ministerio, debes ser capaz de decirles gustosamente que hay alguien por encima de ti. Observa lo que Juan el Bautista hizo cuando la gente estaba muy complacida con su ministerio. Él dijo:

...Yo no soy el Cristo, sino...soy enviado...

Juan 3:28

Si no estás dispuesto a dejar que otros sepan que hay alguien superior a ti, seguramente algo debe estar mal con tu lealtad.

10. El buen asistente dice a la congregación, la cual lo admira, en dónde aprendió lo que sabe.

A menudo Jesús dijo:

...No puede el Hijo hacer nada por sí mismo, sino lo que ve hacer al Padre...

Juan 5:19

11. Cuando ministres a los miembros de la iglesia, hazles saber que lo que estás haciendo en realidad es de parte del líder, y no por tu cuenta.

Cuando decimos "En el nombre de Jesús", hacemos saber a la gente que estamos actuando de parte de Jesús, nuestra Cabeza. Por ejemplo, todos los ministros en la tierra representan a Cristo. Nosotros no venimos en nuestro propio nombre. Venimos en el nombre de Jesús.

12. Siéntete genuinamente feliz por la promoción de tu pastor.

No pienses secretamente que él no merece la fama y la popularidad que está alcanzando. Observa lo que Juan el Bautista dijo cuando le contaron sobre la popularidad de Jesús: "He aquí... todo hombre viene a él". Una vez más observa la respuesta clásica de un buen asistente:

Es necesario que él crezca, pero que yo mengüe.

Juan 3:30

Un mal co-pastor se preocupa al ver que promueven a su pastor. Siente que se está quedando atrás y que la gente verá demasiada diferencia entre él y su líder.

13. Asegúrate de que todo esté bien con tu líder.

Asegúrate de que tenga un asiento y que esté cómodo. Dale tu asiento si es necesario. Asegúrate de que sea reconocido y respetado por todos. Éste es el deber de un buen asistente.

14. Siéntete genuinamente emocionado por la llegada y participación de tu líder en cada reunión.

Debes anunciar con entusiasmo la visita de tu pastor a tu departamento o a tu iglesia filial. Si ves su visita o participación como una intrusión y una molestia, entonces debe haber algún problema contigo. Probablemente seas un asistente independiente y rebelde de corazón.

15. Honra a la esposa de tu pastor. Minístrala y dale regalos.

Yo tomo nota de cualquier persona que no respeta a mi esposa. Esto es una señal importante para mí. Si recibes a mi esposa, me recibes a mí. De la misma manera, si le faltas al respeto y la desprecias, me has hecho lo mismo a mí.

El que a vosotros recibe, a mí me recibe...

Mateo 10:40

16. Considera tu asociación con tu líder como una experiencia de aprendizaje.

Toma la decisión de aprender algo de él todos los días. Un buen asistente o suplente o asociado aprende de su líder. Los malos asociados ven muchos errores en él.

Dos pastores, dos opiniones

Recuerdo una ocasión cuando dos pastores nos visitaron de sus iglesias filiales fuera de Accra.

Estuvieron presentes el domingo en la mañana mientras yo ministraba. Después, tuvimos una reunión con todos los pastores que nos visitaban.

Uno de los pastores me dijo: "Mientras te escuchaba ministrar el domingo en la mañana, pensé: 'Este hombre está siendo repetitivo.' Tocó estos puntos en el sermón de la semana pasada?".

Sin embargo, dijo: "Se me ocurrió decírselo al otro pastor visitante, quien pensaba de otra manera".

Este otro pastor de una iglesia filial también hizo un comentario acerca del servicio del domingo. Él dijo: "Realmente disfruté el mensaje del domingo. El Obispo estaba muy relajado mientras enfatizaba los puntos del sermón de la semana anterior. Esto hace que la congregación entienda el mensaje mejor todavía".

¿Repetición o buena enseñanza?

Mientras que un pastor vio esto como una repetición inútil, el otro lo vio como una manera efectiva de enseñar. Estos dos pastores confirmaron lo que yo había estado creyendo. Puedes considerar tu relación con tu líder como una experiencia de aprendizaje, o como una misión dedicada a encontrar defectos.

Un buen asistente siempre está aprendiendo algo nuevo. Un mal asistente siempre está cansado y aburrido.

17. Adquiere las cintas de tu pastor.

"Sumérgete'' en sus mensajes de audio y video. Atrapa la unción en su vida, a través de la fidelidad y de la lealtad.

18. En tus predicaciones, no dudes en referirte a tu pastor como ejemplo de una persona exitosa.

Usa a tu pastor como ejemplo de acciones nobles.

19. Fluye con las decisiones tomadas por el líder, y con sus políticas. Haz esto aun cuando tengas una opinión diferente.

Solo una idea puede operar a la vez. Únicamente una estrategia puede ser implementada a la vez. Si tú eres el asociado, se espera que te sometas al líder. Podrías decir: "No creo que hacer esto sea lo correcto, pero si ésta es la decisión que has tomado, yo la acataré".

20. Un buen asistente no establece una fraternidad privada con los miembros de la iglesia sin el conocimiento o la aprobación de su pastor.

21. Periódicamente organiza sorpresas agradables para tu pastor.

De manera espontánea, celebra el cumpleaños de tu pastor y dale regalos. Esto te acercará a su corazón. La iglesia estará llena del amor de Dios.

22. Cuando tu líder salga de viaje debes ir al aeropuerto o a la estación para despedirlo. También es importante estar ahí para darle la bienvenida con alegría.

En algunas ocasiones debes organizar una fiesta de bienvenida. Los asociados deben estar contentos de tener al pastor de vuelta en casa. Un mal asistente dirá: "Si se va, que se vaya. Tiene esposa, estoy seguro de que ella lo despedirá".

23. Durante las reuniones de consejería debes aprender a ayudar apropiadamente.

Antes que nada, el ministro asistente no debe contribuir con ningún consejo que sea contrario a lo que se esté diciendo. Tampoco debe tratar de desarrollar una nueva línea de pensamiento que sólo pueda confundir a aquel que recibe el consejo. No trates de impresionar a nadie con sabiduría "rimbombante".

Sólo enfatiza lo que tu pastor dice

Simplemente, ayuda a tu superior a decir lo que él está diciendo y enfatiza lo que ya dijo. No permanezcas callado durante las sesiones de consejería, esto sólo te hará ver como espectador y hará que el aconsejado se sienta incómodo.

Yo enseño a todos los ministros asistentes a usar estas frases simples pero muy poderosas, mientras asisten a sus superiores en consejería. Estas frases pueden ser introducidas en intervalos durante la sesión de consejería.

1. ¿Entiendes lo que el pastor está diciendo?

2. ¿Entiendes que el pastor sólo está tratando de ayudarte?

3. El pastor sólo está diciendo esto porque te ama.

4. Yo desearía haber tenido a alguien que me hablara de esta manera cuando estuve en una situación semejante.

Cuando incluyes comentarios como éste, mientras el ministro principal aconseja, le das un gran impacto a sus palabras.

24. Un asistente leal toma notas en las reuniones mientras su pastor principal está hablando o ministrando.

Debes darte cuenta de que se requiere de cierta humildad para escribir notas cuando alguien está hablando. Por eso, el hecho de no escribir notas es importante. Tomar notas significa que estás aprendiendo algo.

Se requiere humildad para escribir notas

Con esto se quiere decir que un superior o alguien con más discernimiento que tú te está impartiendo conocimiento. Si el asociado principal escribe notas, animará a los demás a hacer lo mismo. Todos mis pastores, desde el principal hasta el de menor rango, toman notas mientras yo estoy hablando.

25. Un asistente leal personalmente da regalos a su pastor principal.

¿Por qué un regalo?

La dádiva del hombre le ensancha el camino y le lleva delante de los grandes.

Proverbios 18:16

Un regalo significa mil cosas diferentes. Significa que, la persona que te lo da, te ama, te aprecia, te respeta y te honra. También significa que el asociado te admira, tiene una buena opinión de ti y quiere ser como tú.

Un regalo también envía un mensaje de ánimo, le dice al líder que él ha sido una verdadera bendición. Un regalo también dice: "Quiero de la unción que está sobre ti". Ninguno de éstos son pensamientos malos, y descartan (hasta cierto punto) planes traicioneros.

El líder no necesariamente requiere el regalo. ¡Es más probable que quien lo da, lo necesite más! No obstante, cuando una persona te ministra con un regalo, mil mensajes son expresados.

26. Un asistente leal protege a su pastor general. Está preparado para defenderlo en contra de cualquier problema que surja debido a los errores de su pastor.

Todo el mundo comete errores. Puedo asegurarte que todo pastor principal cometerá muchos errores durante su ministerio. Pobre de ti si tienes un asistente desleal a tu lado el día que cometas un error garrafal. Se supone que un asistente leal debe protegerte y amortiguar el efecto de cualquier error.

27. Un buen asistente no ignora el hecho de que su pastor es humano y puede cometer errores.

Por esta razón, un buen asistente constantemente ora por su pastor. Espera lo mejor y ora para que Dios los mantenga en el camino correcto. Se ve a sí mismo como alguien que está ligado a su pastor principal. Juntos saldrán a flote o se hundirán. Un buen asociado no piensa que su líder es infalible. Sabe que su pastor puede cometer algunos errores, y de hecho, los comete. Por eso ora por él fervientemente.

28. Un buen asistente da a su pastor principal consejos sabios. No lo alimenta con elogios o lisonjas falsos.

Un buen asistente sabe que está muy cerca de su líder. Sabe que su aportación puede ser la más valiosa. Conoce el efecto devastador de adular a su pastor principal y de hacerlo caer en error.

29. Un buen asociado está satisfecho de ser un asistente.

Un buen asociado está feliz de estar en esa posición. Los pastores deben tratar de buscar que sus asistentes tengan un espíritu de satisfacción. Un asistente satisfecho no codicia la posición de su pastor, o nada que pertenezca a su pastor.

No codiciarás…cosa alguna de tu prójimo.

Éxodo **20:17**

Capítulo 8

Un asistente desleal

A menudo es difícil detectar a un mal asistente. La Biblia nos enseña a fijarnos en aquellos que causan divisiones. Los ministros principales deben usar las siguientes señales para identificar el comportamiento desleal en sus ministros asistentes o asociados. Las iglesias filiales y los ministros asistentes honestos que identifiquen cualquiera de estos rasgos pueden también juzgarse a si mismos. Toma nota cada vez que los pastores asistentes exhiban las siguientes características:

Veinte características de los asistentes desleales

1. Cuando las cosas van mal los asistentes desleales son rápidos para decir: "Sabía que esto no funcionaría".

Esto es porque, desde el principio, no apoyaban totalmente la idea. Por lo tanto están contentos de que algo salga mal. Cualquier asistente que se alegre de que las cosas hayan salido mal es un mal asistente y debe ser desplazado y reemplazado.

2. Cuando presentas una sugerencia, una idea o visión nuevas, ellos no tienen ningún comentario que hacer, sea bueno o sea malo.

El silencio, especialmente en tiempos difíciles, a menudo es indicativo de alguien que no está en completo acuerdo.

3. El asistente desleal frecuentemente está pensando: "¡Yo sería mejor líder si tuviera la oportunidad!".

Frecuentemente está pensando que en realidad él podría ser el líder. Un buen asistente no piensa de esa manera. Está conciente de lo difícil que ser el líder debe ser. No desea reemplazar a su líder, sino que está contento de continuar siendo asistente hasta el final.

4. Un asistente insatisfecho no está contento con las diferencias entre él y su líder que lo hacen ver como subordinado.

Un mal asistente quiere tener todo lo que su líder tiene. Quiere tener la misma autoridad, la misma posición, un ingreso similar y el mismo auto que el líder. No ve por qué deba haber una diferencia. A él no le gusta cuando la gente ve que hay una diferencia entre él y su pastor general.

5. Está muy preocupado por su imagen, en lugar de estar preocupado por mejorar la imagen de su líder.

Juan el Bautista fue un buen asociado de Cristo. El dijo que Jesús debía convertirse en alguien más importante y prominente de lo que él era.

Es necesario que él crezca, pero que yo mengüe.

Juan 3:30

Ésta es la actitud de un buen asistente. Sin embargo, un mal asistente se irrita al más ligero acontecimiento que de alguna manera demerite su imagen. Te preguntará: "¿Por qué me hablaste de esa forma cuando estábamos afuera?" Cuando le das instrucciones en público pretenderá que ni siquiera te está escuchando. Él da la impresión al rebaño de que, aunque es asociado, él es su

propio jefe.

6. Un asistente traicionero ávidamente buscará oportunidades para sentarse en la silla de su líder.

Los malos asistentes no pueden esperar para tener la oportunidad de predicar en lugar de su superior. Ávidamente buscan el momento en que el líder viaje para hacerse pasar por el líder. Esto puede llegar a tal extremo que cuando el líder está fuera, de hecho usan su oficina y toman decisiones que no tienen derecho a tomar. En contraste, un buen asistente constantemente se da cuenta de que él no es el líder y que no encaja en esa posición.

7. El mal asistente ve todas las faltas y errores en la vida del ministro principal. Raras veces ve algo bueno.

El mal asistente ve errores en la mayor parte de lo que el líder hace o dice. Él piensa que el líder no habla bien en público y que prolonga los servicios. Tiene información de que muchas personas se sienten ofendidas por la manera en que el líder les habla. En otras palabras, el mal asistente tiene un catálogo de los "pecados" de su líder. *Pero no tiene un catálogo de sus buenos atributos.*

8. Un asistente desleal observa los buenos atributos de los ministros externos, pero nunca dice nada positivo de su propio pastor.

Un mal asociado constantemente observa los éxitos de los ministros externos, y los elogia. Mientras tanto, siempre está quejándose de los defectos de su propio ministro. El hecho es que ¡todos tenemos faltas! Si tienes una actitud de crítica (tercera etapa de deslealtad), notarás veintiún errores en cada cosa que tu líder haga. El hecho es más notorio por la manera en la que adviertes y alabas lo bueno en otros ministros.

9. Un asociado subversivo constantemente escucha cintas de ministros externos y aprende de ellos, pero nunca escucha las cintas de su propio líder.

Sin duda alguna, un asociado debe escuchar las cintas de su propio pastor general. Aun cuando sea un asociado, y el siguiente en rango, el líder todavía es su pastor. El alimento que viene del púlpito es una bendición aun para los pastores asistentes. El hecho de que un asociado no tenga algo que aprender de su líder es un serio indicador. No hay nada malo en asistentes que constantemente estén aprendiendo de ministros externos, pero hay algo muy malo cuando estos asociados nunca parecen aprender de sus propios pastores.

10. Un asociado insatisfecho siempre siente que las cosas deberían ser hechas de una manera diferente.

Mientras observa al pastor general, piensa dentro de sí: "Mi líder debió haber citado más escrituras cuando estaba enseñando". Mientras observa las sesiones de consejería, se dice a sí mismo: "No está manejando este caso de forma apropiada". Tranquilamente observa a su líder manejar asuntos administrativos, pero siente que hay una manera mucho mejor de abordar las cosas. Ésta es una mente de descontento y deslealtad. El mal asociado no está contento ni convencido de las habilidades ministeriales de su líder. No me gustaría tener un asociado como éste cerca de mí. Nunca sabría lo que está pensando.

11. Un asociado desleal recibe quejas habitual y persistentemente. En otras palabras, es un imán para las quejas.

Algunos miembros del rebaño parecen abrirse camino para llegar a estos malos asistentes con todo tipo de quejas. A menudo les dicen: "Tú eres más accesible que el líder". Cuidado con estos supuestos asistentes "accesibles". Si amo a mi esposa, no permitiré que la gente se queje de ella.

Departamento de quejas

Si yo amo a mis asociados, no crearé el ambiente para que la gente me diga cosas negativas de ellos. De la misma manera, si mi asociado es leal a mí, nadie le puede decir fácilmente cosas malas de mí. Simplemente, no habrá buena recepción para estos cristianos quejosos y murmuradores. Nadie es perfecto y todos cometemos muchos errores.

Si tú estás en el departamento de quejas de la iglesia, algo malo debe haber en ti. ¿Por qué la gente decide ir contigo siempre que quieren quejarse y murmurar sobre algo?

12. No aplauden, no sonríen, no dicen "Amén", ni gritan o ríen cuando el líder está predicando.

Estos malos asistentes parecen diplomáticos "sabelotodo". Durante el sermón mantienen sus rostros desinteresados y sin expresión. No hay duda de que un asistente, que apoya y es leal, animaría a su líder a predicar, en lugar de hacer las cosas más difíciles. Si tus asociados se vuelven exuberantes cuando otros ministran, mientras que mantienen sus rostros rígidos y adustos cuando tú estás ministrando, entonces algo debe estar mal.

13. Un asistente desleal no canta ni levanta sus manos durante la adoración. Tampoco aplaude durante la alabanza.

Estos asociados diplomáticos obstaculizan el fluir y la obra del Espíritu, por su presencia demasiado rígida. Deshazte de tales personas descontentas que realmente no quieren estar ahí. La iglesia está mejor sin ellos.

14. Un asociado desleal no fluye con el ambiente general de la congregación.

Cuando todo el mundo se está riendo, él no se ríe. En un buen día, posiblemente ofrezca una leve sonrisa. Cuando todos están exclamando para demostrar su acuerdo, quizá él haga una señal diplomática que demuestre su acuerdo. Cuando las manos de todo el mundo están levantadas, él sólo levantará una mano. Como puedes ver, ellos simplemente no están tan impresionados como el resto de la iglesia.

15. Un mal asistente no está contento con la riqueza y las bendiciones de su pastor general.

Siente que, de una manera u otra, el líder tiene demasiado. Los asociados desleales sienten que ellos hacen "el trabajo del burro" mientras que el líder cosecha todas las recompensas. Piensan en su corazón que, como decimos en Ghana: "Los monos trabajan mientras los mandriles comen". Esto es porque quieren las mismas cosas para ellos.

16. Un asistente desleal abiertamente manifiesta desacuerdo con su pastor principal.

Cualquier asociado que públicamente manifiesta desacuerdo con su líder, está enviando un mensaje a toda la iglesia. Algunos asociados posiblemente frunzan el ceño, y tú verás la desaprobación completamente escrita en sus caras. Lo que ellos están diciendo es: "Yo me opongo a las decisiones que han sido tomadas, y quiero que todos sepan que estoy en contra".

Cuando un asociado lo dice públicamente, en lugar de esperar una audiencia privada para expresar su opinión, algo está muy mal. Está subestimando la autoridad del líder. Tal persona está cerca de la etapa de rebelión completa porque no le importa lo que la gente piense. ¿Necesito decirte que te deshagas de esta persona?

17. El asociado desleal considera como un derroche excesivo el privilegio y el honor otorgado a su líder.

En lugar de ver ciertas cosas como privilegios necesarios que acompañan al oficio de un líder, están constantemente descontentos (abiertamente o en secreto) por cualquier tipo de fama y derechos del líder, así como por el respeto que se le tiene. Ellos consideran todo esto como algo frívolo y como un desperdicio de recursos. Observarás que quien pensó de esta manera durante el ministerio de Jesús fue Judas, el traidor.

18. Constantemente se les cruza por la mente el pensamiento de irse de la iglesia.

Posiblemente se acerquen a ti y te digan que están confundidos y no saben si están en la voluntad de Dios o no. Cuando otros están recibiendo el mensaje con gusto, ellos están contemplando si entregan su renuncia o no. Mientras están sentados en las reuniones del consejo pastoral, desean en su corazón no estar ahí para implementar las decisiones tomadas durante las reuniones. Identifica tales asistentes y ten cuidado de no discutir tus futuros proyectos con ellos.

19. Los asociados insatisfechos ¡no hacen ningún esfuerzo "extra"!

Observa a las personas que no hacen ningún esfuerzo ''extra'' fuera de sus obligaciones específicas. Un asistente flojo y renuente es una carga peligrosa. Cuando una persona no está contenta con lo que está haciendo, lo hace con apatía y sin entusiasmo. Observa los personajes apáticos a tu alrededor. Es posible que en sus corazones ya se hayan alejado de ti.

20. Los asociados traicioneros escuchan los malos consejos de sus esposas "vacías" y no espirituales.

Una esposa así es propensa a suscitar descontento en la mente del pastor asistente. Ella hace comentarios casuales y sugiere cosas que hacen sentir al pastor asistente insatisfecho con su rango y posición. Estas esposas "vacías'' piensan principalmente en la comodidad física, en la impresión que causan en los demás, y en el estatus que tienen en la iglesia. Frecuentemente ignoran las implicaciones espirituales del consejo que dan.

Un mal asistente es todo oídos a las sugerencias carnales y a las presiones que vienen de su esposa "vacía''. Hay muchos líderes leales que se degradan convirtiéndose en personas insatisfechas y rebeldes debido a la influencia de sus esposas.

La Biblia nos enseña que el rey Acab fue impulsado por su esposa Jezabel para hacer mucho mal.

…Acab…porque Jezabel su mujer lo incitaba.

1 Reyes 21:25

Capítulo 9

¿Por qué Judas traicionó a Cristo?

Siempre me he preguntado por qué Judas traicionó a su maestro Jesucristo. Es difícil comprender la razón por la que Judas traicionaría a Cristo, porque vemos a Cristo como el Rey de reyes y Señor de señores. ¿Por qué alguien querría pelear en contra de Dios? ¿Por qué alguien querría tener sangre inocente en sus manos?

Mucha gente ve a Judas Iscariote como una persona detestable. La mayoría de las personas se rehúsan a nombrar a sus hijos en honor a Judas. Pero yo creo que muchas personas se llamaban Judas antes de la era de Cristo.

Creo que Judas era una persona digna de confianza cuando comenzó su ministerio. De hecho, la Biblia nos dice que hubo un momento en el que Satanás entró en Judas. Esto significa que hubo un momento en el que no había demonio alguno en Judas.

Judas: El Ministro de Finanzas confiable

Si Judas no era digno de confianza, Jesús no le habría confiado el dinero. **La mayoría de las personas designan a la persona más confiable para ser sus tesoreros.** Yo designé a personas de confianza para que sean tesoreros en mi iglesia, y estoy seguro de que tú estás haciendo lo mismo. El ministro de finanzas de cualquier país debe ser muy cercano al primer ministro.

En este capítulo, quiero que analicemos qué pudo haber guiado a Judas a traicionar a Cristo. ¿Fue algo que solo pudo pasarle a Judas? ¿O es algo que puede pasarnos a nosotros?

Tendrás un Judas

Recuerdo que en una ocasión me senté a conversar con un ministro, líder de una iglesia, quien me dijo algo ¡que me impresionó! Dijo: "No me importa tu estilo de liderazgo". "No me importa qué tipo de principios de liderazgo estés usando".

Él continuó: "No eres mas grande que Jesús. Si Jesús tuvo un Judas, ¡tú también lo tendrás!".

El continuó: "No importa lo que hagas, tendrás que experimentar traición porque tu maestro la experimentó". Esto me hizo pensar profundamente. Me di cuenta de que lo que este ministro principal dijo, era verdad.

Cada iglesia tendrá un Judas. Cada iglesia experimentará el infortunio de tener líderes traicioneros.

…porque es necesario que vengan tropiezos…

Mateo 18:7

Con toda seguridad, habrá un Judas entre los de tu liderazgo de confianza. La Biblia lo describe como un amigo cercano que come, bebe y comparte contigo. La Biblia dice que no es un amigo común, sino un amigo íntimo. Esto significa, alguien que es muy cercano.

Aun el hombre de mi paz, en quien yo confiaba, el que de mi pan comía, alzó contra mí el calcañar.

Salmos 41:9

Querido líder y pastor, no puedes escaparte a esta realidad. Es difícil creer que alguien a quien conoces por años, peleará contra ti un día. Posiblemente hasta ahora no te has topado con esto, pero te aseguro que a medida que te vuelvas más experto descubrirás qué tan cierta y precisa es la Palabra de Dios. Difícilmente sé de un ministro experimentado que no haya sufrido traición de una manera u otra.

¿Quién de nosotros será el Judas?

La verdad que acabo de compartir contigo tiene dos implicaciones. La implicación para todos los líderes es simple: **Anticipar la deslealtad y crear un sistema que no colapse en un momento de traición.** Observa cómo el ministerio de Jesús continuó con efectividad después de que Judas había caído. La implicación para los asistentes, asociados y seguidores es aterradora, pero muy real: *uno de nosotros será un Judas.* ¡*Sólo asegúrate de que no seas tú!*

…¡ay de aquel hombre por quien viene el tropiezo!

Mateo 18:7

El apóstol Pablo sabía que era inevitable que de entre la congregación se levantaran personas traicioneras, así que dijo:

…después de mi partida entrarán en medio de vosotros lobos rapaces…

Hechos 20:29

Estos lobos rapaces son los anarquistas y los traidores de la iglesia. Otras versiones los describen como lobos salvajes, monstruos, despiadados, feroces y malvados. Pablo dijo que ¡ellos vendrían!

Yo creo que mucha gente, aunque no se llamen Judas, se comportarán como Judas cuando la oportunidad se presente. Es solo cuestión de tiempo. Antes de que empecemos este estudio, quiero que recordemos que Jesús oró toda la noche antes de escoger a sus doce apóstoles.

Debes observar también que los discípulos fueron muy cercanos a Jesús. Viajaron juntos, conversaron juntos y vivieron juntos. ¿Cómo pudo alguien tan malo surgir de una fraternidad como ésta? Voy a compartir contigo las razones. Aunque son propuestas teóricas, son muy reales. Creo que se aplican especialmente a las personas que se embarcan en el ministerio de tiempo completo, o en el ministerio como carrera.

1. Judas era el extraño.

Todos los discípulos venían de Galilea, ***pero Judas venía de Kariot.*** **Judas era la excepción del equipo Galileo.** *Él era el diferente* **en una familia galilea.** Siempre que eres la excepción o el diferente dentro de un grupo, tu diferencia puede hacer que veas las cosas bajo una perspectiva diferente. Si eres la única persona de color entre muchas personas blancas, es posible que siempre consideres que sus chistes y comentarios van dirigidos en contra de tu color.

¿Quién es el diferente?

Si tú eres la única mujer entre hombres, es posible que siempre interpretes sus decisiones como dirigidas en contra de las mujeres. Si eres la única persona sin educación, el diablo vendrá muchas veces y te dirá que la gente piensa que eres tonto.

Cuidado con las personas que son circunstancialmente peculiares. Probablemente Judas se

empezó a ver a sí mismo como diferente de los demás. Él se alejó gradualmente a medida que estos pensamientos tomaban fuerza en su mente. Muchas personas desleales son producto de la experiencia de ser "el diferente".

2. Judas estaba decepcionado por el tipo de entrenamiento que estaba recibiendo.

Inicialmente sintió que al unirse al equipo ministerial elevaría su estatus y le daría oportunidades de ministrar. Para su sorpresa, se convirtió en mandadero, mesero, ujier y pepenador.

Judas el Ujier

Entonces Jesús dijo: Haced recostar la gente…

Juan 6:10

Judas el mesero

…los repartió [los panes] entre los discípulos, y los discípulos entre los que estaban recostados…

Juan 6:11

Judas el mandadero

…Jesús envió dos discípulos…

Mateo 21:1

Judas el pepenador

…Recoged los pedazos que sobraron…

Juan 6:12

Judas fue humillado

Fue humillado frente a miles de personas mientras cargaba las cestas con comida de un lugar a otro. Llegó un momento en el que Judas pensó dentro de sí: Esto no es lo que habíamos acordado.

3. Probablemente Judas se sintió decepcionado por el alojamiento precario que la oficina ministerial le proveyó.

Él pensó que podría obtener mejores condiciones de servicio. Pero al seguir a Jesús, ni siquiera tenía un buen departamento o una casa rentada para vivir. De hecho, se convirtió en un habitante de las calles de la ciudad.

…mas el Hijo del Hombre no tiene dónde recostar la cabeza.

Lucas 9:58

Judas pensó: "Jesús no ha tomado en consideración algunos detalles administrativos importantes". Tal vez Judas odiaba quedarse en casa de amigos y aglomerarse en los hogares de las personas. Imagina a doce hombres adultos amontonados en una casa pequeña.

Pero estando él en Betania, en casa de Simón el leproso…

Marcos 14:3

4. Judas se sintió decepcionado por el transporte deficiente que la oficina ministerial proveía.

Posiblemente Judas pensó que al entrar al ministerio de tiempo completo tendría el lujo de poseer su propio burro o mula (auto). Pero esto no fue así. La única persona que montaría un burro fue Jesús, e incluso esto fue hasta el final de su ministerio.

…Tu Rey [Jesús] viene…sentado sobre una asna [burro]…

Mateo 21:5

¡Qué decepción para un joven con aspiraciones! Varias personas desertan de su trabajo ministerial cuando descubren que los buenos autos no son tan fáciles de conseguir como ellos lo imaginaron. Lo que es aún más difícil para ellos es cuando sólo el Jefe Ejecutivo (el Señor Jesús en el caso de Judas) parece disfrutar de ciertos beneficios.

5. Posiblemente Judas no estaba contento con el tipo de comida que tenía que comer cuando se convirtió en ministro de tiempo completo.

Probablemente Judas esperaba algunos restaurantes buenos y comida cara de alta calidad. Judas probablemente pensó que él había tenido mejores tiempos cuando no estaba trabajando para Cristo.

¿No hay restaurantes chinos?

Él esperaba ciertas cenas con comida china e invitados internacionales. Pero lo peor vino cuando se le pidió que comiera las sobras de otras personas.

…y llenaron doce cestas de pedazos [sobras], que de los cinco panes de cebada sobraron a los que habían comido.

Juan 6:13

6. Tal vez Judas empezó a ver a Jesús como un avaro malvado que nunca sería generoso con sus empleados.

Este punto fue enfatizado cuando Jesús pidió a sus discípulos recoger las sobras de pan. Mientras Judas cargaba las cestas con migajas, debió haber pensado: "¡Esto es el colmo! ¡Ya no puedo seguir soportando este trato mezquino!".

…Recoged los pedazos que sobraron…

Juan 6:12

7. Talvez a Judas no le gustó el trato especial que se le otorgaba a Jesús.

Pensaba que los gastos que se derrochaban en Cristo eran innecesarios. "¿Y a todo esto, quién es este tal Cristo?". Pensaba: ¿Por qué gastar tanto dinero en un hombre? Ahora somos trece en el equipo. ¿Por qué hacer excepciones y gastar tanto en él? Después de todo, empezamos juntos este ministerio hace pocos años. Judas comenzó a pensar que había un desequilibrio en la distribución de las finanzas de la iglesia.

…¿Para qué este desperdicio?

Mateo 26:8

8. Posiblemente Judas sintió que el énfasis y la dirección del ministerio habían cambiado.

Sintió que debía darse más dinero a los pobres. Siendo el tesorero, Judas sabía cómo se estaba gastando el dinero en el ministerio. Ahora encontraba defectuosas las políticas financieras y administrativas de Jesús.

¿Por qué no fue este…dado a los pobres?

Juan 12:5

9. Tal vez Judas acusó a Jesús de hacer mal uso de las finanzas de la iglesia.

Quiero decirte un secreto, una revelación que siempre debes recordar. Alguien que acusa a otros tenazmente de crímenes horribles, a menudo es culpable de lo mismo. Una persona que no ha estado involucrada en ciertas cosas, generalmente no acusa a otros de manera categórica. Esto es porque aquellos crímenes malvados no son una opción que pueda considerar.

Él acusaba a su esposa continuamente

Recuerdo un hombre que continuamente acusaba a su esposa de adulterio. Él le decía: "Te conozco. Estás saliendo con otro hombre". Pero ella no estaba haciendo nada por el estilo. Irónicamente, él mantenía múltiples aventuras con diferentes mujeres.

Fue Judas quien acuso a Jesús de gastar y dar mal uso al dinero de la iglesia. Y era Judas mismo quien era el ladrón.

…sino porque era ladrón [Judas]…

Juan 12:6

10. Quizá Judas quería enriquecerse rápidamente.

Él pensaba que sus ingresos eran muy bajos con respecto al trabajo que hacía. Aunque Jesús prometió que aquellos que lo siguieran tendrían préstamos para comprar un auto y beneficios de vivienda, Judas no podía visualizar cuándo se materializarían tales promesas.

…reciba cien veces más ahora en este tiempo; casas…

Marcos 10:30

Así que él empezó a pensar en otros medios de conseguir dinero rápidamente. Empezó a robar de la ofrenda.

…sino porque era [Judas] ladrón…

Juan 12:6

Después de un tiempo esto no fue suficiente. Él sintió que una sola transacción le daría a ganar mucho dinero. Considerando el odio que los judíos tenían por Cristo, se dio cuenta de que si él pudiese vender a Cristo podría hacerla en grande.

Entonces Judas…fue a los principales sacerdotes para entregárselo… se alegraron, y prometieron darle dinero…

Marcos 14:10-11

11. Tal vez Judas se había vuelto demasiado confianzudo con Cristo.

Dice un dicho: "El exceso de confianza engendra desdén". Este dicho no está en la Biblia, pero es verdad. Judas había estado con Jesús durante tres años. Había visto a Jesús feliz:

…Jesús se regocijó…

Lucas 10:21

Había visto a Jesús llorar:

Jesús lloró.

Juan 11:35

Judas no solo conoció a Cristo en sus momentos de gran poder, milagros y unción. Lo conoció cuando estaba vulnerable, como cualquier otro hombre. Judas no habría atentado contra Cristo si no lo hubiera visto como un ser humano común.

…el hombre de mi paz…alzó contra mí el calcañar.

Salmos 41:9

La confianza excesiva había entrado sigilosamente mientras Judas realizaba varias actividades cotidianas con su maestro. Había estado con Jesús mientras comía. Había estado con Jesús cuando iba al sanitario. La convivencia cercana que Judas tuvo con Jesús le hizo pensar que él era alguien fácil de traicionar o aun de matar. Judas no vio a Jesús como Dios, sino como hombre. Nadie en sus cinco sentidos intentaría traicionar a Dios. Pero mucha gente intentaría traicionar a otro hombre.

Tan pronto como empieces a ver a tu hombre de Dios como un simple hombre, ya no recibirás más de él. Pensamientos malvados de traición entrarán a tu mente. Por consiguiente, los ministros no deben permitirse tener confianza excesiva con los demás.

…el hombre de mi paz, en quien yo confiaba…

Salmos 41:9

Tampoco la congregación debe desear tener una relación de excesiva confianza con sus ministros. Esto es muy importante, así puede reducirse la tentación que se presenta por la excesiva confianza.

12. Posiblemente Judas se dio cuenta de que Jesús había descubierto que él era ladrón.

Era sabido el hecho (aun antes de que Cristo fuera crucificado) de que Judas era ladrón.

…sino porque [Judas] era ladrón…

Juan 12:6

Probablemente el Señor le estaba dando a Judas una oportunidad de confesarse. Algunos oficiales de gobierno, cuando se dan cuenta de que su corrupción ha sido descubierta, deciden quemar la oficina completa. Esto es un intento de destruir todos los documentos y evidencias relevantes. Probablemente Judas se dio cuenta de que había sido descubierto y temió ser expuesto en un futuro. Decidió que atacaría a Jesús antes de que cualquier cosa le pasara.

Muchos rebeldes son culpables de otros crímenes además de la rebelión. Con frecuencia

calculan el momento oportuno de su rebeldía con el fin de cubrir otras ofensas. Judas calculó el momento oportuno de su traición, con el fin de exterminar a Cristo antes de que él lo pudiera avergonzar públicamente. Algunos ministros, temiendo ser disciplinados en público por sus fechorías, pelean en contra de la autoridad. Pretenden tener razones justificables para comportarse así. Pero detrás de esa fachada, hay muchos crímenes vergonzosos.

El me atacó primero

Recuerdo los amargos ataques de un ministro en contra de mi vida y ministerio. Cuando reflexioné sobre todas las mentiras e increíbles historias que este caballero difundió sobre mí, me di cuenta de que eran sólo un intento de cubrir su propia vergüenza. Como se dice en Ghana: "Hazlo a ellos, antes de que ellos te lo hagan a ti".

13. Tal vez Judas pensó que si Jesús tenía que morir, él perdería su empleo. Tenía que protegerse.

Él sintió que el futuro no era tan brillante con la inminente partida de Cristo. Judas concibió un plan que podría darle suficiente dinero para poner un negocio privado.

Entonces Judas…fue a los principales sacerdotes para entregárselo…se alegraron, y prometieron darle dinero…

Marcos 14:10,11

Posiblemente Judas pensó que si traicionaba a Cristo y ganaba algún dinero, daría a su familia estabilidad financiera durante los próximos años.

14. Quizá Judas sabía demasiado acerca de demasiadas cosas.

Él sabía de las ofrendas.

…Y teniendo [Judas] la bolsa [libro de contabilidad], sustraía de lo que se echaba en ella.

Juan 12:6

Sabía cuánto dinero entraba al ministerio. Sabía el horario de Jesús. Sabía en dónde vivía Jesús y cuándo viajaba. Algunas veces la gente sabe cosas que no le ayudan. Esto es porque ve las cosas desde la perspectiva incorrecta. Ten cuidado con aquellos que cuentan el dinero de la iglesia. Muchos de los que cuentan el dinero no pagan las cuentas de la iglesia. Solamente conocen los ingresos de la iglesia, pero no conocen los gastos. A menudo tienen una idea distorsionada del tipo de riqueza que la iglesia debe tener. Esto puede conducir a la deslealtad y a la traición.

…Ni anduve en grandezas, ni en cosas demasiado sublimes para mí.

Salmos 131:1

15. Tal vez él pensó que el poder y la unción en Jesucristo estaba menguando porque Jesús constantemente hablaba de su muerte.

Normalmente solo las personas deprimidas continuamente hablan de la muerte. Jesucristo, con calma, predijo sobre su muerte varias veces.

Y comenzó a enseñarles que le era necesario al Hijo del Hombre padecer…y ser

muerto…

Marcos 8:31

Cada vez que Jesús hablaba del final de su ministerio, Judas debió haber pensado: "Ya no quiere luchar. Él ya no es tan poderoso como lo fue hace tres años. Cuando conocí a este hombre, él podía confrontar a los fariseos y a los saduceos poderosamente; con tal celo predicaba". Él recordaba: "Nadie podía oponerse a la predicación ungida de Cristo. Las cosas han cambiado. La unción se ha ido".

Muchos observadores, excepto las personas sencillas, ven al hombre de Dios con ojos muy críticos. Notan variaciones en el estado de ánimo y en la presentación de la Palabra. Después de un largo período, algunas personas críticas pueden concluir que el hombre de Dios no está en sus mejores momentos.

No cometas un error

Es posible que haya un cambio genuino en el panorama de un ministro porque Dios pudo haberlo movido a otra fase de su ministerio. Sin embargo, ¡no cometas un error al respecto! Esto no significa que Dios no esté con él.

Cuando Jesús clamó: "Oh, Dios, ¿por qué me has abandonado?", mucha gente pensó que él era un hombre común que había tenido un fallecimiento desafortunado. Poco sabían que esto era solo una etapa en el ministerio del Señor Jesucristo. **Desafortunadamente, Judas malinterpretó esta etapa y el cambio en el ministerio de Jesús.**

Capítulo 10

Evitando la deslealtad

¿Cómo podemos escapar de los peligros de la traición? Yo creo que una de las formas de hacerlo es aprender a salir honrosamente de una institución, sin rebelarse. Esto es lo que yo llamo una Renuncia Piadosa.

Una renuncia piadosa

Dejar una iglesia o un ministerio (en otras palabras, renunciar) es algo que pasa, nos guste o no. La mayoría de las veces la gente nunca tiene la intención de irse. Sin embargo, puede haber algunas razones por las cuales la renuncia ocurra.

Pocas veces la renuncia es pacífica

Una renuncia pocas veces se hace en una atmósfera de cordialidad. La renuncia en la iglesia, por lo general, ocurre en medio de malos entendidos, conflictos, acusaciones y heridas no sanadas. Rara vez he visto una salida pacífica.

Creo que hay tres razones por las cuales una salida o una renuncia pueden ser bíblicamente necesarias:

i. Cuando viene como una instrucción explícita del Señor.

ii. Cuando hay una seria desviación doctrinal en el ministerio.

iii. Cuando hay una desviación moral significativa y crónica.

¿Por qué es importante dejar a un ministro que esté padeciendo una grave decadencia moral o doctrinal? Es probable que ese espíritu malo te afecte con el tiempo.

Si tienes que renunciar, hay ciertos estándares de comportamiento que se esperan de ti antes, durante y después de tu renuncia. Cómo lleves a cabo tu salida mostrará a todos si eres un trabajador fiel, o sólo otro anarquista.

a) Notifica con anticipación tus intenciones de dejar el ministerio o la iglesia. *Notificar con anticipación significa hacerlo por lo menos un año antes.*

b) *La renuncia nunca debe ser un movimiento sorpresivo.* Si se presenta sorpresivamente, entonces es una fechoría malvada y calculada.

c) Si debes renunciar, renuncia solo. *No trates de influir en otros ministros para que se vayan contigo.*

d) No trates de ganarte el corazón de las personas antes de irte, haciendo amistades especiales y desarrollando relaciones estrechas con miembros vitales de la iglesia. Al final dejarás tras de ti a un grupo de miembros confundidos que tienen que escoger entre su relación contigo, y su compromiso con la iglesia. Ésta es otra razón por la cual necesitas manifestar con mucha anticipación tus intenciones de renunciar.

e) Sé agradecido con la iglesia de la cual estás saliendo, y después de irte, *no difundas malas historias sobre ellos*.

El que da mal por bien, no se apartará el mal de su casa.

Proverbios 17:13

f) No "enturbies" las aguas de las que has bebido, dejando tras de ti a un grupo de personas confundidas.

Al decir cosas malas acerca de la iglesia que acabas de dejar, vas a "enturbiar" las aguas y a impedir que otros sean entrenados y bendecidos por el mismo ministerio que te bendijo a ti.

¿O es poco que comáis los buenos pastos, sino que también holláis con vuestros pies lo que de vuestros pastos queda; y que bebiendo las aguas claras, enturbiáis además con vuestros pies las que quedan?

Ezequiel 34:18

Esto traerá una maldición a tu vida. No es posible que la iglesia donde fuiste entrenado se haya convertido en un lugar tan malvado. **La razón por la que la mayoría de los ministros desaparecen en el olvido, después de dejar un ministerio grande, es porque atraen una maldición sobre ellos mismos, por la manera en la cual salieron.**

g) Si intentas levantar una iglesia debes manifestar tus intenciones al ministro principal. *No obstante, debes desanimar a otros para que no te sigan.*

h) No levantes una iglesia en alguna parte dentro de un radio de aproximadamente 16 kilómetros *del lugar al cual solías asistir.*

i) Es impropio, bajo y poco ético establecer una iglesia virtualmente al lado de la iglesia donde naciste.

j) *También es jugar a la ley de la jungla* usar el mismo nombre o uno muy similar al que es distintivo de la iglesia o del ministerio que estás dejando.

El nuevo nombre no debe, de ninguna manera, dar señales poco claras y recordatorias de tu reciente deserción. Por ejemplo, si la iglesia a la cual estás renunciando se llama *Cosecha de Ángeles y Centro Internacional de Sanidad,* no llames a tu nueva iglesia, *Salvación de Ángeles y Centro Internacional de Sanidad.*

k) Después de tu salida debes hablar bien del lugar de donde vienes. Esto te dará algo de credibilidad.

El estilo de Jacob

Observa que Jacob renunció al ministerio de Labán en la forma incorrecta. Salió inesperadamente. Su ausencia se detectó después de tres días. Jacob estuvo a punto de recibir una maldición por esto.

Y Jacob engañó a Labán arameo, no haciéndole saber que se iba. Huyó, pues, con todo lo que tenía; y se levantó y pasó el Eufrates, y se dirigió al monte de Galaad. Y al tercer día fue dicho a Labán que Jacob había huido.

Génesis 31:20-22

Si no hubiera sido por la intervención de Dios, Labán podría haber lanzado una maldición sobre Jacob. (v.29)

El estilo de Moisés

Por otra parte, observa que Moisés dejó el ministerio de su suegro Jetro de la manera correcta. Había estado con él durante cuarenta años. También observa que cuando fue necesario, muchos años después, pudo recibir ayuda de Jetro y relacionarse con él.

Así se fue Moisés, y volviendo a su suegro Jetro, le dijo: Iré ahora, y volveré a mis hermanos que están en Egipto, para ver si aún viven. Y Jetro dijo a Moisés: Ve en paz.

Éxodo 4:18

Y Moisés salió a recibir a su suegro… y se preguntaron el uno al otro cómo estaban, y vinieron a la tienda. Aconteció que el día siguiente se sentó Moisés a juzgar al pueblo; y el pueblo estuvo delante de Moisés desde la mañana hasta la tarde. Oye ahora mi voz [la de Jetro]; yo te aconsejaré, y Dios estará contigo...

Éxodo 18:7, 13, 19

El método que Moisés utilizó para salir de su ministerio en el desierto es más ético. Fue seguido de bendiciones muchos años después. Aprendamos de estas lecciones. Es mi oración que tú puedas releer estas verdades repetidas veces. Yo creo que el Señor te dará un entendimiento aún mayor sobre cómo comportarte en el reino.

…sepas CÓMO DEBES CONDUCIRTE en la casa de Dios…

1 Timoteo 3:15

¿Pueden arrepentirse los rebeldes?

Cuando una persona se involucra con traición, ¿hay alguna esperanza para él?

Yo creo que no todo traidor es profundamente rebelde. Algunos son inocentes y algunos no. Déjame señalarte que no solamente fue Judas quien abandonó a Cristo en sus últimas horas. Cada uno de los discípulos, excepto Juan el amado, renegó de Cristo cuando más importaba. Hubo muy poca gente junto a la cruz en el peor momento de la crisis. Juan el amado, María la madre de Jesús, y María Magdalena. A los otros discípulos no se les podía encontrar por ninguna parte.

Estaban junto a la cruz de Jesús su madre, y la hermana de su madre, María mujer de Cleofás, y María Magdalena. Cuando vio Jesús a su madre, y al discípulo a quien él amaba, que estaba presente, dijo a su madre...

Juan 19:25, 26

Pedro maldijo y negó haber tenido algo que ver con Cristo. A pesar de esto, el destino de Pedro fue muy diferente del destino de Judas. Yo creo que la deserción de Pedro no fue de corazón, sino que fue una acción impulsiva e irracional que puede esperarse de la mayoría de las personas en sus circunstancias.

¿Qué hay de Judas? ¿Se arrepintió? La Biblia dice que regresó con el Sumo Sacerdote diciendo que había traicionado sangre inocente.

Y arrojando las piezas de plata en el templo, salió, y fue y se ahorcó.

Mateo 27:5

Definitivamente, admitió que había hecho algo malo. ¿No es esto arrepentimiento? La respuesta es no, esto no es arrepentimiento. A menudo me he preguntado por qué Judas no es considerado como alguien que genuinamente se arrepintió. La respuesta es simple. **Judas admitió que estaba mal, pero no rectificó sus pasos.**

Arrepentirse significa dar la media vuelta y cambiar. Judas nunca cambió. Él nunca dio la media vuelta y rectificó sus pasos. Solamente admitió que estaba mal, ¡saltó del barco y se colgó! No quiso ver a nadie o enfrentar a nadie. Simplemente se justificó a sí mismo.

No podía soportar ver a los otros discípulos a las caras y admitir frente a ellos que estaba mal. He visto pastores admitir uno o dos errores que han cometido, pero esto no equivale al arrepentimiento. Recuerda lo que dije antes: admitir pecados no es lo mismo que arrepentirse. Mucha gente que viene con disculpas tiene la actitud de "¿Qué dijeron que debo decir?".

Ella preguntó: "¿Qué dijeron que debo decir?"

Una vez hubo un desacuerdo entre un hombre y su esposa. El problema se agravó de tal manera que las familias tuvieron que intervenir. Después de mucha discusión, se descubrió que la esposa tenía la culpa. El consejo de ancianos le pidió a la señora que se disculpara con la familia, y especialmente con su esposo.

Ella aceptó de mala gana y fue de anciano en anciano diciéndoles: "Lamento lo que hice". Cuando llegó a su esposo, con una expresión de aburrimiento en su cara, volteó y preguntó al los demás: "¿Qué dijeron que debo decirle?".

Querido lector, al hacer esta pregunta, ella estaba confirmando que de hecho no se había arrepentido. Estaba siendo forzada a admitir sus errores. Por eso tenía que preguntar: "¿Qué dijeron que debo decir?" Nunca olvides que el verdadero arrepentimiento es diferente a admitir tus pecados.

En una ocasión, estuve deliberando con un pastor, amigo mío, qué hacer si un rebelde separatista regresaba afirmando que se había arrepentido de sus pecados. Acordamos que los siguientes siete puntos nos ayudarían a diferenciar entre una admisión de errores forzada, y un verdadero arrepentimiento piadoso.

1. Antes que nada admite delante de ti y delante de Dios que has sido un rebelde.

2. Pide a Dios su misericordia y su perdón.

3. Confiesa tu rebelión a aquellos contra los que te rebelaste.

4. Dile a tus seguidores que te has dado cuenta de que fuiste un rebelde. Explícales tu decisión de arrepentirte.

5. Ve a la iglesia contra la que te rebelaste y confiesa públicamente tus pecados.

6. Confiesa delante de otros grupos que se hayan involucrado durante el tiempo de tu rebelión.

7. Aquellos contra los que te rebelaste te perdonarán por tu rebelión y te liberarán con las bendiciones de Dios.

Capítulo 11

El viento del norte

El viento norte ahuyenta la lluvia, y el rostro airado la lengua detractora.

Proverbios 25:23

En la naturaleza, el viento del norte aleja las nubes y de esta manera evita problemas innecesarios provocados por las tormentas. Nosotros necesitamos ahuyentar ciertas tormentas potenciales entre nosotros. Muchas personas no se dan cuenta de que un poco de levadura leuda toda la masa.

…¿No sabéis que un poco de levadura leuda toda la masa?

1 Corintios 5:6

Se requiere un poco de veneno para matar a un hombre de 1.8 metros de altura que pese ochenta kilos. En otras palabras, todo el cuerpo puede ser contaminado o destruido por una gota de veneno.

Muchos hombres de negocios no saben que al mantener a ciertos empleados en sus compañías, las están destruyendo. Cuando alguien te odia, es muy poco lo que puedes hacer al respecto. Lo mejor que puedes hacer es pedirle a la persona que se separe de ti. Es tiempo de crear una cultura hermética en tu organización. ¡Una organización que sea hostil a la gente escarnecedora y desleal!

Esto es muy importante si vives en una cultura donde la gente no dice lo que piensa. Puedes tener gente sonriéndote todo el tiempo y haciendo comentarios cordiales. Pero esto no significa nada cuando en realidad ellos no creen en ti.

Cuando estuve en Sudáfrica, frecuentemente notaba un letrero al frente de muchos edificios públicos. Éste decía: "Nos reservamos el derecho de admisión". Lo que significaba era que tenían el derecho de excluir a cualquiera cuya presencia no era deseable. Yo creo que la iglesia tiene el derecho de excluir a personas cuya presencia no es deseable. ¡Dios es amor, y el ambiente que debe prevalecer en la iglesia es amor! **Cualquier cosa o persona que constantemente destruya la atmósfera de amor en la iglesia debe ser alejada de la misma manera en la que el viento del norte ahuyenta tormentas innecesarias.**

Estos son manchas en vuestros ágapes…

Judas 12

¿Quiénes son estas "manchas en vuestros ágapes"? ¿Qué son estas intrusiones que perturban el ambiente de amor, paz y armonía cristianos? Lee el verso diez del Libro de Judas y lo verás por ti mismo.

Pero éstos BLASFEMAN DE CUANTAS COSAS NO CONOCEN; y en las que por naturaleza conocen, se corrompen como animales irracionales. ¡Ay de ellos! Porque han seguido el camino de Caín, y se lanzaron por lucro en el error de Balaam, y perecieron en la contradicción de Coré. ESTOS SON MANCHAS en vuestros ágapes...LLEVADAS DE ACÁ PARA ALLÁ POR LOS VIENTOS...

Judas 10-12

Si estas manchas en nuestros ágapes de amor pueden ser llevadas por el viento, esto muestra

cuán tan insustanciales son. Es tiempo de permitirle al viento del norte que se lleve estas cosas.

De hecho puedes llamar al viento del norte, el viento de la exclusión. Déjame darte algunos ejemplos de gente que debe ser llevada por el viento del norte de la exclusión.

El viento de la exclusión

1. Una lengua murmuradora debe ser expulsada de la iglesia.

Una persona murmuradora es alguien que te muerde por la espalda. En otras palabras, no tiene el valor de hacerlo frente a ti. Tiene que esperar a que te des la vuelta antes de hablar. Tales personas son peligrosas. Son Absalones potenciales. Si son descubiertos, deben arrepentirse o ser expulsados.

2. Un calumniador es alguien que debe ser alejado de la iglesia.

La palabra calumnia viene de la palabra hebrea 'Lashan'2 significa usar la lengua para infamar, abusar, escandalizar, menospreciar o desacreditar la reputación de otro. El rey David fue difamado por muchas personas. ¿Necesitas gente que desacredite tu reputación? ¡Seguro que no!

He sido olvidado de su corazón como un muerto; he venido a ser como un vaso quebrado. Porque oigo la calumnia de muchos; el miedo me asalta por todas partes, mientras consultan juntos contra mí e idean quitarme la vida.

Salmos 31:12-13

¿Por qué era David como un vaso quebrado? Por la calumnia. Muchos ministros son como vasos quebrados que ya no pueden contener la unción. Si la difamación tiene tan terrible efecto en los vasos escogidos de Dios entonces, ¡no debe ser retenida de ninguna manera!

3. Una persona de discurso doble debe ser sacada de la iglesia.

Los diáconos asimismo deben ser honestos, sin doblez…

1 Timoteo 3:8

4. Un murmurador debe ser sacado de la iglesia.

Haced todo sin murmuraciones y contiendas…

Filipenses 2:14

Las personas que hablan en voz baja y traen un espíritu de indisposición son peligrosas. Es muy difícil guiar a personas desanimadas e indispuestas.

5. Las personas "malvadas" que censuran a otros deben ser sacadas de la iglesia.

6. Los chismosos deben ser sacados de la iglesia.

Los chismosos son personas que inventan historias o recrean eventos para hacer que parezcan malsanos. Tales personas separan amigos y contaminan el ambiente con veneno insalubre. Deben ser sacados de la iglesia.

Sin leña se apaga el fuego, y donde no hay chismoso, cesa la contienda. El carbón para brasas, y la leña para el fuego; y el hombre rencilloso para encender contienda. Las palabras del chismoso son como bocados suaves, y penetran hasta las entrañas.

Observa que la Biblia dice que donde no hay chismoso no hay contienda. En otras palabras, si quieres deshacerte de la contienda, deshazte de los chismosos.

7. Los acusadores deben ser sacados de la iglesia.

La naturaleza del diablo es acusar. Cualquier persona que se levante con un espíritu de acusación, de hecho, está representando al diablo. Uno de los nombres más apropiados para el diablo es acusador de los hermanos. En la iglesia siempre hay personas que permiten ser usadas como agentes de acusación. Tales personas crean historias que parecen verídicas, pero no lo son y terminan sembrando semillas de confusión en la iglesia. ¡Los acusadores deben ser sacados!

8. Los mentirosos deben ser sacados de la iglesia.

Recuerdo a un joven que tomó por obligación decir mentiras acerca de mí. Este caballero no se iba de la iglesia. Quería estar con nosotros y calumniarnos constantemente. Un día, uno de los pastores de la iglesia simplemente le pidió que se fuera. Parece que no sabía cómo dejar la iglesia. Las personas no se dan cuenta de que si no están contentas en lo que a la iglesia respecta, simplemente deben irse sin destruir la iglesia de Cristo.

9. La gente que causa divisiones debe ser sacada de la iglesia.

Mas os ruego, hermanos, que os fijéis en los que causan divisiones y tropiezos en contra de la doctrina que vosotros habéis aprendido, y que os apartéis de ellos.

Romanos 16:17

Algunas veces es importante llevar un buen historial espiritual. Así descubrirás lo que la gente ha hecho en cada iglesia en la que ha estado. Queridos pastores, no se entusiasmen demasiado cuando reciban a un miembro de otra iglesia. Averigüen por que salió de ahí. Cualquier problema con el que este sujeto se haya asociado en el pasado, ¡seguramente se presentará otra vez!

10. Las personas que causan contiendas.

…los que causan divisiones y tropiezos…

Romanos 16:17

Hay ciertas personas que siempre están causando tropiezos y contiendas. Estos son individuos contenciosos. Se deleitan en magnificar temas frívolos e irritantes hasta que se convierten en el eje central de división. Es importante distanciarse de estas personas y evitarlas.

Capítulo 12

Los buenos frutos de la lealtad

Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu Señor.

Mateo 25:21

Esta escritura perfila dos bendiciones importantes que siguen a la gente leal y fiel. Éstas reciben un engrandecimiento (muchas cosas) del Señor. Mientras oras por crecimiento para tu iglesia y ministerio, recuerda que la lealtad es la llave maestra para la expansión. La lealtad te hace persistir en un mismo objetivo hasta que da fruto.

Te sugiero que investigues un poco. Descubrirás que las iglesias de gran crecimiento difieren en estilo, estrategia y énfasis. Algunas de ellas son iglesias que ganan almas, otras tienen un énfasis en los milagros y en el Espíritu Santo.

Algunas mega iglesias están orientadas hacia los servicios sociales y temas políticos. ¡Incluso hay algunas iglesias grandes que tienen un énfasis en la prosperidad y el dominio! Todas estas iglesias difieren grandemente en muchas áreas. No obstante, una mirada más cercana revelará que hay algunos denominadores comunes en toda iglesia grande.

Casi todas las iglesias grandes son guiadas por pastores que han permanecido fieles a la misma iglesia durante mucho tiempo. Cuando los pastores se mueven en lapsos de pocos años, no experimentan crecimiento consistente. Si tú eres un ministro que desea expansión y crecimiento, debes estar preparado para quedarte en un lugar durante mucho tiempo. Pídele a Dios el privilegio de invertir toda tu vida en un solo lugar.

Yo estaré en este ministerio por el resto de mi vida. Mi compromiso con la gente que me rodea es un compromiso de por vida y viceversa. Soy leal a ellos y oro para que ellos sean leales a mí. La bendición de grandeza está reservada para la gente fiel y leal.

La segunda bendición de la fidelidad es entrar en el gozo del Señor. Esto significa experimentar el favor de Dios. Cuando el favor de Dios está sobre tu vida, tus enemigos no prosperarán.

En esto conoceré que te he agradado, que mi enemigo no se huelgue de mí.

Salmos 41:11

Sé una persona leal para que tengas un gran crecimiento en tu negocio o ministerio. Sé una persona leal para que puedas tener el favor de Dios sobre toda la obra de tus manos.

Que un día escuches estas codiciadas palabras: "Bien hecho, siervo bueno y fiel (leal)". ¡Qué experimentes los buenos frutos y beneficios que pertenecen a todo cristiano fiel!